



Porozumienie podpisane!

Historyczne porozumienie ważne dla przyszłości PGG S.A.

Górnicy mają gwarancję pracy do emerytury, urlopów pomostowych lub osłon. Ostatnia kopalnia w PGG S.A. ma zakończyć wydobywanie w 2049 roku – przewiduje historyczne porozumienie, które po kilku dniach negocjacji podpisali w piątek 25 września br. w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim w Katowicach przedstawiciele rządu i Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego.

Do rozmów strony usiadły na żądanie związkowców, którzy wcześniej kategorycznie odrzucili projekt Polityki Energetycznej Polski do 2040 r. przewidujący, że kres górnictwa węglowego nastanie o kilkanaście lat wcześniej. W kopalniach rozpoczęła się akcja protestacyjna (w tym strajki pod ziemią). Do Katowic z pełnomocnictwami premiera rządu przyjechali Artur Soboń – sekretarz stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych i pełnomocnik rządu ds. transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego, Krzysztof Kubów – sekretarz stanu, szef Gabinetu Politycznego Prezesa Rady Ministrów oraz Piotr Działo – sekretarz stanu, pełnomocnik rządu ds. polityki surowcowej.

W piątek po południu 25 września o osiągnięciu porozumienia poinformował jako pierwszy Artur Soboń, który zadedykował sukces „tym wszystkim, którzy wierzyli, że polska droga do transformacji górnictwa może być realizowana w zgodzie społecznej”. Oceniał, że podpisany dokument określa model „uczciwej, sprawiedliwej drogi do transformacji polskiego górnictwa i energetyki”.

– *Dziękuję za uczciwe, pełne emocji rozmowy. Kierunek wyznaczyliśmy wspólnie. To droga uczciwej polskiej sprawiedliwej transformacji, którą zapowiadał premier Mateusz Morawiecki, mówiąc, iż Polska idzie własną drogą, zgodnie z własną specyfiką* – powiedział wiceminister Artur Soboń.

– *Dziękuję Dominikowi Kolorzowi i całej stronie społecznej za dobre rozmowy* – podkreślił.

– *Osiągnęliśmy maksymalne warunki bezpieczeństwa dla pracowników kopalń i maksymalne możliwości funkcjonowania kopalń* – ocenił Dominik Kolorz, zastrzegając, że nie można mówić jednak o wielkiej radości: – *Podpisaliśmy likwidację jednej z najważniejszych branż w historii Rzeczypospolitej Polskiej* – powiedział lider śląsko-dąbrowskiej Solidarności. Dodał, że zgodnie z porozumieniem, ostatnia kopalnia przestanie wydobywać węgiel w 2049 r. Do tego czasu górnictwo ma być subsydiowane przez państwo. Jako pierwsza po sczerpaniu złóż zamknięta zostanie kopalnia Pokój w Rudzie Śląskiej, ostatnie będą kopalnie „Jankowice” i „Chwałowice”.

„Dzisiejszy kompromis otwiera drogę do ustabilizowania sytuacji w sektorze górniczym” – skomentowało zawarcie porozumienia Ministerstwo Aktywów Państwowych.

Prezes PGG S.A. Tomasz Rogala ocenił po rozmowach, że porozumienie było bardzo trudne, zwłaszcza dla strony społecznej, ale zarazem konieczne.

– *Jest ono niezbędne, żeby ustabilizować sektor górniczy w okresie zmian* – powiedział Tomasz Rogala, prezes PGG S.A. dodając, że dokument stwarza warunki przeprowadzania transformacji, a jednocześnie zabezpiecza pracowników i ich miejsca pracy. – *Porozumienie jest trudne, ale konieczne. Nic nie trwa wiecznie. Jeden sektor się kończy, w to miejsce powstają nowe sektory* – tłumaczył i dodał, że w oparciu o poro-



– *Dziękuję za uczciwe, pełne emocji rozmowy. Kierunek wyznaczyliśmy wspólnie. To droga uczciwej polskiej sprawiedliwej transformacji, którą zapowiadał premier Mateusz Morawiecki, mówiąc, iż Polska idzie własną drogą, zgodnie z własną specyfiką*

ARTUR SOBÓŃ, SEKRETARZ STANU W MINISTERSTWIE AKTYWÓW PAŃSTWOWYCH I PEŁNOMOCNIK RZĄDU DS. TRANSFORMACJI SPÓŁEK ENERGETYCZNYCH I GÓRNICTWA WĘGLOWEGO



zumienie rysuje się szansa na przetrwanie kryzysu przez Polską Grupę Górniczą.

Spory podczas przerywanych wielokrotnie negocjacji dotyczyły zwłaszcza wstępnego harmonogramu wygaszania zakładów górniczych. Wcześniej zgodzono się co do tego, że transformacja polskiego górnictwa musi być rozpisana na wiele lat, podobnie jak w modelu niemieckim, a górnicy dołowi otrzymają gwarancję pracy w kopalniach do emerytury (gdyby było to niemożliwe – przejdą na urlopy pomostowe). Analogiczne gwarancje dotyczą również pracowników przeróbki mechanicznej węgla.

Dla związkowców najważniejszym elementem umowy były gwarancje zatrudnienia.

– *Nikt, kto jest zatrudniony w kopalniach produkujących węgiel energetyczny, nie straci pracy. To był dla nas najważniejszy element tego porozumienia i to z podniesionym czołem możemy wszystkim ludziom przynieść* – powiedział szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności Dominik Kolorz.

Wypracowanie porozumienia zakończyło podziemny protest w kopalniach Polskiej Grupy Górniczej, w którym uczestniczyło 215 osób ze wszystkich zakładów spółki. Związkowcy odwołali też zaplanowaną na piątkowe popołudnie manifestację w Rudzie Śląskiej. Szef śląsko-dąbrowskiej Solidarności podziękował górnikom, którzy w ostatnich dniach protestowali pod ziemią.



Prezes PGG S.A. Tomasz Rogala ocenił po rozmowach, że porozumienie było bardzo trudne, zwłaszcza dla strony społecznej, ale zarazem konieczne. – Jest ono niezbędne, żeby ustabilizować sektor górniczy w okresie zmian – powiedział **Tomasz Rogala, prezes PGG S.A.** dodając, że dokument stwarza warunki przeprowadzania transformacji, a jednocześnie zabezpiecza pracowników i ich miejsca pracy. – Porozumienie jest trudne, ale konieczne. Nic nie trwa wiecznie. Jeden sektor się kończy, w to miejsce powstają nowe sektory – tłumaczył i dodał, że w oparciu o porozumienie rysuje się szansa na przetrwanie kryzysu przez Polską Grupę Górniczą

Wiceminister Artur Soboń poinformował, że z inicjatywy premiera rząd powoła pełnomocnika ds. społeczno-gospodarczej transformacji terenów pogórnich.

– *Tereny pogórnice będą i na Śląsku, i w innych miejscach Polski. Chcemy w szczególny sposób skierować tam wszystkie środki, tak aby te obszary mogły się rozwijać już po górnictwie – po tym, z czego utrzymywały się nie tylko rodziny samych pracowników kopalni, ale także w dużym stopniu lokalna gospodarka* – mówił Artur Soboń podczas briefingu po podpisaniu porozumienia.

Podczas rozmów udało się także wstępnie uzgodnić kwestie dotyczące polityki energetycznej państwa. Dominik Kolorz zaznaczył, że dokument będzie uzupełniany o szczegółowe ustalenia zespołów roboczych. W ten sposób do połowy grudnia podpisana ma zostać szersza umowa społeczna między stroną rządową, społeczną i samorządowcami.

Treść porozumienia musi zaakceptować teraz Komisja Europejska w związku z zapisem o pomocy publicznej dla kopalń. Dokument przewiduje m.in. subsydiowanie przez państwo produkcji węgla.

– *Jeśli będziemy działali razem, jeżeli będziemy wspólnie występować przed KE, nie widzę żadnego powodu, dla którego nie mielibyśmy notyfikować w tym zakresie pomocy publicznej dla Polski* – powiedział wiceminister Artur Soboń.

WITOLD GAŁĄZKA



– *Nikt, kto jest zatrudniony w kopalniach produkujących węgiel energetyczny, nie straci pracy. To był dla nas najważniejszy element tego porozumienia i to z podniesionym czołem możemy wszystkim ludziom przynieść*

DOMINIK KOLORZ,
SZEFSZŁĄSKO-DĄBROWSKIEJSOLIDARNOŚCI



08

XV pielgrzymka biegowa do grobu błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki



03
Historyczne porozumienie ważne dla przyszłości PGG S.A.

PGG
family 17



03 Historyczne porozumienie ważne dla przyszłości PGG S.A.

Górnicy mają gwarancję pracy do emerytury, urlopów pomostowych lub ośłon.

06 Porozumienie pomiędzy przedstawicielami Rządu a Międzyzwiązkowym Komitetem Protęstacyjno-Strajkowym Regionu Śląsko-Dąbrowskiego

08 XV pielgrzymka biegowa do grobu błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki

Już po raz piętnasty Bieg Pamięci Ku Czci Męczenników Stanu Wojennego Katowice-Warszawa.

10 „Tu zaszła zmiana...”

Czyli rozwój, nie rozrost górniczej administracji.

12 Akademia PGG

Rozwój pracowników miarą skuteczności menedżera. Rola feedbacku w rozwoju zawodowym i sukcesji.

14 Rzeka rzuca wyzwanie

Rajd rowerowy „Wisła 1200”.

17 PGG Family

Oferta dla pracowników PGG S.A. i ich Rodzin.

24 Podpisujemy się cyfrowo

Rubryka Biura Innowacji i Implementacji Nowych Technologii.

25 Paliwo przyszłości

Rubryka Biura Innowacji i Implementacji Nowych Technologii.

26 „Nigdy się nie poddawaj!”

Wielka plenerowa wystawa.

28 Zmieniamy się dla Was!

Rozbudowa Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności.

30 Wakacyjne wspomnienia

Prezentujemy prace nadesłane na konkurs fotograficzny.

32 Jak dobry czarownik uratował księcia

Kraina bojek Dziadka Edka.

W numerze:



35 Reprezentacja PGG niepokonana!

INNTECH PGG
INŻYNIERIA JUTRA

24-25

Rubryka **BIURA INNOWACJI
I IMPLEMENTACJI NOWYCH
TECHNOLOGII**



fajrant

34 Krzyżówka

35 Reprezentacja PGG S.A.
niepokonana!

Drużyna PGG, w której skład weszli pracownicy kopalni „Wujek”, deklasując rywali zdobyła puchar marszałka woj. śląskiego



**POLSKA GRUPA
GÓRNICZA**

ADRES REDAKCJI:

40-039 Katowice, ul. Powstańców 30, p. 105
tel. 32 757 20 92

WYDAWCA:

Polska Grupa Górnicza S.A.
40-039 Katowice, ul. Powstańców 30



Wakacyjne
wspomnienia

30

Biuro Public Relations i Komunikacji Wewnętrznej

DYREKTOR BIURA:

Tomasz Głogowski, t.glogowski@pgg.pl

REDAKTOR NACZELNY:

Aleksandra Wysocka-Siembiga, a.wysocka-siembiga@pgg.pl

REDAKTORZY:

Agnieszka Ambroź, Katarzyna Rogus,
Jan Czipionka, Witold Gałzka

REDAKCJA ZASTRZEGA SOBIE PRAWO DO KOREKTY
I SKRACANIA NADESŁANYCH TEKSTÓW.

ODDANO DO DRUKU: 28.09.2020 r.

NAKLAD: 15 000 EGZ.

ZDJĘCIA NA OKŁADCE: Briefing po podpisaniu Porozumienia Rządu
ze Stroną Społeczną w Urzędzie Wojewódzkim 25 września 2020 r.

