

## Kim jest Administrator Danych Osobowych?

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (Dz. Urz. L.2016.119.1 z dnia 4 maja 2016 r.) (dalej jako „RODO”) informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest:

**Polska Grupa Górnicza S.A.**

ul. Powstańców 30  
40-039 Katowice

2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych w Polskiej Grupie Górniczej S.A.:

**Inspektor Ochrony Danych - Łukasz Aksamit**

Tel: 32 75 72 758

**Zastępca Inspektora Ochrony Danych - Kamila Głogowska**

Tel: 32 75 72 049

ul. Powstańców 30  
40-039 Katowice

Administrator Danych Osobowych z uwagi na mnogość jednostek wchodzących w skład Polskiej Grupy Górniczej S.A., które partycypują w procesie przetwarzania danych osobowych powołał pomocnicze punkty kontaktowe w celu zapewnienia efektywności realizacji praw osób, których dane przetwarza:

- Oddział KWK ROW 44-253 Rybnik, ul. Jastrzębska 10
- Oddział KWK Ruda 41-711 Ruda Śląska, ul. Halembaska 160
- Oddział KWK Piast-Ziemowit 43-155 Bieruń, ul. Granitowa 16
- Oddział KWK Bolesław Śmiały 43-173 Łaziska Górne, ul. Świętej Barbary 12
- Oddział KWK Sośnica 44-103 Gliwice, ul. Błonie 6
- Oddział KWK Mysłowice-Wesoła 41-408 Mysłowice, ul. Kopalniana 5
- Oddział KWK Staszic-Wujek 40-467 Katowice, ul. Karolinki 1
- Oddział Zakład Remontowo-Produkcyjny 43-155 Bieruń, ul. Granitowa 132
- Oddział Zakład Górniczych Robót Inwestycyjnych 43-155 Bieruń, ul. Granitowa 132
- Oddział Zakład Informatyki i Telekomunikacji 44-253 Rybnik, ul. Jastrzębska 10
- Oddział Zakład Elektrociepłowni 44-270 Rybnik, ul. Rymera 4

## W jakich celach i na jakiej podstawie przetwarzamy dane osobowe w Polskiej Grupie Górnicznej S.A.?

- I. Podstawowym celem przetwarzania danych osobowych Pracowników Polskiej Grupy Górnicznej S.A. przez Administratora Danych Osobowych jest realizacja łączącego strony stosunku pracy. Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych Pracownika w omawianym przypadku stanowi *art. 6 ust. 1 lit. b) RODO*, zgodnie z którym przetwarzanie jest zgodne z prawem gdy **jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą**, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.

Dane Pracownika przetwarzane na powyższej podstawie są przetwarzane przez cały czas trwania stosunku pracy. Okres przetwarzania danych może ulec wydłużeniu o czas obsługi ewentualnych roszczeń pomiędzy stronami również po ustaniu stosunku pracy.

- II. Polska Grupa Górnicza S.A. przetwarza dane Pracowników **ze względu na realizację obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze** (*podstawa prawna określona w art. 6. ust. 1 lit c) RODO*) w celu:

- zapewnienia zatrudnienia, rejestracji czasu pracy i absencji, rozliczenia i wypłaty wynagrodzeń (m.in. Kodeks pracy, Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych);
- prowadzenia akt osobowych pracownika (m.in. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika);
- postępowania w sprawie przyznania wyróżnienia i odznaczenia (m.in. Ustawa o stopniach górniczych, honorowych szpadach górniczych i mundurach górniczych, Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustanowienia odznaki honorowej „Zasłużony dla Przemysłu Naftowego i Gazowniczego”, ustalenia jej wzoru oraz zasad i trybu jej nadawania i noszenia, Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie ustanowienia odznaki honorowej „Zasłużony dla Górnictwa RP”, ustalenia jej wzoru, zasad i trybu nadzorowania oraz sposobu noszenia);
- zapewnienia wymaganych przepisami prawa uprawnień i kwalifikacji (m.in. Kodeks pracy, przepisy BHP, Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, Ustawa o ochronie przeciwpożarowej; Prawo geologiczne i górnicze, SEP);
- prowadzenia dokumentacji powypadkowej (m.in. Rozporządzenie RM w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy oraz sposobu ich dokumentowania, a także zakresu informacji zamieszczanych w rejestrze wypadków przy pracy);
- zapewnienia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (m.in. Ustawa o zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, Ustawa o Związkach Zawodowych);

