

POLSKA GRUPA GÓRNICZA

Gazeta firmowa
nr 2 (10)
luty 2017



W PGG

Podsumowanie

Miniony rok podsumowuje
prezes Tomasz Rogala

WYDARZENIA

Św. Barbara

Figura naszej patronki
w australijskiej katedrze

LUDZIE I MIEJSCA

Kalendarium

Przegląd najważniejszych
wydarzeń 2016 roku



4

Połączenie technologiczne „Jankowic” z „Chwałowicami”

Pod koniec stycznia w kopalni „Chwałowice” odbyło się spotkanie z dziennikarzami, którego tematem była najnowsza inwestycja PGG, polegająca na dotowym połączeniu ruchów kopalni ROW: „Jankowice” i „Chwałowice”



18

Bezpieczeństwo przede wszystkim

Zasoby, wydobywanie, wydajność, inwestycje – czynniki ekonomiczne są ważne, jednak nigdy nie stoją ponad bezpieczeństwem pracownika. W kopalniach Polskiej Grupy Górniczej BHP to sprawa priorytetowa, dlatego wdrażane są na bieżąco nowe rozwiązania, umożliwiające doskonalenie systemu bezpieczeństwa



22

Ruszył kolejny silnik gazowy

W Elektrociepłowni „Rydułtowy”, należącej do Zakładu Elektrociepłowni Polskiej Grupy Górniczej, oddano do eksploatacji agregat kogeneracyjny o mocy elektrycznej 2,004 MW i mocy cieplnej 1,953 MW

W GRUPIE PGG

Restrukturyzacja PGG przynosi pierwsze efekty

Podsumowując ubiegły rok, mówi o nich Tomasz Rogala, prezes zarządu Polskiej Grupy Górniczej

Połączenie technologiczne „Jankowic” z „Chwałowicami”

Św. Barbara, dar Zarządu PGG, w australijskiej katedrze

Wspomnienie z kopalni „Wujek”

KALENDARIUM

Co wydarzyło się w Polskiej Grupie Górniczej w 2016 roku

WYDARZENIA

Zmiany personalne w Polskiej Grupie Górniczej

A może na wycieczkę w kosmos?

Z Damianem Jabteką – astronomem, pracownikiem Planetarium Śląskiego – rozmawia Aleksandra Wysocka-Siembiga

Święta Barbara górnicza patronka

Święta Barbara jest patronką parafii w Prusicku, w diecezji częstochowskiej. Budowniczości kościoła obrali ją za patronkę tutejszej wspólnoty parafialnej i umieścili jej figurę przed świątynią a obraz świętej znajduje się w świątyni

Oni dobrze pracują

Oddział MMUD-I w kopalni „Bolesław Śmiały”

Bezpieczeństwo przede wszystkim

W kopalniach Polskiej Grupy Górniczej bezpieczeństwo pracowników to sprawa priorytetowa, dlatego wdrażane są na bieżąco nowe rozwiązania, umożliwiające doskonalenie systemu bezpieczeństwa

Wszystko zaczęło się od konkursu „Pracuję bezpiecznie”

3 Sylwetka Dawida Panica, od niedawna nadsztygara ds. BHP ruchu „Jankowice” KWK ROW

Górnicza patronka na obrazach, sztandarach i rzeźbach

4 Przywiązanie górników do Barbórki stało się inspiracją dla wystawy „Święta Barbara górnicza patronka”

5 Ruszył kolejny silnik gazowy

5 W Elektrociepłowni „Rydułtowy”, należącej do Zakładu Elektrociepłowni Polskiej Grupy Górniczej, oddano do eksploatacji agregat kogeneracyjny o mocy elektrycznej 2,004 MW i mocy cieplnej 1,953 MW

12 Po co przepłacać...

12 Zakład Remontowo-Produkcyjny w Woli przeprowadza remonty i modernizację konstrukcji oraz produkuje elementy hydrauliki siłowej

13 LUDZIE I MIEJSCA

14 Fundacja Rodzin Górniczych

15 Czas na narty...

15 Jeśli jeszcze w tym roku nie byliśmy na nartach, to już najwyższy czas skorzystać z trwającej zimowej aury... Jednak pamiętajmy, że nieprzygotowany organizm łatwiej narazić na wszelkiego rodzaju kontuzje. Zwłaszcza jeśli na nartach jeździmy tylko sporadycznie, np. raz w roku