FOT. ARKADIUSZ ŁAWRYWIANIEC


Porozumienie pomiędzy przedstawicielami Rządu a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym Regionu Śląsko-Dąbrowskiego

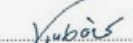
W dniach 22-24 września 2020 r. w Śląskim Urzędzie Wojewódzkim w Katowicach spotkali się: Pan Artur Soboń – Sekretarz Stanu w MAP, Pełnomocnik Rządu ds. transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego, Pan Krzysztof Kubów – Sekretarz Stanu, Szef Gabinetu Politycznego Prezesa Rady Ministrów, Pan Piotr Dziadzio – Sekretarz Stanu, Pełnomocnik Rządu ds. Polityki Surowcowej z przedstawicielami Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Regionu Śląsko-Dąbrowskiego w składzie:


1. Pan Wacław Czerkawski, Przewodniczący Rady OPZZ Województwa Śląskiego,
2. Pan Sebastian Czogała, Wiceprzewodniczący Rady Krajowej Związku Zawodowego Górników w Polsce,
3. Pan Jerzy Demski, Przewodniczący Komisji Krajowej Związku Zawodowego Pracowników Dołowych,
4. Pan Bogusław Hutek, Przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”,
5. Pan Marek Mnich, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność-80”,
6. Pan Dominik Kolorz, Przewodniczący Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”,
7. Pan Przemysław Skupin, Przewodniczący Zespołu ds. Górnictwa przy Komisji Krajowej WZZ „Sierpień 80”,
8. Pan Krzysztof Stanisławski, Przewodniczący MZZ „Kadra” Górnictwo,
9. Pan Bogusław Studencki, Wiceprzewodniczący Porozumienia Związków Zawodowych KADRA,
10. Pan Dariusz Trzcionka, Przewodniczący Porozumienia Związków Zawodowych KADRA,


STRONY USTALIŁY

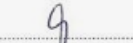
1. Do 15 grudnia 2020 r. zostanie opracowana Umowa społeczna regulująca funkcjonowanie sektora górnictwa węgla kamiennego. Umowa zostanie przedstawiona Komisji Europejskiej i jest niezbędna do uzyskania zgody na udzielenie pomocy publicznej. Umowa społeczna podpisana będzie przez przedstawicieli Rządu, Marszałka Województwa Śląskiego, stronę Społeczną oraz przedstawicieli zarządów spółek górniczych. Jednocześnie przygotowana zostanie umowa dotycząca transformacji województwa śląskiego, nad którą prace rozpoczną się w październiku 2020 r.
2. Strona Rządowa wystąpi do Komisji Europejskiej o zgodę na pomoc publiczną, w szczególności na finansowanie bieżącej produkcji, celem zapewnienia stabilności funkcjonowania spółek górnictwa węgla kamiennego.
3. Dla osób zatrudnionych w górnictwie węgla kamiennego pod ziemią lub w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla na dzień podpisania niniejszego porozumienia, gwarantuje się pracę w sektorze górnictwa węgla kamiennego do momentu uzyskania prawa do emerytury górniczej. Jeżeli w systemie alokacji pracownik nie będzie miał zagwarantowanej ciągłości pracy pod ziemią lub w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla, pracownik będzie mógł skorzystać z osłon socjalnych w postaci:
 - a. urlopu górniczego dla pracowników dołowych w wymiarze nie przekraczającym 4 lat,
 - b. urlopu dla pracowników przeróbki mechanicznej węgla w wymiarze nie przekraczającym 3 lat,
 - c. jednorazowej odprawy pieniężnej. Dotyczyć to będzie osób zatrudnionych w spółkach kontrolowanych bezpośrednio lub pośrednio przez Skarb Państwa.
4. Ostateczny kształt Polityki Energetycznej Państwa uzależniony będzie m.in. od treści Umowy społecznej regulującej funkcjonowanie sektora górnictwa węgla kamiennego.
5. Umowa społeczna będzie zawierać m.in.:
 - a. mechanizm finansowania spółek sektora górnictwa węgla kamiennego,
 - b. inwestycje w nisko i zero emisyjne źródła wytwarzania energii, realizowane z węgla kamiennego m.in. poprzez inwestycje w Elektrowni Łaziska z wykorzystaniem technologii CCU oraz instalacji do produkcji wodoru z gazu koksowniczego,
 - c. utworzenie spółki specjalnego przeznaczenia, której celem będzie realizacja projektów z obszaru czystych technologii węglowych m.in. paliwa bezdymnego. Spółka zweryfikuje projekty z obszaru technologii IGCC, CCS, CCU oraz wykorzystania węgla do produkcji metanolu i wodoru,
 - d. dopuszczenie wykorzystania paliwa bezdymnego w gospodarstwach domowych do 2040 r.,
 - e. terminy zakończenia produkcji węgla kamiennego w poszczególnych kopalniach, w perspektywie do końca 2049 r.,
 - f. wstępny harmonogram transformacji sektora górnictwa stanowi załącznik nr 1.
6. Rząd dokona zmiany legislacyjnej w zakresie zwolnienia z obowiązkowej hurtowej sprzedaży energii elektrycznej na giełdzie towarowej.
7. Rząd powoła pełnomocnika ds. transformacji terenów pogórnicznych w celu skoordynowania wszystkich działań związanych z rozwojem gospodarczym i tworzeniem miejsc pracy na tych terenach.
8. Rząd przedstawi model utworzenia funduszu inwestycyjnego w oparciu o aktywa wygaszanych kopalń z Polskiej Grupy Górniczej S.A.
9. Strony ustaliły, że funkcjonowanie Elektrowni Rybnik w oparciu o węgiel kamienny będzie zapewnione do 2030 r. W roku 2029 r. dokonana zostanie analiza możliwości dalszego funkcjonowania elektrowni.
10. Strona społeczna zwraca się z wnioskiem o zachowanie dostępu do złóż węgla kamiennego w celu zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego i surowcowego Polski.
11. Strony zobowiązują się do pełnej współpracy w celu realizacji rozumienia
12. Porozumienie wchodzi w życie z dniem uzyskania zgody Komisji Europejskiej na pomoc publiczną, w tym na dopłaty do bieżącej produkcji dla sektora górnictwa węgla kamiennego.
13. Podpisanie porozumienia kończy akcję protestacyjną pod ziemią.



Artur Soboń – Sekretarz Stanu w MAP, Pełnomocnik Rządu ds. transformacji spółek energetycznych i górnictwa węglowego



Krzysztof Kubów – Sekretarz Stanu, Szef Gabinetu Politycznego Prezesa Rady Ministrów


Piotr Dziadzio – Sekretarz Stanu, Pełnomocnik Rządu ds. Polityki Surowcowej

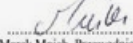

Wacław Czerkawski, Przewodniczący Rady OPZZ Województwa Śląskiego



Sebastian Czogała, Wiceprzewodniczący Rady Krajowej Związku Zawodowego Górników w Polsce



Pan Jerzy Demski, Przewodniczący Komisji Krajowej Związku Zawodowego Pracowników Dołowych



Dominik Kolorz, Przewodniczący Zarządu Regionu Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”



Bogusław Hutek, Przewodniczący Krajowej Sekcji Górnictwa Węgla Kamiennego NSZZ „Solidarność”


Marek Mnich, Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność-80”


Krzysztof Stanisławski, Przewodniczący MZZ „Kadra” Górnictwo


Przemysław Skupin, Przewodniczący Zespołu ds. Górnictwa przy Komisji Krajowej WZZ „Sierpień 80”


Bogusław Studencki, Wiceprzewodniczący Porozumienia Związków Zawodowych KADRA


Dariusz Trzcionka, Przewodniczący Porozumienia Związków Zawodowych KADRA

Załącznik do Porozumienia pomiędzy przedstawicielami Rządu a Międzyzwiązkowym Komitetem Protestacyjno-Strajkowym Regionu Śląsko-Dąbrowskiego

1. Połączenie Kopalni Wujek z Kopalnią Murcki-Staszic nastąpi w 2021 r.
2. Kopalnia RUDA Ruch Pokój zakończy eksploatację w 2021 r.
3. Kopalnia RUDA Ruch Bielszowice oraz Kopalni RUDA Ruch Halemba będą prowadziły działalność niezależnie do 2023 r. W 2023 r. Kopalnia RUDA Ruch Bielszowice oraz Kopalni RUDA Ruch Halemba zostaną połączone w jeden ruch, który zakończy eksploatację w 2034 r.
4. Do 2022 r. przeanalizowana zostanie możliwość wykorzystania zasobów węgla koksowego z Ruchu Bielszowice.
5. Kopalnia Bolesław Śmiały zakończy eksploatację w 2028 r. Przeanalizowana zostanie możliwość inwestycji w złożo „Za Rowem Belckim”.
6. Kopalnia Sośnica zakończy eksploatację w 2029 r. Zweryfikowana zostanie możliwość pozyskania koncesji z partii Makoszowy.
7. Kopalnia Piast Ziemowit Ruch Piast zakończy eksploatację w 2035 r.
8. Kopalnia Piast Ziemowit Ruch Ziemowit zakończy eksploatację w 2037 r.
9. Do 2023 r. zostanie dokonana analiza Kopalni Piast-Ziemowit co do jej dalszego funkcjonowania w zakresie ewentualnego wykorzystania węgla w instalacjach do zgazowania pod kątem produkcji metanolu.
10. Kopalnia Murcki-Staszic zakończy eksploatację w 2039 r.
11. Kopalnia Bobrek zakończy eksploatację w 2040 r.
12. Kopalnia Myslowice-Wesoła zakończy eksploatację w 2041 r.
13. Kopalnia ROW Ruch Rydułtowy zakończy eksploatację w 2043 r.
14. Kopalnia ROW Ruch Marcel zakończy eksploatację w 2046 r.
15. Kopalnia ROW Ruch Chwałowice i Ruch Jankowice zakończą eksploatację w 2049 r.



A. Sobóń

Artur Sobóń – Sekretarz Stanu w
MAP, Pełnomocnik Rządu ds.
transformacji spółek
energetycznych i górnictwa
węglowego

Krzysztof Kubów

Krzysztof Kubów – Sekretarz
Stanu, Szef Gabinetu
Politycznego Prezesa Rady
Ministrów

Piotr Dziadzio

Piotr Dziadzio – Sekretarz Stanu,
Pełnomocnik Rządu ds. Polityki
Surowcowej

Wacław Czerkawski

Wacław Czerkawski,
Przewodniczący Rady OPZZ
Województwa Śląskiego

Sebastian Czogała

Sebastian Czogała,
Wiceprzewodniczący Rady
Krajowej Związku
Zawodowego Górników w
Polsce

Pan Jerzy Demski

Pan Jerzy Demski,
Przewodniczący Komisji
Krajowej Związku Zawodowego
Pracowników Dołowych

Dominik Kolorz

Dominik Kolorz, Przewodniczący
Zarządu Regionu Śląsko-
Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”

Bolesław Hutek

Bolesław Hutek,
Przewodniczący Krajowej
Sekcji Górnictwa Węgla
Kamienno NSZZ
„Solidarność”

Marek Mních

Marek Mních, Przewodniczący
Komisji Krajowej NSZZ
„Solidarność-80”

Krzysztof Stanisławski

Krzysztof Stanisławski,
Przewodniczący MZZ „Kadra”
Górnictwo

Przemysław Skupin

Przemysław Skupin,
Przewodniczący Zespołu ds.
Górnictwa przy Komisji
Krajowej WZZ „Sierpień 80”

Bolesław Studencki

Bolesław Studencki,
Wiceprzewodniczący
Porozumienia Związków
Zawodowych KADRA

Dariusz Trzcionka

Dariusz Trzcionka
Przewodniczący Porozumienia
Związków Zawodowych KADRA

PODPISANE 25 WRZEŚNIA 2020 ROKU POROZUMIENIE ZE STRONĄ SPOŁECZNĄ:

1. Zabezpiecza przyszłość pracowników
2. Stabilizuje pracę kopalń i określa harmonogram wygaszania poszczególnych zakładów do 2049 roku
3. Stabilizuje sytuację ekonomiczną Spółki i umożliwia jej dalsze funkcjonowanie
4. Reguluje funkcjonowanie sektora górnictwa węglowego
5. Umożliwia harmonijną transformację regionu oraz przejście na nowe źródła energii
6. Jest wstępem do opracowania i podpisania Umowy Społecznej

XV pielgrzymka biegowa do grobu błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki

Zorganizowany już po raz piętnasty Bieg Pamięci Ku Czcii Męczenników Stanu Wojennego Katowice – Warszawa, pod honorowym patronatem Polskiej Grupy Górniczej S.A., wyruszył 13 września w niedzielę.

Trasę z Katowic do Warszawy uczestnicy przebiegli etapami w formie sztafety. Przed rozpoczęciem pielgrzymki uczestnicy wzięli udział we mszy św. w kościele pw. Podwyższenia Krzyża Świętego w Katowicach oraz złożyli kwiaty pod po-

mnikami Poległych Górników KWK „Wujek” i św. Jana Pawła II. Biegacze wyruszyli spod pomnika górników w katowickim Brynowie, a pierwszy, pięciokilometrowy etap biegu ulicami Katowic zakończyli pod pomnikiem Powstańców Śląskich, by docelowo dotrzeć

do mety – grobu błogosławionego ks. Jerzego Popiełuszki przy kościele św. Stanisława Kostki na warszawskim Żoliborzu 14 września. Łącznie przebiegli 300 km.

Pielgrzymka biegowa jak co roku miała na celu pielęgnację pamięci kapelana „So-



39 lat temu, 16 grudnia 1981 r., w czasie **pacyfikacji strajku w kopalni „Wujek”** w Katowicach milicja użyła broni palnej, zginęło wtedy dziewięciu górników, a wielu zostało rannych. Śmierć górników kopalni „Wujek” była największą tragedią stanu wojennego. Dla Józefa Czekałskiego, Krzysztofa Gizy, Ryszarda Gzika, Bogusława Kopczaka, Zenona Zajęca, Zbigniewa Wilka, Andrzeja Pełki, Jana Stawisińskiego i Joachima Gnidy 16 grudnia był ostatnią szczytą w życiu.

lidarności” oraz męczenników stanu wojennego, jak również dziewięciu górników z KWK „Wujek”, którzy zginęli od milicyjnych kul w 1981 roku.

Jak podkreślają uczestnicy biegu-pielgrzymki, wydarzenia z początku stanu wojennego i ofiara górników z „Wujka” głęboko tkwią w ich pamięci. Podobnie jak błogosławiony ksiądz Jerzy Popiełuszko, zamordowany przez Służbę Bezpieczeństwa w 1984 roku.

*Już od kilku lat wydarzenie to organizowane jest z inicjatywy POAK z Knuruwa. W tym roku głównym organizatorem był Społeczny Komitet Pamięci Górników KWK „Wujek” Poległych 16 grudnia 1981 r. Natomiast współorganizatorami nadal pozostali: NSZZ „Solidarność”, Stowarzyszenie „Moja Gmina Nasz Powiat” z Knuruwa, Śląskie Centrum Wolności i Solidarności oraz Parafia Podwyższenia Krzyża Świętego w Katowicach.