- współdziałania z zakładową organizacją związkową w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy wobec pracowników, którzy złożyli w PGG S.A. upoważnienia do dokonywania potrąceń z wynagrodzeń tytułem składki członkowskiej w organizacji związkowej, a ponadto wobec pracowników których praw broni organizacja i reprezentuje ich interesy (Ustawa o związkach zawodowych, Kodeks pracy);
- realizacji zadań ochronnych na obiektach (ustawa z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia);
- organizacji Stałego Dyżuru (m.in. Ustawa z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny);
- realizacji zadań obronnych (m.in. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 kwietnia 2022 r. w sprawie militaryzacji, Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 kwietnia 2022 r. w sprawie obiektów szczególnie ważnych dla bezpieczeństwa państwa oraz ich szczególnej ochrony, Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2022 r. w sprawie wyłączenia od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny, Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 maja 2022 r. w sprawie sposobu i trybu nadawania przydziałów organizacyjno-mobilizacyjnych oraz sporządzania zapotrzebowania na uzupełnienie potrzeb jednostek przewidzianych do militaryzacji i zmilitaryzowanych);
- realizacji świadczeń osobistych jak również rzeczowych na rzecz obrony w czasie kryzysów i w czasie wojny (m.in. Ustawa z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny);
- realizacji szkoleń wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 31 października 2022 r. w sprawie szkolenia obronnego);
- realizacji zadań w zakresie spraw bezpieczeństwa wynikających z Ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny oraz przepisów wykonawczych do przedmiotowej ustawy;
- opiniowania wniosków o przyznanie renty, emerytury (m.in. Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych);
- wyłączenia pracowników Kopalni od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia militaryzacji i w czasie wojny (Ustawa o obronie Ojczyzny, Rozporządzenie Rady Ministrów z dn. 17 listopada 2022 w sprawie wyłączenia od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny), decyzja Wojewody Śląskiego dotycząca umieszczenia kopalni w wykazie obszarów, obiektów ważnych dla obronności, interesu gospodarczego państwa, bezpieczeństwa publicznego i innych ważnych interesów państwa (Ustawa z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia);
- realizacji zadań wynikających z wpisania wybranych obiektów PGG S.A. do jednolitego wykazu obiektów, instalacji, urządzeń i usług wchodzących w skład infrastruktury krytycznej z podziałem na systemy (Ustawa z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym wraz z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie Planów Ochrony Infrastruktury Krytycznej);
- obsługi rekompensat za deputat węglowy (m.in. Ustawa o świadczeniu rekompensacyjnym z tytułu utraty prawa do bezpłatnego węgla);

- zarządzania uprawnieniami dostępu do danych chronionych, tajemnicy przedsiębiorstwa, informacji niejawnych (m.in. RODO, Ustawa o ochronie informacji niejawnych, Ustawa o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji);
- zarządzania dostępem i uprawnieniami w systemach teleinformatycznych (m.in. RODO);
- zarządzania uprawnieniami i dostępem do pomieszczeń (m.in. RODO);
- realizacji przelewów z tytułu świadczeń (m.in. Kodeks pracy, umowa pomiędzy stronami);
- ewidencji ruchu materiałowego pomiędzy kopalnią, zakładem a kontrahentem (m.in. Ustawa - Prawo Geologiczne i Górnictwo, Plan Ochrony, „Instrukcja systemu przepustowego w ruchu składnikami majątkowymi” przyjęta Uchwałą Zarządu PGG S.A.);
- prowadzenia korespondencji - udzielania odpowiedzi na zapytania uprawnionych służb i podmiotów (m.in. Interes publiczny, Kodeks Karny, Kodeks Cywilny);
- zgłaszania do właściwego organu podejrzenia lub faktu wystąpienia choroby zawodowej (m.in. Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie chorób zawodowych);
- wydawania i ewidencjonowania pełnomocnictw w PGG S.A. (m.in. Kodeks pracy, Kodeks cywilny).