18 FAKTY • LICZBY • WYDARZENIA

18 Dowcipy z długiej brody Helmuta + Krzyżówka nr 10

18 Galeria

18 Nasze święte Barbary

20

21

22

24

26

27

28

30

31

32

Biuro Public Relations i Komunikacji Wewnętrznej

DYREKTOR BIURA:
Tomasz Głogowski, t.glogowski@pgg.pl
REDAKTOR NACZELNY:
Aleksandra Wysocka-Siembiga, a.wysocka-siembiga@pgg.pl
REDAKTORZY:
Agnieszka Ambroź, Jan Czipionka

ADRES REDAKCJI:
40-039 Katowice, ul. Powstańców 30, p. 105
tel. 32 757 20 25
WYDAWCA:
Polska Grupa Górnicza
40-039 Katowice, ul. Powstańców 30

ODDANO DO DRUKU: 1.02.2017 r.
Projekt okładki: Jan Czipionka

Restrukturyzacja PGG przynosi pierwsze efekty

Ubiegły rok podsumowuje Tomasz Rogala prezes zarządu Polskiej Grupy Górniczej:

Niewątpliwie najważniejszym wydarzeniem mijającego roku było powołanie 1 maja Polskiej Grupy Górniczej, która przejęła kopalnie i zakłady, należące do Kompanii Węglowej. PGG, ze względu na skalę działalności oraz przyjęty ambitny biznesplan, od samego początku stała się ważnym podmiotem na rynku energetyczno-węglowym. Jesteśmy największym producentem węgla kamiennego w Polsce i Unii Europejskiej, filarem bezpieczeństwa energetycznego kraju. Nie mniej ważny jest fakt, że zapewniamy stabilne miejsca pracy, zatrudniając bezpośrednio ponad 30 tys. pracowników oraz stale współpracując z kontrahentami i kooperantami. PGG nie mogłaby jednak funkcjonować bez konsekwentnej restrukturyzacji. 1 lipca br. utworzyliśmy pięć kopalń zespolonych, reformujemy administrację, tworzymy nowe standardy zarządzania. Już pod koniec roku zanotowaliśmy dodatni wynik finansowy trzeci miesiąc z rzędu. Po październiku, gdy spółka pierwszy raz w 2016 r. uzyskała dodatni wynik finansowy w wysokości 15 mln PLN, także listopad i grudzień zakończył się z zyskiem netto w wysokości odpowiednio 18,6 mln PLN i 35,8 mln PLN. Grudzień był także drugim miesiącem, w którym ceny sprzedaży węgla były wyższe niż koszty jego produkcji. Spółka na każdym zarabiała 1,77 PLN. Konsekwentnie więc realizujemy przyjęty biznesplan, w tym redukcję kosztów gotówkowych. W okresie od maja do grudnia 2016 r., w odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego, koszty gotówkowe zmniejszyły się o 14,4 proc. (575 mln PLN). Tak więc wynik finansowy PGG za 2016 r. wyniósł



326,7 mln PLN, co w odniesieniu do biznesplanu oznacza zmniejszenie planowanej straty o 35,7 mln PLN (wyniki przed weryfikacją przez biegłych). Warto też podkreślić, że do końca 2017 r. zamierzamy wydać na inwestycje około 900 milionów złotych. Tak więc można powiedzieć, że restrukturyzacja Polskiej Grupy Górniczej przynosi pierwsze pozytywne efekty a jej program restrukturyzacji zakłada, że pierwszy wynik dodatni będzie wypracowany w I kwartale 2017 roku.