Polska Grupa Górnicza S.A. była głównym partnerem pielgrzymki.

AS
JAN CZYPIONKA



KS. JERZY POPIELUSZKO (1947-1984)

od 1980 roku był kapłanem robotników Huty Warszawa. W czasie stanu wojennego stał się legendarnym kapłanem „Solidarności”. Odprawiał comiesięczne msze św. za ojczyznę w warszawskim kościele św. Stanisława Kostki na Żoliborzu, które gromadziły tłumy wiernych. 19 października 1984 roku został bestialsko zamordowany przez Służbę Bezpieczeństwa. Zabójstwa dokonali trzech funkcjonariusze IV Departamentu MSW, zajmującego się zwalczaniem Kościoła katolickiego – Grzegorz Piotrowski, Waldemar Chmielewski i Leszek Pękala. Ksiądz Popiełuszko wracał tego dnia z Bydgoszczy, gdzie odprawił mszę św. dla ludzi pracy. Do dziś tak naprawdę nie poznaliśmy nazwisk morderców Księdza Jerzego. Uroczystość beatyfikacji ks. Popiełuszki odbyła się w 2010 r.



„Tu zaszła zmiana...”

czyli rozwój, nie rozrost górniczej administracji

Modernistyczny gmach przy ul. Powstańców 30 w Katowicach już od początku XX wieku mieści kolejne administracje najważniejszych polskich spółek węglowych.

Siedziba dzisiejszej centrali Polskiej Grupy Górniczej S.A. jest świadkiem kolosalnej zmiany, która wyraźnie odróżnia sposób zarządzania firmą od wszystkiego, co było wcześniej: to cyfryzacja i kurs na ciągłą informatyzację systemów, które wymagają coraz szczuplejszych kadr. Cyfryzacja jest trendem, który – jako znak współczesności – nie omija dziś żadnej z firm, w tym PGG. Projekty w zarządzaniu Polską Grupą Górniczą S.A. wprowadzają w tym zakresie bardzo trwałe zmiany, ich efektywność można wymiernie potwierdzić w liczbach. Przykładów nie brak.

Jedna z najnowszych aplikacji opracowana została przez programistów Zakładu Informatyki i Telekomunikacji PGG S.A. na potrzeby Biura ds. Rynku Komunalno-Bytowego jako wsparcie w procesie sprzedaży węgla w spółce. Informatyczny robot automatycznie analizuje codzienne zamówienia klientów na poszczególne sortymenty węgla i porównuje je z planami wydobycia w kopalniach, a następnie samodzielnie rozdziela wolumeny surowca. Robot wykorzystuje zaawansowane rozwiązania informatyczne, a w zasobach spółki zwiastuje rozwój technologii klasy RPA (z ang. *Robotic Process Automation*).

Autorzy zintegrowali robota z działającym już większym systemem do obsługi firmy ERP. Nowinka upraszcza proces przydzielenia węgla dla poszczególnych klientów i eliminuje etap ręcznego rozdziału. Do tej pory był on obsługiwany przez zespoły pracowników w Działach Obsługi Klienta w każdej z kopalń. Teraz system zastąpił pracę około 30 osób, które ręcznie wprowadzały dane.

– *To przykład wpisywania się Polskiej Grupy Górniczej S.A. w trend cyfryzacji przedsiębiorstw na świecie. Jej przejawem jest postępująca automatyzacja i robotyzacja procesów produkcyjnych* – ocenia Tomasz Rogala, prezes PGG S.A.

Ale to tylko wierzchołek góry lodowej. Jej podstawą było w PGG S.A. powszechne „pożegnanie z papierem”. W 2018 r. zapoczątkowała je prawdziwa „elektroniczna rewolucja” w systemie przetargowym spółki. Definitywnie zarzucono pisemną formę składania ofert, a uczestnicy przetargów zobligowani zostali do zamówień w trybie elektronicznym, podpisują się przy tym cyfrowymi certyfikatami.

– *Do tej pory nasi wykonawcy musieli dostarczać do siedziby PGG nierazdo stopy dokumentów w formie papierowej. Jeśli ktoś brał udział w kilku lub nawet kilkunastu przetargach, za każdym razem trzeba było kserować dokumenty. Obecnie wszystko załatwia elektronicznie. Ofertę przetargową można złożyć, nie ruszając się za biurka* – opisuje Wiesław Zygmunt, dyrektor



Centrala Polskiej Grupy Górniczej S.A. przechodzi dynamiczny proces cyfryzacji. Wdrażane są nowoczesne rozwiązania informatyczne i organizacyjne przynoszące oszczędności finansowe i realne zmniejszenie zatrudnienia.

Biura Zakupów i Usług w Polskiej Grupie Górniczej S.A.

Rozwiązanie ma wiele zalet. Upraszcza generowanie ogłoszeń, gwarantuje nienaruszalność złożonej oferty do czasu jej otwar-



cia, zapewnia poufność danych związanych z tajemnicą przedsiębiorstwa, przyjmuje model stale rozbudowującej się bazy kontrahentów, wspiera elektroniczną komunikację z wykonawcami i minimalizuje ilość czynności w procesie ofertowania. Pod względem kadrowym pozwala zmniejszyć zatrudnienie w odnośnych pionach firmy o co najmniej 10 proc., lecz perspektywy w tym zakresie są oczywiście dużo większe.

Jeszcze lepszą skalę oszczędności osiągnięto w PGG S.A. dzięki gruntownej modernizacji systemu, w którym spółka rekompensuje wielu tysiącom górników dołowych koszt posiłków regeneracyjnych, przysługujących w związku z wysiłkiem pod ziemią. Tzw. flapsy realizowano dotąd tradycyjnie: kilkudziesięciu tysiącom pracowników co miesiąc wydawano papierowe bony, z którymi następnie chodzili oni do wybranych sklepów, kupując pożywienie. Ponad dwa lata temu wprowadzono elektroniczny system kart, podobnych do tych, którymi posługujemy się w bankach. Rozwiązanie wdrożone we wspólnym projekcie we współpracy z PKO Bankiem Polskim



S.A. okazało się bardzo wygodne, korzystne dla firmy i przyjazne dla pracowników. – *Przygotowanie i wydawanie papierowych bonów było potężnym i bardzo kosztownym przedsięwzięciem logistycznym, które angażowało wielu pracowników w każdej z kopalń. Po wprowadzeniu kart problem zniknął. Karty ładuje się automatycznie co miesiąc, a ich „ręczna” obsługa ogranicza się do pierwszego wydania karty i jej wymiany po czterech latach* – mówi Jerzy Janczewski, wiceprezes ds. pracowniczych PGG S.A.

Prezes Tomasz Rogala podkreśla, że jest to pierwsze tego typu, pionierskie rozwiązanie wprowadzone w krajowym górnictwie. Dzięki wprowadzeniu elektronicznych kart zredukowano z miejsca ponad 40 etatów, a roczne oszczędności dla PGG S.A. sięgają ponad 3 mln zł.

Elektroniczne rozwiązania w zarządzaniu firmą okazały się bezcenne po wybuchu pandemii SARS-CoV-2, gdy wiosną tego roku wymogiem stało się dla firm tzw. dystansowanie społeczne. W organizmie o skali PGG S.A., zatrudniającym ok. 40 tys. pracowników udało się przenieść bez jakichkolwiek strat w jakości i wydajności do pracy w domach znakomitą większość administracji. Nie byłoby to możliwe bez wcześniejszego utrwalenia w firmie zdalnych procesów wymiany informacji, danych i certyfikowania decyzji. Jednym z nieodzownych warunków powodzenia trybu „home office” (pracy domowej) było także odpowiednie zabezpieczenie w sprzęt i działające bez zarzutu systemy łączności korporacyjnej, a także – last but not least – umiejętne i powszechne przestrzeganie przez tysiące osób jednolitych, przyjętych wcześniej procedur.

Nie wolno również zapominać, że dzisiaj Polska Grupa Górnicza S.A. jest nie tylko następczynią Kompanii Węglowej, ale wchłonęła również w wyniku przekształceń całą spółkę wydobywczą – Katowicki Holding Węglowy. W toku tej fuzji administrację PGG S.A. zasililo 132 pracowników zlikwidowanego KHW.

Obecnie w centrali PGG w Katowicach pracuje zaledwie nieco ponad 400 osób, przy skali zatrudnienia całej firmy sięgającej ponad 41 tys. pracowników.



WITOLD GAŁĄZKA
JAN CZYPIONKA





Rozwój pracowników miarą skuteczności menedżera. Rola feedbacku w rozwoju zawodowym i sukcesji.

Kierownicy, którym zależy na rozwoju zawodowym pracowników i dobrej współpracy, mogą spodziewać się lepszych wyników pracy, realizacji wyznaczonych celów oraz mogą przyjąć efektywność jako podstawę swojej skuteczności.

Wśród dostępnych narzędzi przełożeni mają do wyboru wiele propozycji np. szkolenia, kursy, studia, coaching i mentoring. Zakładają one rozwój skoncentrowany na konkretnym temacie czy obszarze i nawet jeśli nie zawsze wiąże się bezpośrednio z wykonywanymi zadaniami, to jednak są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania w środowisku zawodowym.

Jednym z najskuteczniejszych, ale i najłatwiej dostępnym dla menedżerów narzędziem jest informacja zwrotna. Przewaga tego narzędzia nad innymi wiąże się z jego prostotą i bezpośrednim przełożeniem na efekty zawodowe i rozwojowe danego pracownika. Tym samym szef udzielając feedbacku samodzielnie kształtuje swoich podwładnych w zakresie zawodowym i sam doskonali siebie – menedżersko, komunikacyjnie i w kontekście efektywności własnej.

Feedback zwany też konstruktywną informacją zwrotną jest potężnym narzędziem zarządczym i rozwojowym. Jego rolą jest przygotowanie gruntu pod właściwą realizację zadań, zapewnienie doskonalenia pracowników oraz wykształcenie przyszłych sukcesorów.

Angielskie słowo – feedback oznacza sprzężenie zwrotne, które łączy proces z jego doskonaleniem. W odniesieniu do obszaru rozwoju zawodowego jest to proces udzielania informacji drugiemu człowiekowi na temat sposobu jego zachowania, wykonywania zadań czy stopnia realizacji celów.



Dbalność o rozwój zawodowy podwładnych jest jednym z kluczowych czynników sukcesu i dlatego coraz częściej pojawia się w ocenach menedżerskich. Świadczy ona o menedżerskiej pracy z wizją – pracy długofalowej skoncentrowanej na zapewnieniu sobie efektywności i na wyszkoleniu swoich zastępców, czyli sukcesorów. Organizacja, która dąży do rozwoju musi zadbać o ścieżki rozwoju dla pracowników, ale też o zapewnienie odpowiedniej sukcesji – awansów dla specjalistów, którzy są gotowi do objęcia nowej roli czy przyjęcia nowej funkcji. Szef, który nie dba o rozwój podwładnych najczęściej nie widzi takiej potrzeby, bo oderwanie pracownika od pracy jest zwyczajnie stratą dniówki. Kolejnymi powodami nieinwestowania w rozwój pracowników jest brak oferty awansu dla najlepszych oraz brak wiedzy o kompetencjach pracowników i pomijanie tego aspektu w prowadzeniu zespołu.

Kierownik, który zaniedbuje rozwój swoich podwładnych musi się mierzyć z poważnymi konsekwencjami swojego menedżerskiego zaniedbania – utartą zaangażowania i motywacji po stronie pracowników, szerzeniem negatywnizmu przez jego zespół, a nawet z odejściami pracowników.

Aby móc udzielić podwładnemu feedbacku potrzebujemy poznać jego zasady udzielania. Informacja zwrotna jest dla pracowników komunikatem o tym, jak pracują. Udzielenie informacji zwrotnej jest częścią większego procesu oceny personelu jakim jest rozmowa oceniająca. W klasycznym ujęciu jest ona cyklicznie realizowana w przedsiębiorstwach po to, aby rozliczyć pracowników z celów, które zostały im wyznaczone i które sami sobie wyznaczyli, a także daje okazję do wskazania mocnych i słabych stron pracownika.

Rozmowa oceniająca jest procesem szerszym niż feedback – wymaga przygotowania po stronie szefa w zakresie mocnych i słabych stron pracownika, jego kluczowych umiejętności, priorytetów zawodowych i przekonań, a także celów zawodowych i stopnia jego realizacji. Rozmowa oceniająca powinna odbywać się w atmosferze spokoju, wymiany poglądów i ustalenia wspólnego stanowiska w ocenianych obszarach. Przede wszystkim powinna być oparta o wzajemne zaufanie i poparta konkretnymi przykładami z obserwacji pracy wykonywanej przez pracownika.

W przedsiębiorstwach, w których nie ma ustalonego, cyklicznego procesu oceny pracowników, szefom z pomocą przychodzi mniejsza jej forma – informacja zwrotna. Rola poprawnej komunikacji podczas rozmowy oceniającej lub feedbacku jest kluczowym czynnikiem. Przedmiotem oceny muszą być fakty, zachowanie pracownika dotyczące spraw, zachowań i sytuacji, na które pracownik ma wpływ, a szef występuje w pozycji partnera komunikacyjnego i dba o to podczas rozmowy, aby zarówno on jak i podwładny „grali do wspólnej bramki”, a nie przeciw sobie.