Dane osobowe przetwarzane w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze przetwarzane są przez okres wynikający z przepisów prawa:

- dane płacowe (m. in. listy płac, karty wynagrodzeń) przez 50 lat od daty zakończenia zatrudnienia;
- dokumentacja pracownicza przez 50 lat od daty zakończenia zatrudnienia;
- dane finansowe po ustaniu obowiązku podatkowego, będą przechowywane przez 6 lat;
- rejestr wypadków, dokumentacja powypadkowa będzie przechowywana 10 lat;
- dokumentacja dotycząca chorób zawodowych przez 40 lat licząc od daty zgłoszenia podejrzenia choroby zawodowej albo wydania orzeczenia w sprawie choroby zawodowej.

Planowany okres przetwarzania może ulec wydłużeniu o czas obsługi ewentualnych roszczeń pomiędzy stronami.

**III. Przetwarzanie danych osobowych pracowników PGG S.A. jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora (podstawa prawna określona w art. 6. ust. 1 lit f) RODO).**

PGG S.A. przetwarza dane osobowe pracowników ze względu na prawnie uzasadniony interes Administratora jakim jest:

- obsługa upoważnień i umów dot. samochodów służbowych;
- wydanie i obsługa służbowych kart płatniczych;
- zarządzanie personelem, ocena i rozliczanie efektywności pracowników;
- zarządzanie ścieżką kariery i rozwojem zawodowym pracownika.

Dane osobowe w omawianym przypadku przetwarzane są przez okres jaki jest niezbędny do realizacji celu, dla którego zostały one zebrane. Planowany termin zakończenia przetwarzania danych osobowych może zostać wydłużony o czas obsługi ewentualnych roszczeń pomiędzy stronami.

**IV.** W rejestrze czynności przetwarzania danych osobowych należących do kategorii Pracownicy znajdują się również działania wynikające z odpowiedzialności społecznej Polskiej Grupy Górniczej S.A. i Zarządu. Ze względu na brak wymagań prawnych w tym obszarze, a także nadrzędny charakter praw i wolności Pracownika nad prawnie uzasadnionymi interesami pracodawcy, Administrator jest zobligowany prawnie do pozyskania od Pracowników **zgody na przetwarzania danych osobowych w określonych celach** (*podstawa prawna określona w art. 6. ust. 1 lit. a) RODO*).

**V.** PGG S.A. przetwarza dane Pracowników na podstawie wyrażonej zgody Pracownika w celu:

- organizacji wydarzeń firmowych;
- zapewnienia dostępu do benefitów i świadczeń dodatkowych;
- umożliwienia korzystania ze szkoleń, kursów i pozostałych funkcjonalności dostępnych w ramach programu "Akademia PGG" i realizacji tego programu;
- opracowania, publikacji wewnętrznych i zewnętrznych materiałów marketingowych, zawierających wizerunek Pracownika.

Ponadto zgoda Pracownika stanowi podstawę przetwarzania danych osobowych w postaci wizerunku Pracownika, utrwalonego na fotografii przekazanej Polskiej Grupie Górniczej S.A. w celu umieszczenia na karcie identyfikacyjnej.

Dane osobowe przetwarzane w powyższych celach przetwarzane są przez Administratora do chwili wycofania zgody przez Pracownika.

**VI.** Ponadto Polska Grupa Górnicza S.A. przetwarza dane osobowe w ramach przeprowadzania kontroli na obecność alkoholu albo środków działających podobnie do alkoholu w organizmach Pracowników i innych osób objętych kontrolą.

Celem przetwarzania danych osobowych w powyższym zakresie jest zapewnienie ochrony życia i zdrowia Pracowników lub innych osób przebywających na terenie jednostek organizacyjnych pracodawcy oraz ochrona mienia pracodawcy i innych Pracowników.

W omawianym przypadku przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie *art. 9 ust. 2 lit. b) RODO* i jest **niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy.**

Odbiorcami danych osobowych przetwarzanych w związku z przeprowadzaniem kontroli na obecność alkoholu albo środków działających podobnie do alkoholu w organizmach Pracowników i innych osób objętych kontrolą mogą być: pracownicy służb ochrony, osoby kierujące pracownikami, pracownicy służb bhp, pielęgniarka i ratownik medyczny dyżurujący w Punkcie Pierwszej Pomocy oraz lekarz dyżurny, a także podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Dane osobowe dotyczące badania trzeźwości przechowywane są w aktach osobowych Pracownika nie dłużej niż przez 1 rok od dnia ich zebrania. W przypadku wymierzenia Pracownikowi kary porządkowej w związku z nietrzeźwością są one przechowywane do momentu uznania kary za niebyłą. Jeżeli jednak informacje te mogą stanowić lub stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa, a pracodawca jest stroną tego postępowania lub powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania, okres retencji danych osobowych ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia tego postępowania.