Restrukturyzacja techniczna polega m.in. na:

- przekazaniu zbędnych aktywów do SRK (KWK „Anna” IV/2016 r.) oraz przekazaniu kopalni „Pokój” I do SRK z początkiem 2017 r. (wraz z majątkiem nieprodukcyjnym kopalni „Pokój” I spółka przekazała **1,1 tys. osób**, które skorzystały z instrumentów ostonowych, wynikających z ustawy górniczej),
- powołaniu kopalń zespolonych od 1 lipca 2016 r.,
- połączeniu technologicznym kopalni „RUDA” i kopalni ROW,
 - Kopalnia RUDA ruch „Pokój” i ruch „Bielszowice” – pełna odstawa urobku z ruchu „Pokój” na ruch „Bielszowice” od końca grudnia 2016 r., umożliwiającą przekazanie majątku nieprodukcyjnego KWK „Pokój” I do SRK,
 - Kopalnia ROW ruch „Chwałowice” i ruch „Jankowice” – częściowa odstawa urobku z ruchu „Chwałowice” na ruch „Jankowice” od stycznia 2017 r.,
- zmniejszeniu zatrudnienia od początku 2016 roku o **2 768 osób**, w tym okres PGG spadek o **925 osób**; od początku roku:
 - spadek zatrudnienia na dole o **1 783 osoby** (-6,9%),
 - spadek zatrudnienia na powierzchni o 985 osób (-11,6%), w tym administracja 480 osób (-17,1%).

Połączenie technologiczne

„Jankowice” z „Chwałowicami”

TEKST: Agnieszka Ambroź

W ramach funkcjonowania kopalni zespolonej ROW rozpoczęło się przekazywanie części urobku z ruchu „Chwałowice” do ruchu „Jankowice”. Poświęcona temu była konferencja prasowa, zorganizowana pod koniec stycznia z udziałem m.in. wiceministra energii Grzegorza Tobiszowskiego i przewodniczącego rady nadzorczej PGG prof. Jana Wojtyły.

– To kontynuacja inwestycji polegających na technicznym tworzeniu kopalń zespolonych. Dzięki połączeniu dołowego ruchów „Jankowice” i „Chwałowice” możliwe będzie przekazywanie części urobku z „Chwałowice” do „Jankowice”, tym samym dociążenie tamtejszego zakładu przerobczego. To spowoduje lepsze wykorzystanie majątku kopalni. Kopalnie zespolone nie są tylko planem, ale pozwalają na realne budowanie synergii poszczególnych ruchów, żeby osiągnąć efekty techniczne i finansowe – podkreślał wiceminister Grzegorz Tobiszowski.

Piotr Bojarski, wiceprezes PGG ds. produkcji, zaznaczył, że połączenie obu ruchów przyniesie przede wszystkim realne obniżenie kosztów funkcjonowania kopalni ROW.

– Koszt inwestycji, która realizowana była przez półtora roku wyniósł 26 mln zł. Oceniamy, że nakłady te zwrócą się po dwuipół roku. Od kilku dni przierzucamy dołem 3 tys. t urobku na dobę do zakładu przeróbki mechanicznej węgla w ruchu „Jankowice”. Dzięki temu ograniczyliśmy koszt pracy w „Chwałowicach”, dociążyliśmy nowoczesny zakład przerobczy w „Jankowicach”, którego możliwości przerobowe były dotąd niewykorzystane – wyjaśnił.



Wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski i naczelny inżynier ruchu „Chwałowice” Mieczysław Wojtyński na poziomie 630 m kopalni ROW.

Po konferencji jej uczestnicy wraz z dziennikarzami zjechali na poziom 630 m kopalni ROW, do miejsca gdzie odbywa się transport urobku z ruchu „Chwałowice” do ruchu „Jankowice”.

Ruchy „Chwałowice” i „Jankowice” prowadzą eksploatację w sąsiadujących ze sobą obszarach górniczych, które nie są oddzielone w sposób naturalny zaburzeniami geologicznymi. Ruch „Jankowice” przejmie 3 tys. ton netto urobku na dobę, co pozwoli na osiągnięcie średniego sumarycznego dobowego wydobywania w obu ruchach oddziały KWK ROW w wysokości 19,1 tys. ton na dobę netto, to jest w ruchu „Jankowice” w wysokości 12,5 tys. ton netto oraz 6,6 tys. ton na dobę w ruchu „Chwałowice”. Jednocześnie będzie możliwe pełne wzbogacanie w ZPMW obu ruchów całej nadawy do klasy minimum 23 MJ.

Przekierowanie części urobku z ruchu „Chwałowice” do ruchu „Jankowice” jest kluczową inwestycją, zrealizowaną w ostatnim czasie w Oddziale KWK ROW. Zadanie wykonano w roku 2016, a pierwsze tony z ruchu „Chwałowice” do ruchu „Jankowice” przestano 10.01.2017 r.