Informacja zwrotna może być udzielana na kilka sposobów. Kluczowe elementy, które muszą pojawić się w feedbacku to:

- Cel rozmowy (intencja przełożonego)
- Ocena dotychczasowych rezultatów (fakty, zachowania, sytuacje)
- Mocne strony pracownika (przykłady właściwych zachowań i zastosowania kompetencji w praktyce)
- Obszary do rozwoju (kompetencje, które pracownik jeszcze niedostatecznie opanował i powinien je doskonalić)
- Określenie zadań na kolejny okres (cele zawodowe na stanowisku pracy, najlepiej rozpisane na mniejsze zgodnie z metodologią SMART)
- Plan rozwoju (kroki, które zostaną podjęte przez przełożonego i pracownika, aby cele i zadania mogły zostać zrealizowane)
- Podsumowanie
- Podziękowanie
- Ustalenie kolejnego terminu rozmowy

Najpopularniejszą formą udzielania feedbacku jest tzw. Metoda Kanapki, której schemat wygląda w sposób następujący:



Przełożony przekazując pracownikowi informację zwrotną realizuje wszystkie elementy modelowej rozmowy oceniającej, wskazane powyżej, jednak układa je w sposób przeplatany – informacja pozytywna (fakty, zdarzenia, zachowania, które pracownik wykonywał poprawnie) następnie informacja negatywna (obszary do rozwoju) i cele do osiągnięcia, a kończy rozmowę informacją pozytywną.

Dzięki takiemu ułożeniu treści pracownik uzyskuje dużą wiedzę o sobie w pozytywnym kontekście, ponieważ informacja przekazywana jako pierwsza i jako ostatnia są oparte o jego mocne strony. Z tej przyczyny kierownicy często wybierają tę metodę, ponieważ pomaga ona wzmocnić pozytywny wizerunek własny pracownika. Mankamentem tej metody jest to, że informacja negatywna jest umieszczona wewnątrz tego komunikatu i czasami nie wybrzmiewa na tyle mocno dla pracownika, aby wiedział nad jakim obszarem powinien popracować mocniej.

Drugą metodą z powodzeniem stosowaną w organizacjach do wspierania i edukowania pracowników jest Metoda FUKO. Konstrukcja tego komunikatu jest nieco szersza i opiera się na dojrzałości i świadomości komunikacyjnej szefa i pracownika.

Przełożony udzielając pracownikowi feedbacku mówi o faktach, które zaobserwował, następnie mówi o odczuciach czy uczuciach, które ta sytuacja w nim wywołała, potem informuje pracownika o konsekwencjach (pozytywnych lub negatywnych jego zachowania) i o swoich oczekiwaniach w związku z tą sytuacją.



Podobnie jak w przypadku Metody Kanapki Model FUKO zakłada realizację wszystkich elementów kluczowych, jednak rozmowa jest przez przełożonego ułożona w ciągu zdarzeń:

FAKTY – UCZUCIA – KONSEKWENCJE – OCZEKIWANIA.

Korzyścią stosowania tej metody jest wyczerpująca i partnersko przekazana informacja dotycząca obu stron – zachowania pracownika i oczekiwania kierownika oraz możliwych scenariuszy, które mogą się zdarzyć jeśli pracownik zastosuje się do prośby przełożonego lub nie spełni jego oczekiwania.

Trzecim modelem udzielania feedbacku jest Metoda ZPK:



W przeciwieństwie do metody FUKO i KANAPKI jest jedną z najszybszych metod udzielania informacji zwrotnej pracownikowi. Składa się ona ze wszystkich podstawowych elementów rozmowy oceniającej z ułożeniem ich w formie:

- Co pracownik powinien zacząć robić, aby ... (np. zrealizować dany cel)
- Co pracownik powinien przestać robić, aby ... (np. zrealizować dany cel)
- Co pracownik chciałby kontynuować, aby... (np. zrealizować dany cel)

Bez względu na zajmowane stanowisko i doświadczenie zawodowe obu stron – kierownika i pracownika nieodzowne jest stosowanie zasady zaufania, reguły wzajemności i partnerstwa podczas udzielania feedbacku, które w opisanym poniżej Modelu Pendletona realizuje się jako najlepsza forma przekazywania informacji zwrotnej:

1. Sprawdź czy osoba przyjmująca feedback jest na niego gotowa.
2. Daj szansę i przestrzeń na skomentowanie przez pracownika omawianych tematów.
3. Pozwól odbierającemu wskazać dobre elementy.
4. Powiedz, co Twoim zdaniem było zrobione dobrze.
5. Pozwól pracownikowi wskazać, co może poprawić.
6. Udziel pracownikowi informacji jak może to zrobić (jeśli potrzebuje Twojego wsparcia).
7. Wspólnie ustalcie plan działania.

Wszystkie wymienione powyżej metody można stosować jako samodzielne, a można też je łączyć np. stosując model FUKO i ZPK.

Niezależnie od wybranej metody należy pamiętać, że feedback jest podstawowym i najskuteczniejszym narzędziem kształtowania pracowników w kierunku pożądanego efektów.

Bardzo istotne jest, żeby komunikacja pomiędzy szefem i pracownikami była realizowana na bieżąco, każdego dnia, nawet jeśli spotkania będą krótkie i nie będzie możliwości pełnego zastosowania powyższych metod. Czas przeznaczony na rozmowę z pracownikiem jest niezwykle istotny w świetle prawidłowego i efektywnego wykonywania zadań. W zespole powinna być gromadzona pełna wiedza o tym co się dzieje na oddziale i o przeszkodach w realizacji celów produkcyjnych z jednej strony oraz o oczekiwaniach i spostrzeżeniach przełożonego z drugiej strony. Bieżący przepływ informacji może odbywać się przed jak i po zakończeniu wykonywania zadań na stanowisku pracy. Dajemy szybką i skuteczną informację zwrotną o sposobie i jakości pracy pracownika, dając pracownikom możliwość odniesienia się do tych informacji. Dzięki temu mamy też możliwość zaspokoić oczekiwania i potrzeby pracowników związane z uzyskaniem przez nich wsparcia przełożonego, jeśli jest taka konieczność. Jeśli kierownik przekazuje feedback dający akceptację dobrze realizowanych zadań, pracownik otrzymuje niezbędną dawkę pozytywnej motywacji tak bardzo potrzebnej do wykonywania pracy. Równocześnie dowie się dokładnie, co może skorygować i w jaki sposób powinien tego dokonać. Krótkie informacje zwrotne powinny być przekazywane jak najczęściej i być rodzajem codziennej swobodnej komunikacji o pracy i celach. Obie strony – szef i podwładny potrzebują tej wymiany do skutecznej realizacji zadań, do własnego rozwoju zawodowego i rozwoju firmy.

Dlatego też:

Pracownikowi naucz szefa, poprzez pytania i prośby, że jego feedback jest dla Ciebie ważny w kontekście rozwoju firmy, zespołu i siebie.

Szefie naucz pracownika, poprzez krótką codzienną rozmowę, że Twój feedback jest dla niego ważny w kontekście możliwości podnoszenia jego umiejętności i kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego.

Wskazówki dla pracownika

- ▶ Pytaj czy wykonane zadania były zgodne z założeniami.
- ▶ Proś o wskazanie Twoich mocnych stron.
- ▶ Ustal, które elementy swojej pracy powinieneś skorygować.
- ▶ Sygnalizuj przełożonemu, że chcesz się rozwijać, podnosić swoje kwalifikacje.

Wskazówki dla kierownika

- ▶ Spraw, żeby udzielanie bieżącej informacji zwrotnej stało się stałym elementem kontaktu z pracownikami.
- ▶ Wybierz, którąś z wyżej opisanych metod jako tą, która pomoże ci przekazywać informację zwrotną.
- ▶ W rozmowie z pracownikami operuj faktami i przykładami, aby łatwiej było Ci wyrazić to, co chcesz im przekazać i na co zwrócić uwagę.
- ▶ Przygotuj się na pytania ze strony pracownika – jeśli dotychczas nie stosowałeś feedbacku, może on być zaskoczeniem.
- ▶ Zaczynij udzielanie informacji zwrotnej od osób, które Twoim zdaniem najbardziej go potrzebują.
- ▶ Pamiętaj, aby poprosić swojego przełożonego o feedback dla siebie, aby również Twoja praca była coraz lepsza, bardziej efektywna i była szczyłką do ciągłego rozwoju zawodowego.

Rzeka rzuca wyzwanie

Gdy pod koniec sierpnia 2019 roku podjąłem decyzję o zmierzeniu się z Rzeką, byłem totalnie zielony w dziedzinie bikepackingu i długich, kilkudniowych wypraw rowerowych. Moje najdłuższe trasy ledwo co przekraczały 100 km. Setki te zazwyczaj kończyły się kilkudniową rekonwalescencją obolałego ciała.

Pierwsze 200 km na rowerze pokonałem w dniu, w którym dowiedziałem się o projekcie Wisła 1200. Poznana w pociągu współtowarzyszka podróży odbiegała od innych rowerzystów ilością pakunków na swoim rowerze. Sakwy na bagażniku, sakwy na amortyzatorach wskazywały na dłuższą wyprawę. Pani wybierała się na trasę Wisła 1200. Miesiąc po terminie chciała samotnie zmierzyć się z trasą maratonu. Zaciekawiony, szybko zmieniłem trasę i zamiast planowanego rekordu 150 km przejechałem wzdłuż trasy Wisła 1200 pierwszą w życiu dwusetkę. Do podjęcia decyzji o starcie minął niecały miesiąc i pod koniec sierpnia wiedziałem: za rok ruszam.

Przygotowania biegly dwutorowo, z jednej strony kręcenie kilometrów, z drugiej poszukiwania informacji w internecie. Co zabrać, jak się przygotować, jaka jest trasa - te pytania pojawiały się codziennie.

Pojawiło się też pytanie „co jeść?” Tu pomogła kilkudniowa wizyta w Instytucie Zdrowia Sofra w Mielnie, gdzie pani dietetyk przygotowała wegańską dietę na czas przygotowań i szczegółowe zalecenia na czas wysiłku fizycznego podczas rajdu. Dieta tak fajna, że słowo urozmaicona nie jest w stanie opisać kolorów, smaków i bogactwa składników. Przykładem niech będą nazwy niektórych dań: na śniadanie bibimbap, na obiad risotto z kurkami czy kaszotto ze

szparagami, wszystko okraszone dużą ilością warzyw, owoców, orzechów i sałat.

Rolą diety przed startem było z jednej strony utrzymanie wagi (w kierunku zbiccia), z drugiej dostarczenie organizmowi mikroelementów, które podczas rajdu będą sukcesywnie wypłukiwane przez wysiłek.

Drugim, ważniejszym elementem były przygotowane zalecenia na czas rajdu Wisła 1200. Przewidywałem, że spędzając dzień 10 do 16 godzin na siodełku, będę spalał od 4500 kcal do 6000 kcal. Ustaliliśmy, że dzień zaczynał będę od owsianki z suszonymi owocami, a następnie na trasie postaram się zjeść przynajmniej jeden ciepły posiłek dziennie, energię dostarczać będą batony

CO NA TRASĘ ZABRAŁEM, CO OKAZAŁO SIĘ ZBĘDNE, CZEGO MI BRAKOWAŁO:

Rower: górski CUBE attention SL 29' model 2019, jedyna modyfikacja: montaż lemondki. To dodatkowa podpórka do rąk przy kierownicy, która umożliwiła rowerzyście przyjęcie bardziej komfortowej i aerodynamicznej pozycji na rowerze.

Czytając relację uczestników poprzednich edycji, postanowiłem nie używać bagażnika i bocznych sakw. Główny bagaż spakowałem do lekko zmodyfikowanej sakwy podsiodłowej (pojemność 14 litrów).

SPANIE:

- śpiwór – letni model z Decathlonu,
- tarp płachta biwakowa (3x3) DD Hammocks – Olive,
- decathlonowy hamak,
- folia NRC.

NARZĘDZIA I CZĘŚCI:

- dętka,
- łatki samowulkanizujące,
- łyżki (metalowa i z tworzywa),
- pompka rowerowa,
- rozkrywacz łańcucha,
- spinka do łańcucha,
- multitool rowerowy,
- trytytki,
- silver tape (nawinięta na pompkę),
- hak przerzutki,
- scyzoryk,
- olej teflonowy do łańcucha,
- rękawiczki jednorazowe.

OŚWIETLENIE:

- przód: Mactronic ROY 02,
- przód: na kasku ELOS SL 100 przednia,
- tył: lampka „noname” zasilana dwoma bateriami AAA,
- tył: na kasku ELOS SL 100 tylna.

NAWIGACJA:

- dedykowana nawigacja rowerowa Lezyne Mega XL GPS.

ZASILANIE:

- powerbank Adata 20 000 mha – jedyną jego wadą jest waga (0,5 kg).

APTECZKA:

- Xenofit Second Skin – krem zapobiegający otarciom,
- Sudocrem – krem na otarcia,
- maść Mobilat (uzależnienie w głowie),
- żel antybakteryjny,
- magnez,
- potas,

- maść Triblock (antybiotyk),
- bandaż elastyczny,
- plastry,
- leki przeciwbólowe,
- krem z filtrem UV 30,
- jeszcze jedna para rękawiczek jednorazowych.

UBRANIE:

- dwie pary spodenek z wkładką,
- dwie koszulki rowerowe,
- rękawiczki rowerowe,
- koszulka Omni Heat Columbia z długim rękawem,
- dwie pary skarpet rowerowych,
- kurtka przeciwdeszczowa,
- rękawki rowerowe,
- bokserki,
- koszulka do spania.

energetyczne, orzechy, daktyle, rodzynki i małe przekąski.