### **Kto oprócz PGG S.A. może mieć dostęp do Twoich danych osobowych?**

Dane osobowe Pracowników mogą zostać udostępnione przez Polską Grupę Górniczną S.A. podmiotom zewnętrznym, z którymi współpracuje Administrator lub instytucjom do tego uprawnionym. W szczególności **udostępnienie danych** dotyczy: dostawców systemów informatycznych; kancelarii prawnych; firm doradczych, audytorskich, archiwizacyjnych, a także firm realizujących szkolenia, organizujących wyjazdy, delegacje służbowe. W niektórych przypadkach dane Pracowników mogą zostać udostępnione Spółce Restrukturyzacji Kopalń S.A. z siedzibą w Bytomiu (41-914) przy ul. Strzelców Bytomskich 207 (KRS nr 0000027497) lub innemu podmiotowi, na rzecz którego przekazywane są aktywa PGG S.A. w ramach procesu restrukturyzacji i transformacji sektora węgla kamiennego w Polsce.

**Powierzenie przetwarzania** podmiotom zewnętrznym danych osobowych Pracowników PGG S.A. odbywa się wyłącznie w niezbędnym zakresie, na podstawie zawartych umów zapewniających bezpieczeństwo procesu przetwarzania danych osobowych po stronie podmiotu przetwarzającego. PGG S.A. zapewnia sobie możliwość przeprowadzenia kontroli

podmiotu przetwarzającego, któremu powierzyło przetwarzanie danych osobowych, w celu sprawdzenia czy przetwarzanie powierzonych danych osobowych odbywa się zgodnie z postanowieniami umowy i mającymi zastosowanie regulacjami prawnymi w obszarze ochrony danych osobowych.

W przypadku, gdy inni Administratorzy Danych Osobowych będą chcieli pozyskać od PGG S.A. dane osobowe dotyczące Pracownika lub wykorzystać dane do własnych celów, Pracownik zostanie o tym poinformowany przez pracodawcę. Jeżeli działania podejmowane przez Administratorów Danych Osobowych będą wymagały udzielenia kolejnej zgody, Administrator zgłosi się do Pracownika z prośbą o jej udzielenie.

### **Jakie prawa przysługują Pracownikom Polskiej Grupy Górniczej S.A.?**

Jako Pracownik PGG S.A. posiadasz prawo dostępu do treści swoich danych oraz możliwości ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu.

W przypadku gdy podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowi zgoda osoby której dane dotyczą, Pracownikowi przysługuje prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Na mocy rozporządzenia RODO posiadasz prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego w zakresie ochrony danych osobowych gdy uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO.

### **Czy Pracownicy Polskiej Grupy Górniczej S.A. muszą podawać swoje dane osobowe?**

Podanie przez Pracownika danych osobowych zbieranych w celu zawarcia umowy, wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora jest niezbędne do realizacji czynności Administratora wynikających z zatrudnienia w PGG S.A.

Zakres przetwarzania danych uwarunkowany jest przepisami prawa nakładanymi na Administratora. Pracownicy są zobowiązani do ich podania, a konsekwencją niepodania niezbędnych danych będzie brak możliwości współpracy z Administratorem i realizacji przez niego obowiązków prawnych wobec Pracownika.

W przypadku, gdy do przetwarzania danych osobowych wymagana jest zgoda, Pracownik wyraża ją dobrowolnie. Administrator informuje w takiej sytuacji o konsekwencjach braku zgody Pracownika na przetwarzanie jego danych osobowych, np. o braku możliwości korzystania z benefitów i świadczeń dodatkowych oferowanych przez PGG S.A. Pracownikom.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych zależy tylko i wyłącznie od woli Pracownika. Ewentualny brak zgody nie może mieć wpływu na możliwość zatrudnienia Pracownika w PGG S.A.

**Administrator Danych Osobowych - Polska Grupa Górnicza S.A.**