Już drugi dzień rajdu pokazał, jak ważne jest odżywianie. Zjedzona ogromna porcja pierogów odcięła mi po chwili zasilanie, nogi przestały kręcić, a w głowie pojawiło się – jedyne podczas całej wyprawy – zwątpienie. Co ja tu robię – drugi dzień, a ja nie mam sił. Na szczęście trwało to niecałą godzinę, dając lekcję na resztę wyprawy: jedz często małe porcje, nie zjadaj fury węglowodanów na jeden raz.

Ważniejszym od żywienia problemem podczas długotrwałego wysiłku jest nawodnienie. Przez pierwsze dwa dni, gdy średnia temperatura przekraczała 30 stopni, by chwilami dobijać do 40 w cieniu, wypijałem po 10–12 litrów izotoników dziennie, do tego należy dodać kilka zimnych puszek coca-coli na postojach i spore porcje soku pomidorowego. W mniej słoneczne dni zapotrzebowanie na płyny spadało do 5–6 litrów. Zapyta pewnie wielu: jak i gdzie zaopatrywałem się w wodę. Najczęściej w małych wiejskich sklepach, czasami w marketach, bardzo często w gospodarstwach – prosząc spotkanych ludzi



Wisła 1200 rozpoczyna się przed schroniskiem Przystop pod Baranią Górą...



o dolanie wody do bukłaka – i oczywiście na wiślanych „pić stopach” – punktach żywieniowych organizowanych przez mieszkańców, uczestników z ubiegłych edycji. „Pić stopy” pokazały, jak ogromna jest żywiliowość ludzi, którzy poświęcali własny czas i pieniądze, częstując uczestników wodą, kawą, bananami, ciastem, pomocną ręką i dobrym słowem na pożegnanie.

HIGIENA:

- szczoteczka do zębów (cała),
- mała tubka pasty do zębów,
- mała tubka żelu pod prysznic,
- „dezodorant” Ałun w szyćfście – polecam na rower,
- chusteczki nawilżane (małe opakowanie),
- mały szybkooschnący ręcznik.

NAWODNIENIE:

- 2-litrowy bukłak w plecaku + bidon 700 ml będący źródłem czystej wody

CZEGO NAJBARDZIEJ BRAKOWAŁO?

Nogawek rowerowych :) kilka poranków było bardzo rzeźkich, a 20 ostatnich kilometrów od ujścia Wisły do mety wręcz bardzo zimnych. Temperatura spadła do 10 stopni i myśl o czekającym na mecie zimnym piwie zastąpiona została myślą o gorącej herbacie.

CO SIĘ SPRAWDZIŁO NA TRASIE?

- rękawki rowerowe, genialny wynalazek umożliwiający szybką regulację termiki.
- lemondka – bez tego cudacznie wyglądającego na MTB wynalazku trudno byłoby ukończyć bez większych (do dziś nie wróciło czucie w dwóch palcach prawej dłoni) kontuzji. Gdy tylko nadarzała się okazja, opierałem ramiona na oparciach lemondki lub trzymałem je dłońmi, by dać odpocząć obolałym nadgarstkom.
- bluza z długim rękawem Columbia Omni Heat.





...i kończy w Gdańsku na wyspie Ołowianka

TRASA

Wisła 1200 rozpoczyna się przed schroniskiem Przysłop pod Baranią Górą i kończy w Gdańsku na wyspie Ołowianka. Uczestnicy mają do przejechania 1176 km z limitem czasu 200 godzin bez pomocy z zewnątrz. Co oznacza, że nie mogą spać po drodze u znajomych, nie mogą organizować sobie noclegów przed startem, nie mogą korzystać z pomocy osób trzecich (poza innymi uczestnikami). Mogą dowolną ilość razy zjeżdżać z trasy pod warunkiem powrotu w tym samym miejscu. Nad przebiegiem trasy każdego uczestnika czuwa system śledzenia GPS, każdy uczestnik jest wyposażony w tracker, który co kilka minut wysyła sygnał z aktualną pozycją zawodnika.

Wyruszając na trasę, miałem w głowie plan na poszczególne dni. Już pierwszy dzień pokazał, że to nie ja mam plan na Wisła 1200, tylko Rzeka ma plan na mnie. Zamiast 170 km i noclegu w okolicy Kryspinowa dzień skończył się szukaniem noclegu po nocy tuż za Oświęcimiem. Podobne były kolejne dni. Pogoda, dyspozycja, spotkania na trasie ludzie czy nawierzchnia trasy zmieniły moje podejście: plany idą w zapomnienie, zaczyna się czas wielkiej improwizacji z mottem „ważne, by do przodu”.

Nie będę opisywał poszczególnych dni, kilometrów, ludzi, rozmów i monologów na trasie – potrzebny byłby talent Kerouaca, by nie znużyć Czytelników.

Trasa jest piękna, trudna, często skręca w miejsca, w które sam z własnej woli bym się nie zanurzył, trasa połyka krzakami i trawami, by po chwili wypuścić nad brze-

giem rzeki, gdzie ślad się urywa, bo rzeka porwała klif. Rzeka jest nieobliczalna, potrafi w kilka godzin zalać odcinek trasy, potrafi z pięknej łąki zrobić grzęzawisko, które uczestnicy muszą przejechać lub przejść z rowerami na plecach.

Wisła 1200 jest rajdem dla każdego, startują w nim zawodnicy walczący o zwycięstwo i rekord trasy, startują też zwykli weekendowi rowerzyści, dla których zwycięstwem jest ukończenie rajdu. Tegoroczny zwycięzca Radek Gołębiwski przejechał trasę w 59 godzin i 56 minut. Autorowi ta sama trasa zajęła 182 godziny i 45 minut. Obydwaj cieszyli się na mecie tak samo, pierwszy z rekordu, drugi ze zwycięstwa nad własnymi słabościami.



Rzeka jest nieobliczalna, potrafi w kilka godzin zalać odcinek trasy, potrafi z pięknej łąki zrobić grzęzawisko, które uczestnicy muszą przejechać lub przejść z rowerami na plecach.

W planie miałem spędzanie co drugiej nocy pod gołym niebem, lenistwo i wygoda zwyciężyły nad chęcią obcowania z naturą 24/24. Myśl, że rano obudzę się brudny i spocony, co wieczór mobilizowała do szukania noclegu pod dachem. Mieli raczej starzy wyjadacze – nie ma z tym większego problemu, trzeba tylko zerknąć na mapę i w zależności od miejsca skrócić lub wydłużyć dzienną dawkę kilometrów.

Na mecie, gdy opadł poziom adrenaliny, gdy tętno wróciło do normy, w głowie pojawiła się myśl: Całe 12 miesięcy czekania na IV edycję Wisła 1200, mam z Rzeką kilka niedokończonych rozmów i chytry plan, by za rok ukraść jej 24 godziny.

PIOTR BURDA



„Pić stopy” pokazały, jak ogromna jest życzliwość ludzi, którzy poświęcali własny czas i pieniądze, częstując uczestników wodą, kawą, bananami, ciastem, pomocną ręką i dobrym słowem na pożegnanie.



PGG
family

- MI-HOME.PL oficjalny sklep XIAOMI
- Auto-Boss dla uczestników PGG Family
- Traveller - wyszukiwarka usług turystycznych i profesjonalne doradztwo



MI-HOME.PL

OFICJALNY SKLEP XIAOMI

W ostatnim czasie do Programu PGG Family została wdrożona specjalna oferta z 10% rabatem na produkty w oficjalnym sklepie internetowym XIAOMI.

Mi-Home.pl to obecnie największy autoryzowany sklep internetowy urządzeń Xiaomi w Polsce. Od 7 stycznia 2018 roku oficjalny sklep Xiaomi podbija serca coraz większej ilości klientów.

Osoby decydujące się na zakup w autoryzowanym punkcie Xiaomi mogą liczyć na atrakcyjne ceny, oficjalną gwarancję oraz wygodny dostęp do infolinii, gwarantującej indywidualne podejście do każdego klienta, służąc pomocą przy doborze odpowiedniego urządzenia oraz przy rozwiązaniu problemów. **Na wybrane produkty sklepu Mi-Home.pl czeka również darmowa dostawa oraz raty do 20x0%.**

Sklep Mi-Home.pl bezustannie rośnie w siłę, zasilając już bogatą ofertę najnowszymi smartfonami oraz akcesoriami spod znaku Xiaomi. Obecnie swój triumf święci kontynuacja serii takich smartfonów jak Xiaomi Mi 10, czy Xiaomi Redmi Note 9 oraz debiut telewizorów Xiaomi Mi LED TV.

Xiaomi Mi 10 Lite

Doskonałe zdjęcia Mi Note 10 Lite z 4 zaawansowanymi obiektywami, a w tym aparatem głównym 64 MP! Ciesz się niespotykanie długim czasem działania wyświetlacza AMOLED, dzięki olbrzymiej baterii.



Xiaomi Redmi Note 9 Pro

Legendarny Redmi Note powraca w dziewiątej wersji! Jako pierwszy w rodzinie Redmi posiada szybkie ładowanie 30W oraz bezprzewodową łączność NFC. Profesjonalnej jakości aparat główny 64MP.



Mi LED TV 4S 65"

Rozdzielczość 4K dokładnie odwzorowuje każdy szczegół, a topowe głośniki o łącznej mocy 20W zapewniają kompletną immersję. Nieograniczona rozrywka dla całej rodziny.



Mi LED TV 4A 32"

Poczuj powiew najświeższych produkcji w jakości HD Ready z zacisza swojego domu. Niewielkie ramki oraz możliwość montażu naściennego pozwolą dopasować Mi LED TV 4A do każdego pokoju.



Mi Electric Scooter Pro 2

Odświeżona hulajnoga MiJia to usprawniona konstrukcja, w której każdy detal dodaje wygody i ergonomii użytkownika. Solidniejsza, składana konstrukcja, dłuższa kierownica oraz pneumatyczne opony.



Mi Electric Scooter 1S

Elektryczna hulajnoga 1S to przełom w miejskiej komunikacji. Solidna i składana konstrukcja, długa wygodna kierownica i pneumatyczne opony zapewniają najbardziej komfortowe doznania podczas jazdy.



Mi Electric Scooter Essential

Elegancka, wygładzona konstrukcja, długa stabilna kierownica i pneumatyczne opony pochłaniające wstrząsy zapewniają komfortowe i stabilne doznania podczas jazdy.



Mi Robot Vacuum Mop Pro Black

Dzięki laserowemu systemowi skanowania pomieszczeń, Xiaomi Mi Vacuum Cleaner idealnie planuje trasę sprzątania, nie zapominając o trudno dostępnych zakamarkach.



Mi Robot Vacuum Mop 1C

Inteligentny robot odkurzający dysponuje siłą ssania na poziomie aż 2500 Pa, dbając o czystość domu - nawet podczas Twojej nieobecności! Wykorzystuje wizualny system skanowania pomieszczeń.



Szczegóły oferty dla uczestników PGG Family dostępne są na stronie www.pggfamily.pl ŚWIAT BENEFITÓW zakładka **ZAKUPY/XIAOMI**

Auto-Boss dla Uczestników PGG Family

Firma Auto-Boss, Autoryzowany Dealer Volvo i Forda poszerza ofertę dla członków PGG Family.

Firma Auto-Boss to firma motoryzacyjna mieszcząca się w Bielsku-Białej. Na podkreślenie zasługuje określenie „firma motoryzacyjna” ponieważ Auto-Boss to partner dla każdego użytkownika samochodu. Firma oferuje sprzedaż samochodów nowych i używanych, ponadto posiada własne autoryzowane centrum likwidacji szkód zgodne z najwyższymi standardami wymaganymi przez producentów samochodów jak i własne autoryzowane stacje serwisowe.

Klient w naszej firmie dzięki wieloletniemu doświadczeniu jest otoczony opieką począwszy od zakupu samochodu poprzez jego użytkowanie. Mamy tu na myśli pełną ofertę finansową, ubezpieczeniową, serwisową, likwidację szkód komunikacyjnych aż po odsprzedaż używanego samochodu.



Dzięki nawiązaniu współpracy z PGG Family już dzisiaj jesteśmy w stanie zaproponować trzy modele **Volvo** cieszące się największym uznaniem w wyjątkowo atrak-

cyjnych cenach. Mowa o **Volvo XC40** najmniejszym SUV-ie z rodziny Volvo, **XC60** jego „starszy i większy brat” oraz **V60** świetne rodzinne kombi. Pomysł na ofertę specjalną w ramach programu PGG Family urodził się z dwóch powodów. Pierwszy to zauważalny wzrost zainteresowania naszą marką i chęć polepszenia oferty dla pracowników PGG. Kolejnym aspektem przemawiającym za podjęciem współpracy w ramach programu to chęć poszerzenia oferty motoryzacyjnej PGG Family o markę premium, która cenowo jak zapewne już państwo zauważyli nie odbiega znacznie od innych marek, ale daje najwyższy poziom bezpieczeństwa, solidności i dającego się odczuć prestiżu marki Volvo.



Uważamy zatem, że oferta spotka się z dużym zainteresowaniem, ponieważ atrakcyjne warunki wpłyną na decyzję wyboru marki premium. Oferta cenowa dla modelu XC40 zaczyna się od kwoty 113 200 zł z kolei dla XC60 od 151 500 zł, model V60 dostępny jest od 124 400 zł. Samochody są do konfiguracji bezpośrednio przez konkretnego klienta, a rabat jest udzielany na równym poziomie dla wszystkich specyfikacji. Dla uczestników PGG Family oznacza to, że samochód można wyspecyfikować dokładnie pod swoje oczekiwania, a my gwarantujemy otrzymanie jednakowego procentowego rabatu. Opiekunem oferty Volvo ze strony naszej firmy jest **Krzysztof Batko** Doradca ds. Kluczowych Klientów Flotowych.

Krzysztof Batko
Doradca ds. Kluczowych
Klientów Flotowych
Kom.: +48 728 842 486



AUTO-BOSS
Autoryzowany Dealer Volvo
ul. Warszawska 299 A
43-300 Bielsko-Biała
www.autoboss.dealervolvo.pl



Auto-Boss

satisfakcją gwarantowana

W przypadku marki **Ford** przygotowaliśmy dla Państwa bogatą ofertę, w której każdy znajdzie coś dla siebie. Flagowym modelem jest Ford **EcoSport** zaprojektowany z myślą o miejskiej dżungli, stworzony by z niej uciec. Natomiast Ford **Fiesta**, to sprytny samochód dla nowoczesnego kierowcy. Kolejny to Ford **Focus** zapewniający komfort, harmonię, wydajność i osiągi. Z kolei Ford **Galaxy** zapewnia komfortowe wnętrze dla 7 osób. Nowy Ford **Kuga** łączy to co najlepsze, zapewniając spokojną jazdę podczas długich podróży.



Ford **Mondeo**, to jeszcze bardziej wyrafinowany sposób jazdy. Nowy Ford **Puma** to krok w nowy wymiar rzeczywistości. **S-Max** to nowoczesny mini van dla ludzi aktywnych. Wszystkie zalety wymienionych modeli mogą Państwo poznać podczas wizyty w naszych salonach.



Tomasz Kręćchwost
Kierownik ds. Klientów Kluczowych
Kom.: +48 608 208 164

Mateusz Wieliczka
Specjalista ds. Sprzedaży Samochodów
Kom.: +48 668 027 400



Ponadto, Ford to nie tylko samochody osobowe, ale również samochody użytkowe. Posiadamy w ofercie bogatą gamę pojazdów dostawczych, takich jak Ford Courier, Ford Connect, Ford Custom i dobrze znany wszystkim Ford Transit. Nowoczesny punkt dealerski w Bielsku-Białej [ul. Warszawska 299; 43-300 Bielsko-Biała] zapewnia kompleksową obsługę na najwyższym poziomie. Na Klientów czekają: nowe samochody Ford dostępne od ręki oraz pojazdy używane o sprawnym stanie technicznym, Autoryzowany Serwis Forda z recepcją Drive-In, stanowiska doradców handlowych, serwisowych, finansowych i ubezpieczeniowych oraz sklep z oryginalnymi częściami i akcesoriami (nie nawiązuje do oferty). Zależy nam, by każdy Klient czuł się u nas komfortowo i znalazł idealnie dopasowany samochód w korzystnej cenie.



Osobami dedykowanymi ze strony Forda są: **Tomasz Kręćchwost** Kierownik ds. Klientów Kluczowych oraz **Mateusz Wieliczka** Specjalista ds. Sprzedaży Samochodów.

Wszystkich członków PGG Family zapraszamy do bliższego zapoznania się z naszą ofertą na stronie internetowej www.pggfamily.pl/motoryzacja/Volvo oraz www.pggfamily.pl/motoryzacja/Ford

Wskazani opiekunowie służą pomocą.

Auto-Boss
19-krotny laureat nagrody



satisfakcją gwarantowana



Auto-Boss

AUTO-BOSS
Autoryzowany Dealer Forda
ul. Warszawska 299
43-300 Bielsko-Biała
www.autoboss.com.pl



Traveller - wyszukiwarka usług turystycznych i profesjonalne doradztwo

Dedykowana dla uczestników PGG Family wyszukiwarka usług turystycznych to tysiące ofert najlepszych biur podróży w promocyjnych cenach.

Jesteśmy profesjonalnym biurem podróży działającym na rynku ponad 20 lat, oferując usługi na najwyższym poziomie. Nasze biuro oferuje wycieczki do wszystkich miejsc na świecie. Kilka tysięcy Klientów co roku powierza nam swoje najcenniejsze „dwa tygodnie” w roku.

W naszej ofercie znajdą Państwo wyjazdy indywidualne oraz wyjazdy dla grup zorganizowanych. Otrzymaliśmy mnóstwo wyróżnień oraz nagród m.in. za profesjonalną obsługę Klienta. Oferujemy: wycieczki zagraniczne, wczasy w kraju i za granicą, wyjazdy egzotyczne, wypoczynek letni i zimowy dla dzieci i młodzieży.

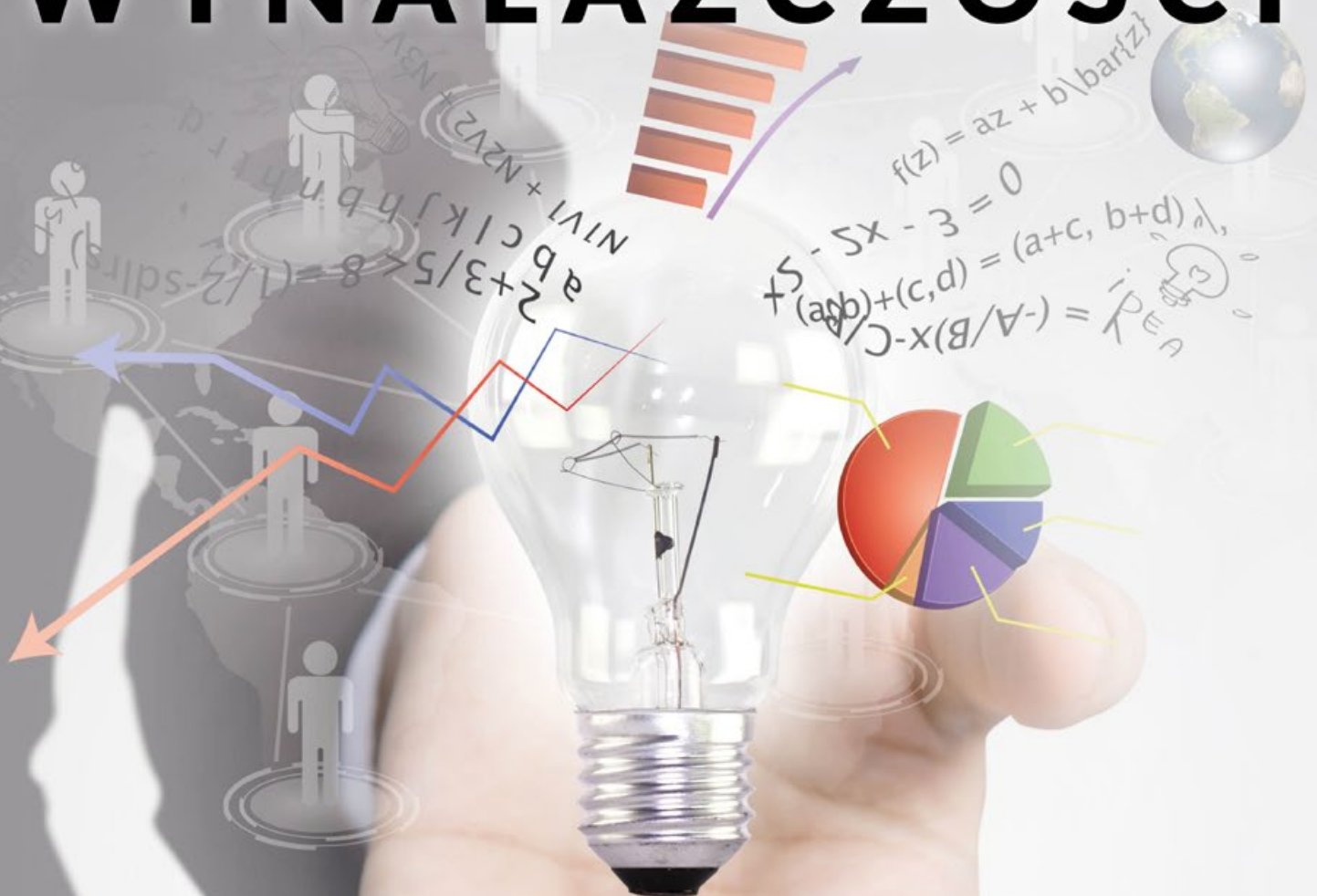
Jesteśmy autoryzowanym przedstawicielem najpoważniejszych firm turystycznych. Znajdą Państwo u nas oferty najlepszych touroperatorów takich jak: ITAKA, TUI, RAINBOW, SUN & FUN, CORAL TRAVEL, EXIM TOURS, GRECOS HOLIDAY oraz wielu innych organizatorów. Posiadamy wszelkie licencje i zabezpieczenia prawne gwarantujące naszym Klientom pełne bezpieczeństwo realizacji naszych projektów turystycznych.

Pragniemy naszym Klientom dawać radość i zrobimy wszystko, aby widzieli w nas swojego przyjaciela. Chcemy, aby nasz Klient był przekonany, że dokonany przez niego wybór był słuszny – Łukasz Dragańczyk, kierownik Oddziału Traveller w Tychach.



Szczegóły oferty oraz bezpośredni link do dedykowanej wyszukiwarki Traveller znajdują się na stronie www.pggfamily.pl w zakładce WYPOCZYNEK oferta TRAVELLER.

GIEŁDA WYNAŁAZCZOŚCI



**MASZ POMYSŁ?
WYNAGRODZIMY TO!**

20 - 22 października 2020 r.



Szczegółowych informacji, w tym również dotyczących możliwości dokonywania zgłoszeń w formie elektronicznej, udzielają Inspektorzy ds. Wynalazczości w Oddziałach PGG S.A.



Podpisujemy się cyfrowo

Polska Grupa Górnicza wprowadza nowoczesne rozwiązania we wszystkich obszarach swojej aktywności. Również w procesach biznesowych, które są nieodłączną częścią aktywności każdej korporacji, nie brak przedsięwzięć o charakterze innowacyjnym, które ułatwiają pracę, racjonalizują codzienne działania i przynoszą wymierne efekty ekonomiczne.

Jednym z nich jest wprowadzenie do stosowania niekwalifikowanego podpisu elektronicznego w obsłudze dokumentów i korespondencji z wykorzystaniem wybranych narzędzi informatycznych.

Nie drukuj, gdy nie musisz, czyli Spodek pełen drzew

Autorom pomysłu zmierzającego do upowszechnienia podpisu elektronicznego towarzyszyła prosta zasada: nie każdy wydruk jest potrzebny.

Warto w tym miejscu powołać się na paneuropejskie badania firmy Samsung Electronics, które jednoznacznie wykazały, że co roku przedsiębiorstwa wraz z gospodarstwami domowymi w Polsce drukują ilość papieru pozwalającą 23 razy wypełnić halę widowiskową katowickiego Spodka. Fachowcy zakładają, że aby wyprodukować 40 ryz papieru używanych do drukowania (jedna ryza to 500 arkuszy), potrzeba 17 drzew.

PGG S.A. dzięki upowszechnieniu podpisu elektronicznego ograniczy zużycie papieru w Spółce, co przyczyni się do obniżenia kosztów ponoszonych przez naszą organizację oraz wpłynie pozytywnie na środowisko przez ograniczenie ilości powstających odpadów. W obecnej sytuacji nie bez znaczenia jest fakt, że podpis elektroniczny ograniczy dwa potencjalne zagrożenia związane z COVID 19: zredukuje ilość kontaktów międzyludzkich oraz wyeliminuje papier jako potencjalny nośnik wirusa. Dodatkowo usprawni pracę zdalną i obieg dokumentów wymagających podpisu.

Dlatego też decyzją Zarządu Spółki wprowadzono do stosowania elektroniczny podpis niekwalifikowany, co stanowi dodatkowy instru-

ment do podpisywania, zatwierdzania i weryfikacji dokumentów. Wprowadzone rozwiązanie zaproponowane przez Biuro Innowacji i Implementacji Nowych Technologii po konsultacjach z Biurem Prawnym, Biurem Bezpieczeństwa oraz Zakładem Informatyki i Telekomunikacji ograniczy papierową formę obiegu korespondencji w ramach Spółki i gromadzenia dokumentów w tradycyjnej formie.

Kwalifikowany i niekwalifikowany

Jest kilka różnic pomiędzy podpisem kwalifikowanym i niekwalifikowanym. Są one określone w polskim prawie. Podpis elektroniczny weryfikowany poprzez certyfikat kwalifikowany wywołuje skutki prawne takie same jak podpis odręczny, który w żargonie prawniczym nazywany jest „podpisem mokrym”. Z kolei podpis elektroniczny z wykorzystaniem certyfikatu niekwalifikowanego może być używany wszędzie tam, gdzie przepisy prawa nie wymagają stosowania formy pisemnej lub innej formy szczególnej czynności prawnych.

Posiadanie e-podpisu znacząco skraca i ułatwia kontakty z kontrahentami, partnerami i współpracownikami. Wszędzie tam, gdzie uwarunkowania wskazują na potrzebę szybkiej wymiany informacji i dokumentacji, idealnym rozwiązaniem jest stosowanie dokumentów elektronicznych i podpisu elektronicznego.





Użycie niekwalifikowanego podpisu elektronicznego PGG S.A. do podpisywania dokumentów elektronicznych w procesach biznesowych oraz korespondencji wewnątrz Spółki (zarówno w ramach poszczególnych Oddziałów, jak i pomiędzy Oddziałami) stanowi oświadczenie woli, czyli czynność formalnoprawną.

Dokument podpisany za pomocą niekwalifikowanego podpisu elektronicznego PGG S.A. prowadzi do zachowania formy dokumentowej, o której mowa w art. 772 k.c. Opatrywanie dokumentów elektronicznych niekwalifikowanym podpisem elektronicznym PGG S.A. uważa się za wystarczającą metodę autoryzacji i zatwierdzania dokumentów wewnętrznych Spółki.

W ramach korespondencji i prowadzenia dokumentacji wewnątrz Oddziału, jak i w ramach dokumentów przekazywanych pomiędzy Oddziałami Spółki forma taka (podpis z użyciem certyfikatu niekwalifikowanego) może z powodzeniem zastąpić klasyczne podpisy na dokumentach wewnętrznych. Stosując taki środek identyfikacji, należy mieć na uwadze, że w wypadku wątpliwości, co do tożsamości osoby podpisującej dokument, zastosowanie

będą miały odrębne narzędzia, którymi należy potwierdzić, że podpisem niekwalifikowanym posłużyła się osoba, której dane widnieją na tym dokumencie.

Jak zapewniają osoby odpowiedzialne za wprowadzenie nowego rozwiązania, pozyskanie i używanie certyfikatu elektronicznego jest dość proste. Zaczynamy od wypełnienia wniosku w Informatycznym Systemie Zarządzania Uprawnieniami ISZU. Warto przy okazji wspomnieć, że czynności konfiguracyjne wykonujemy tylko jeden raz. Biuro Innowacji i Implementacji Nowych Technologii przygotowało „Instrukcję konfiguracji i wykorzystania podpisu elektronicznego [...]”, która jest załącznikiem do Uchwały Zarządu PGG S.A. Wystarczy więc postępować zgodnie z kolejnymi punktami instrukcji.

Szlachetne podpisy piórem i szybkie parafki składane długopisem powoli odchodzą w przeszłość i wkrótce będą zarezerwowane do najbardziej ceremonialnych okoliczności.

Skoro pracujemy przy komputerach, to podpisujemy się cyfrowo!

ZBIGNIEW PIKSA



Paliwo przyszłości

Wodór jest paliwem przyszłości, które można pozyskać na wiele sposobów. Nas najbardziej interesuje przemysłowe wytwarzanie poprzez oddziaływanie na rozżarzony węgiel parą wodną.

Polska Grupa Górnicza jako największy producent węgla może być liczącym się partnerem w tym przedsięwzięciu. Z wielu powodów. Te najbardziej oczywiste to:

- Jesteśmy liczącym się partnerem na rynku paliw.
- Wodór to kolejny w PGG S.A. kierunek proekologicznej dywersyfikacji energii, który może być częścią składową koncepcji technologii czystego węgla (*Clean Coal Technology*).
- Przedsięwzięcie ma perspektywiczny charakter biznesowy, ponieważ istnieje duży potencjał do wykorzystania wodoru w energetyce przemysłowej. Można go wykorzystać w instalacjach do produkcji energii elektrycznej oraz ciepłej na skalę przemysłową.
- Przyszłościowa motoryzacja otwiera kolejny rynek dla producentów paliw wodorowych.

PKN ORLEN posiada już dwa punkty ładowania dla pojazdów zasilanych wodorem na niemieckich stacjach paliw w Mülheim i Wolfsburgu. Niebawem wodór zatankować będą mogli także kierowcy samochodów osobowych w Czechach. UNIPETROL z Grupy ORLEN w przyszłym roku rozpocznie budowę trzech stacji wodorowych zlokalizowanych w Pradze, Litwinowie i Brnie.

Również Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo rozpoczęło prace nad projektami wykorzystania wodoru w energetyce i sektorze motoryzacyjnym. Zbada możliwość magazynowania i transportu wodoru siecią gazową. Najbardziej zaawansowany jest projekt o nazwie Hydra Tank, który zakłada uruchomienie stacji tankowania pojazdów napędzanych wodorem. PGNiG właśnie



podpisało umowę z polsko-brytyjskim konsorcjum na jej zaprojektowanie i wybudowanie. Uruchomienie stacji planowane jest w 2021 roku na warszawskiej Woli.

Znacznie bliżej nas, bo w Trzebinie w zakładzie należącym do spółki ORLEN Południe planowane jest rozpoczęcie produkcji czystego paliwa wodorowego i to już w przyszłym roku.

Wodór ten wykorzystywany będzie do napędu samochodów i autobusów elektrycznych. Warto wiedzieć, że pojazdy jeżdżące pod szyldem Zarządu Transportu Metropolitalnego pokonują rocznie ponad 100 milionów kilometrów, co sprawia, że jesteśmy jednym z największych organizatorów komunikacji miejskiej w Polsce. Istnieje więc potencjalny rynek, i to całkiem spory, dla paliwa wodorowego.

Od kilku lat Główny Instytut Górnictwa prowadzi prace nad koncepcją wdrożenia technologii wytwarzania wodoru przy udziale węgla, poszukując możliwości wykorzystania pieniędzy z offsetu. PGG S.A., której główną działalnością jest codzienne wydobycie i sprzedaż węgla, widzi swoje miejsce w tzw. miksie energetycznym teraz i w przyszłości. Jedną z dróg może się okazać paliwo wodorowe.

ZBIGNIEW PIKSA





„Nigdy się nie poddawaj!”

– wielka plenerowa wystawa



Karina has been working in the coal processing area for 26 years. Her husband, now retired, was also a miner. Ela goes through the same motions over and over again as she sorts the coal. She stays at her workstation for seven and a half of the eight hours she works every day, with a 30-minute break between the third and fourth hour.

Karina arbeitet seit 26 Jahren in der Kohlaufbereitung. Ihr Ehemann, der heute im Ruhestand ist, war ebenfalls Bergmann. Mit den immer gleichen Handgriffen sortiert Ela die Kohle. Während ihrer achtstündigen Schicht verbringt sie siebenundeinhalb Stunden an ihrem Arbeitsplatz. Nach drei Stunden macht sie dreißig Minuten Pause.



2000 fotografii autorstwa najlepszych artystów świata, reprodukcje wielkości do 280 metrów kwadratowych, kilka kilometrów ścieżek osłoniętych planszami z fotografiami - tak w tych dniach wygląda podwiedeńskie uzdrowisko Baden.



Miasto już po raz trzeci przeistoczyło się w gigantyczną przestrzeń wystawową. Tym razem pod hasłem „Nigdy się nie poddawaj!”. Rozpoczynając od Brusattiplatz, widzowie podążają dwiema okrężnymi trasami o łącznej długości siedmiu kilometrów przez stare miasto oraz parki Doblhoffpark i Gutenbrunner, podziwiając po drodze eksponowane fotografie.

To niemal mistyczne wydarzenie było możliwe dzięki dwóm osobom. Przedsiębiorca i fotograf Jacques Rocher już w 2004 roku w swojej rodzinnej miejscowości La Gacilly stworzył fundację zajmującą się relacjami ludzi ze środowiskiem. Lois Lammerhuber, jeden z najlepszych współczesnych austriackich fotografów, od lat przyjaźni się z Jacquesem Rocherem. Dzięki tej relacji Lammerhuberowi udało się ściągnąć festiwalową wystawę z La Gacilly do Baden.

Olbrzymie reprodukcje umieszczone na elewacjach budynków szokują ogromem, zachwycają jakością i siłą przekazu.

W Baden bei Wien nie mogło zabraknąć polskich, a zarazem śląskich akcentów. Stało się tak za sprawą młodej artystki urodzonej w Łodzi, mieszkającej obecnie we Francji – Kasi Strek. Fotografka, która jest laureatką wielu prestiżowych konkursów, poświęciła niemal rok na wykonanie dzieł, które są prezentowane w plenerach Baden, a wcześniej La Gacilly.

– Skupiłam się na Śląsku i na górnikach, bo to temat dla mnie niezwykle fascynujący – mówi Kasia w rozmowie z Magazynem PGG. – Nigdy przedtem nie miałam styczności z tym regionem i środowiskiem, dlatego przygotowanie fotografii było dla mnie prawdziwym wyzwaniem.

Kasia gościła na Śląsku wielokrotnie, wykonując fotografie specjalnie z myślą o festiwalach plenerowych we Francji i Austrii. Odbyła wiele rozmów z górnikami, zjechała także na dół w kopalni „Wujek”.



JAN CZYPIONKA
EWA CIĘGOWSKA, JAN CZYPIONKA



Zmieniamy się dla Was!

w związku z rozbudową Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności Muzeum przy ul. Wincentego Pola 38 zostało zamknięte dla zwiedzających z dniem **15 września br.**

Działalność edukacyjna, wystawiennicza, promocyjna Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności będzie kontynuowana na zewnątrz.

Planowany termin ponownego otwarcia:

16 grudnia 2021 – 40. rocznica pacyfikacji kopalni „Wujek”.

Zachęcamy do śledzenia naszej strony internetowej www.scwis.pl oraz profilu na Facebooku: www.facebook.pl/SCWIS



Poznajcie Ciepłego Drania!

„Już taki jestem Ciepły Drań i parametry świetne mam. Karlik to moje imię, spalam się wolno w zimie, by więcej ciepła dawać Wam.” Słowa te, w rytm znanego utworu śpiewanego niegdyś przez mistrzów kalibru Mieczysława Fogga czy Eugeniusza Bodo, usłyszycie w najnowszym spocie reklamowym PGG w stacjach radiowych na terenie całej Polski. Jednak największa aktywność w kampanii PGG skupia się w Internecie. A wszystko po to, by być w gotowości, gdy klienci tego oczekują, w czasie największego popytu - przedstawić wiodący produkt PGG i zostać w pamięci odbiorców reklam tak długo i głęboko, aby na myśl o zakupie ekogroszku pierwszy nasuwał się Karlik, który:

- » zapewni więcej ciepła na dłuższy czas dzięki wysokiej wartości opałowej,
- » zniweluje wpływ na środowisko poprzez niską zawartość zanieczyszczeń,
- » ograniczy konieczność dodatkowej regulacji kotła posiadając stabilne parametry.

Kup Karlik teraz i miej ciepły spokój!

Bohaterem kampanii - kierowanej do różnych grup konsumentów podzielonych według wieku, miejsca zamieszkania oraz wybieranych rozwiązań opałowych - jest nie kto inny tylko... **ekogroszek Karlik, Ciepły Drań!**

Karlik to postać przyjazna i pełna ciepła. Nie brakuje mu jednak siły - w końcu to ekogroszek z polskich kopalń!

Chcieliśmy, by pierwsze spotkanie z Karlikiem było naprawdę wyjątkowe. Postanowiliśmy wykorzystać piosenkę, czyli bardzo uniwersalny, a zarazem zasięgowy środek wyrazu. Szukaliśmy utworu, który wpadnie w ucho i sprawi, że słuchacz z przyjemnością będzie go nucił. Dzisiaj już wiemy, że to był strzał w dziesiątkę a melodia słyszana już rano, w drodze do pracy, pozostaje z nami jeszcze przez wiele godzin.

Za sprawą kampanii radiowej oraz digitalowej (w ramach której reklamy znajdują się m.in. na stronie głównej Onet.pl, w mailingach oraz social media) osiągnęliśmy wzrost świadomości marki, produktów oraz wzrost ilości zamówień w e-sklepie PGG, który odwiedzać będzie grubo ponad 1000 użytkowników dziennie. Już pierwsze dwa dni emisji reklam wygenerowały średnio 4500 odsłon strony sklep.pgg.pl, w porównaniu do ok 500-1000 odsłon na dzień w czasie ostatnich dwóch miesięcy. Reklamy pojawią się też w prasie lokalnej oraz na wybranych paczkomatach InPost.

Zachęcamy do wypatrywania i wysłuchiwania Karlika w różnych mediach :).





Wakacyjne wspomnienia



Niezawodny Artur Duś z kopalni „Ruda”, ruch „Pokój” nawet podczas wakacyjnego wyjazdu szlifuje biegową formę.



Gabriel Dziwisz wypoczywał w uroczym miejscu – miejscowości Rosochaty Róg nad Wigrami.

Dla wielu z nas mijające właśnie wakacje były szczególnie, inne niż dotychczasowe. Stało się tak przede wszystkim z powodu wielu okoliczności towarzyszących epidemii wirusa Covid-19. Ci, którzy jednak wybrali się gdziekolwiek, choćby blisko i na krótko, na pewno nie zapomnieli o utrwaleniu tych ulotnych chwil na zdjęciach. Prezentujemy na łamach Magazynu PGG plan naszego konkursu. Tym razem z kilkudziesięciu nadesłanych wspomnień wybraliśmy kilka zdjęć, które postanowiliśmy wyróżnić...



Nasza dobra znajoma – Joanna Bulek, pracownica kopalni „Piast-Ziemowit” ruszyła w tym roku na podbój Bieszczad, co, jak widać na zdjęciu, udało się całkowicie.



Mariusz Gradecki z rodziną odwiedził Warszawę, a ciekawe zdjęcie podesłał z Wilanowa.



Michał Rybarz, który pracuje w kopalni ROW, ruch „Jankowice” spędził rodzinne wakacje nad Bałtykiem

Tomasz Ośliżko także nie szukał przygód w egzotycznych krajach. To świetne zdjęcie zrobił w Jarosławcu



Krzysztof Loska – młody emeryt z kopalni „Bolesław Śmiały” tym razem zachwyca zdjęciem z pobliskiego Nikiszowca.

JAK DOBRY CZAROWNIK URATOWAŁ KSIĘCIA

Działo się to, kochane dzieciaki, bardzo dawno temu, jak wokoło były gęste lasy, dużo zwierzyny i wiele zamków, we kerych mieszkali księżęta i piękne królowny. W jednym takim zamku tyż mieszkąta bardzo piękno modo królowna, do kery startowali różni kawalerowie, żeby ją poślubić, ale żodnymu się to niy udowało i zaroz powiyw wom czamu.

Ojciec tyj księżniczki doł taki warunek. Wto chce mieć moja cera za żona, musi zadać jej zagadka i jak ona jom niy zgodnie, to wtynczos bydzie jego żonom, ale jak zgodnie, to młodzienc musi zginąć.

I tak, moi roztomili, dużo modziarow próbowało, ale żodnymu się nie udało, bo księżniczka boła bardzo mądro i wszystkie zagadki odgadywała.

Jednego razu wybrał się z dalekiej krainy książkę, ale jego matka słyszała tyż o tych wszystkich, kerzy zginęli, chcąc zdobyć rękę księżniczki i postanowiła, że nie pozwoli, żeby jej syn zginął z obcej ręki i sama dała mu na drogę zatruty chleb. Po długiej wędrówce usiadł

pod takim wielkim dębem i chciał coś zjeść. Wyciągnął z plecaka chleb i już miał zrobić gryza... w tym momencie stanął przed nim starzec w starych łachmanach i powiedział, żeby tego nie jadł i wyrzucił go. Było z księciem siedmiu giermków na koniach. Jak konie zjadły ten chleb, zaroz się zatruty. Przyleciało czternaście kruków i zaczęło szarpać padlinę i tyż zostały otrute.

Książkę bardzo się zdziwił tym, co obejrzał, lecz starzec powiedział mu, że wiy po co on wędruje i pomoże mu zdobyć rękę księżniczki.

Wędrowali dolinami, górami, lasami i kiedy tak sobie odpoczywali w cieniu pod drzewem, bo słońce prażyło, starzec ledwo ujrzał na czubku wysokiego drzewa ptaka i kazał zastrzelić go księciu, co ten uczynił. Zamiast ptaka zleciała jednak koza, z której wyszło kozłątko, ale nieżywe. Starzec kazał zjeść księciu jego serce. Za bardzo nie chciał tego uczynić, ale boł to warunek, żeby zdobyć księżniczkę.

Po długiej wędrówce dotarli wreszcie do zamku, kaj mieszkąta księżniczka. Król wystawił przyjęcie, było dużo gości, muzyka, tańce,

ale przyszoł czas, żeby książkę zadał zagadkę swojej wybrance. Książkę przemówił:

Chleb chciał zabić jednego, jeden zabił siedmiu, siedem zabiło czterem, strzelałem do tego, com widział, zabiłem to, czego nie widziałem i zjadłem to, co się nie urodziło. Jak na pewno się domyślacie zagadka wzięta się z tej opowieści.

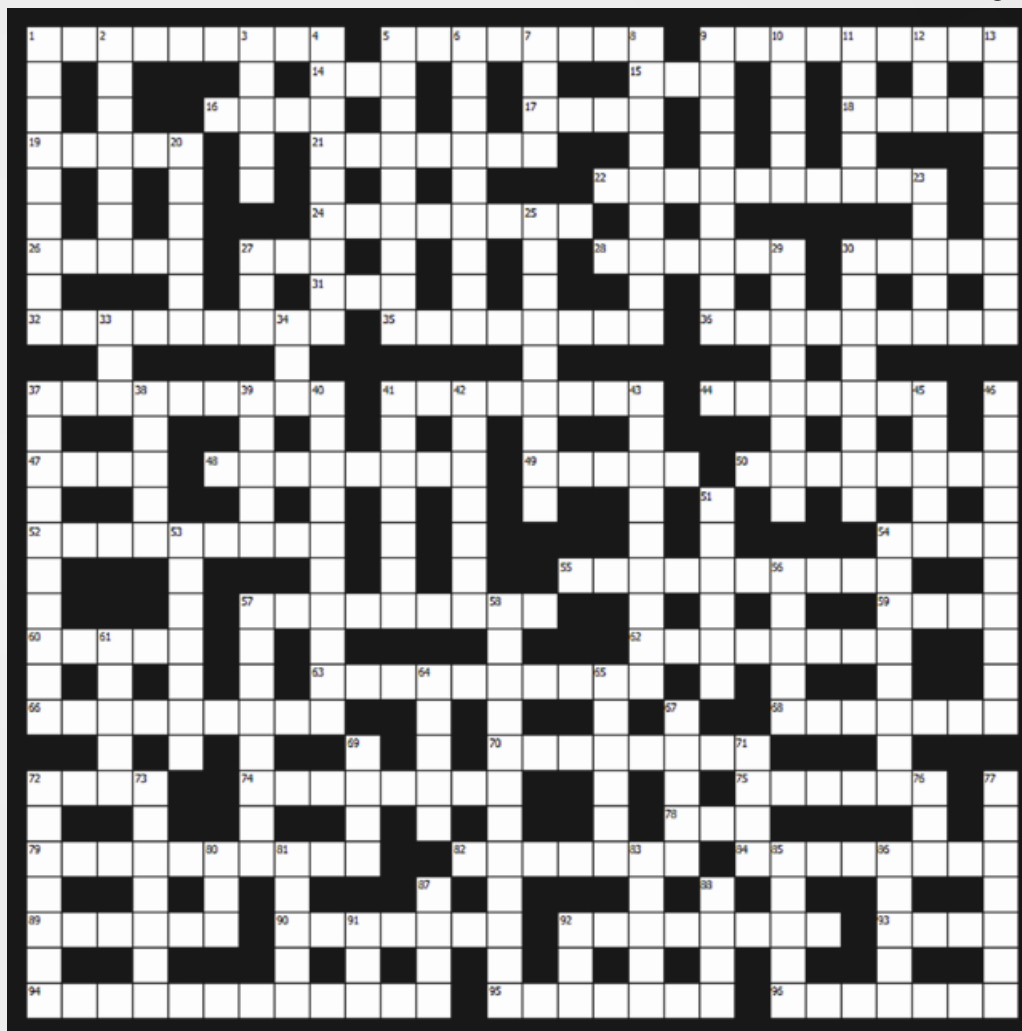
Nastała cisza, księżniczka myślała, myślała, ale nic nie przłaziło jej do gowy. Król przerwał przyjęcie, kozoł księżniczce iść do swojej komnaty, a jak do rana nie odgadnie, to wtedy odbędą się przygotowania do wesela.

Wiyecie już chyba, że nie udało się odgadnąć księżniczce zagadki i odbył się huczny ślub, na którym boło dużo gości i bawili się ponoć dużo dni i nocy.

A starzec, który pomógł księciu, nie został do końca wesela, bo wyruszył w świat pomagać innym – taki już los dobrych czarnoksiężników.

WASZ DZIADEK EDEK





KRZYŻÓWKA #50

PIONOWO

1. żyje w odosobnieniu
2. ryje w ziemi
3. Balboa
4. podstawa
5. na policzku
6. klawisz
7. podobno ma diabła
8. nauka o rolnictwie
9. prosta zbliżająca się do krzywej
10. w wojsku
11. opust
12. materiał wybuchowy
13. zna francuski
20. wieś na Jurze koło Klucza
23. znane z rehabilitacji
25. trudności w nauce czytania i pisania
27. rzeka w Afryce
29. państwo w Afryce
30. wolfram
33. zamiast pieniędzy
34. wytwórnia płytowa
37. znany Aleksander
38. złota lub srebrna moneta
39. rweć
40. najwyższy dostojnik religijny w starożytnym Izraelu
41. dom
42. archipelagi na Morzu Egejskim
43. omasztowanie, ożaglowanie i olinowanie statku
45. rocznik
46. poszukiwacz przygód
51. buty
53. polski historyk, bibliograf

54. w parze z teorią
56. bogini
57. czeski ser do piwa
58. mieszka na Trynidadzie
61. składany pulpit pod księgi, zwłaszcza pod Koran
64. gatunek ssaka z rodziny żyrafowatych
65. kozacki przywódca
67. świętoszek
69. wulkan
71. graficzne odwzorowanie terenu
72. zabieg ginekologiczny
73. wypasiona fura
76. postać z „Wesela”
77. pojedynczy blok skalny
80. pierwsza kobieta
81. diabeł
83. świątynia i sanktuarium w Mekce
85. urządzenie wytwarzające lub wzmacniające mikrofały
86. francuski polityk z XX wieku
87. podstawa
88. amerykański grosz
91. zespół leku uogólnionego
92. jednostka powierzchni

POZIOMO

1. u góry tramwaju
5. sztuka wypowiedzi
9. wielbiciel
14. ...król
15. podwyższony dźwięk G
16. staropolski pan
17. rodzaj wafła
18. miasto na Śląsku
19. głos męski
21. miasto w Afryce
22. pcha do czynu
24. na poddaszu
26. jezioro w Afryce
27. zaprzeczenie

28. duże gliniane naczynie
30. przekąska
31. zbudował arkę
32. bez dachu
35. pismo języków wschodniostowiańskich
36. w Ameryce Południowej
37. w Azji
41. rodzaj ciasta
44. odmiana
47. wielki podróżnik i odkrywca
48. alfabet
49. ponoć mądrzejsze od kury
50. odlewnia
52. gaz
54. ogrodzenie
55. bateria
57. obłudnik
59. rzeka w Azji lub ryba
60. ważny narząd
62. miasto na Wyspach Marshalla
63. wzmacnia potencję
66. mangusta
68. miasto w Rosji w Kraju Krasnojarskim
70. pogląd, wedle którego świat dostępny ludzkim zmysłom nie jest całością rzeczywistości
72. pierwszy mężczyzna
74. miesiąc
75. imię męskie
78. ochotnicza straż pożarna
79. więcej niż dom
82. pracownik badawczo-dydaktyczny
84. znany odkrywca
89. epidemia
90. słynął z bałaganiarstwa
92. Mozart
93. wynalazł telefon
94. główny kościół archidiecezji
95. za kierownicą nauki jazdy
96. wyparł się

Reprezentacja PGG S.A. niepokonana!

W niedzielę 13 września na boisku treningowym Stadionu Śląskiego odbyła się XVII edycja Turnieju o Puchar Marszałka Województwa Śląskiego w piłce nożnej. Do zmagania sportowych przystąpiło 10 drużyn: reprezentacje – Polskiej Grupy Górniczej S.A., Urzędu Marszałkowskiego, Górnośląskiego Towarzystwa Lotniczego, Urzędu Miasta Katowice, Stadionu Śląskiego, Górnośląskiego Przedsiębiorstwa Wodociągów, Pogotowia, Parku Śląskiego, Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Kolei Śląskich. Drużyna PGG, w której skład weszli pracownicy kopalni „Wujek”, podobnie jak rok temu okazała się niepokonana, deklasując rywali i zdobywając puchar marszałka woj. śląskiego Jakuba Chelstowskiego. Natomiast królem strzelców turnieju został Damian Sadowski z reprezentacji PGG, zdobywając 8 bramek.

AA



SKŁAD ZWYCIĘSKIEJ DRUŻYNY:

PODSTAWOWY:

1. Marek Kolonko - nr 1
2. Marcin Polarz - nr 10 - kapitan
3. Tomasz Wróbel - nr 9
4. Rafał Lis - nr 4
5. Damian Sadowski - nr 8
6. Adrian Świerczyński - nr 2
7. Maciej Tora - nr 5

REZERWOWY:

8. Waldemar Mickiewicz - nr 12
9. Tomasz Waniek - nr 6
10. Przemysław Gałecki - nr 3
11. Sebastian Golda - nr 7
12. Dawid Colik - nr 11



Pakiety Sportowe OK System

Sport, rekreacja, relaks!

PAKIETY OK SYSTEM WRACAJĄ.

PAKIET SILVER PLUS

silver +

48,50 zł*/mies. Wejścia
2 x w tygodniu



*Ponad 4200 obiektów
w całej Polsce.*

72,50 zł*/mies. Wejścia OPEN
bez limitu



Dyscyplin sportowych!

*Cena przed dofinansowaniem pracodawcy.

ZAPISZ SIĘ
JUŻ DZIŚ!

DODATKOWO: ZNIŻKI NA BILETY DO KINA I TEATRU DO -25%

Multikino*

CINEMA
CITY

HELIOS

EWEJŚCIÓWKI.PL

Cennik dla osoby towarzyszącej

Silver plus OPEN bez limitu **90,50** zł/mies.

Pakiet basenowy Aqua OPEN bez limitu **36,00** zł/mies.

Pakiet Junior OPEN bez limitu **72,50** zł/mies.

(Pakiety dla dzieci poniżej 15 lat)

PGG
family

Masz pytania? Skontaktuj się z koordynatorem
PGG family.

Zapisy odbywają się od 1 do 25 dnia miesiąca poprzedzającego.

Wejdź na www.pakietyoksystem.pl/pgg Kod dostępu: PGG2019oks

OK System Polska S.A.

Jeden z czołowych operatorów pakietów sportowych i socjalnych dla firm.