Idea połączenia dołowego kopalń „Jankowice” i „Chwałowice” narodziła się już w latach 90. ubiegłego wieku. Jej celem, w tamtym czasie, było sięgnięcie po zasoby węgla zalegające pomiędzy uskokami, na granicy obu kopalń.

W latach 2008–2009 w ramach Centrum Wydobywczego „Potudnie” wykonano wyrobiska łączące poziom 565 m kopalni „Jankowice” z poziomem 630 m kopalni „Chwałowice”. Połączenie to umożliwiło udostępnienie i eksploatację partii „P” kopalni „Jankowice”, jak i wykorzystanie potencjału powierzchniowej stacji odmetanowania kopalni „Jankowice” do odmetanowania pokładów kopalni „Chwałowice” poprzez połączenie

z istniejącą siecią podziemnych rurociągów odmetanowania, co jest realizowane od stycznia 2012 r.

Współzależność zalegania złoza ruchu „Chwałowice” i „Jankowice” pozwala na przekierowanie części nadawy z ruchu „Chwałowice” do ruchu „Jankowice”, co skutkuje poprawą efektywności funkcjonowania obu Ruchów Oddziału KWK ROW.

Efekty połączenia i przekierowania części wydobywania z ruchu „Chwałowice” do ruchu „Jankowice” to:

- ograniczenie zadań inwestycyjnych w ruchu „Chwałowice”;
- likwidacja przerzutu urobku pomiędzy poziomami 550 m i 390 m w ruchu „Chwałowice”;
- znaczne ograniczenie przewozu kotłowego w ruchu „Chwałowice”, poprzez rezygnację z przewozu urobku i skupienie się na transporcie zatóg i materiałów,
- przyspieszenie możliwości pełnego wzbogacania urobku, co zaspokaja oczekiwania odbiorców,

- pełne wykorzystanie nowoczesnych ogniw ciągu technologicznego ruchu „Jankowice”, tj. odstawa główna, transport pionowy, ZPMW.



Mieczysław Wojtyński, naczelny inżynier ruchu „Chwałowice”.

Św. Barbara, dar Zarządu PGG, w australijskiej katedrze

Figura św. Barbary, którą przekazał w darze australijskiej katedrze Zarząd PGG, zdobi ołtarz w świątyni w Broken Hill. Uroczyste odsłonięcie rozpoczęło obchody jubileuszu 100-lecia australijskiej diecezji Wilcannia-Forbes, która leży w stanie Nowa Południowa Walia w regionie górnictwa węglowego. Podczas poświęcenia figury biskup Columba Macbeth-Green podkreślił, że wizerunek świętej wykonany został z polskiego węgla i został przekazany przez polskich górników jako dar dla australijskiej katedry. Figura św. Barbary, którą ufundował Zarząd Polskiej Grupy Górniczej, została poświęcona podczas uroczystej mszy świętej na Jasnej



Górze i wysłana do diecezji Wilcannia-Forbes, w której biskupem jest także Paulin – o. bp Columba Macbeth-Green, który przebywał w Polsce przy okazji Światowych Dni Młodzieży. Biskupa od dawna interesowały

tradycje i zwyczaje polskich górników, które chciał przenieść na grunt swojej diecezji, m.in. kult św. Barbary jako patronki. W swojej katedrze w Broken Hill postanowił stworzyć ołtarz dedykowany patronce górników, a w nim umieścić figurę św. Barbary wyrzeźbioną z węgla. Z racji tego, że węgiel kamienny wydobywany w Australii nie nadaje się do rzeźbienia, narodził się pomysł, żeby figura świętej Barbary pochodziła z Polski. Zarząd PGG ufundował więc rzeźbę i po uroczystym poświęceniu i długiej podróży przez ocean trafiła ona do australijskiej katedry.

Agnieszka Ambroź

Wspomnienie z kopalni „Wujek”

Pod koniec ubiegłego roku, 35 lat po pacyfikacji kopalni „Wujek”, ukazało się wznowienie książki ks. dr Henryka Bolczyka „Krzyż nigdy nie umiera. Siedem stacji krzyża kopalni Wujek. Refleksje duszpasterza”. Po raz pierwszy wydana w 2001 r., obecnie wzbogacona m.in. o słowo biskupa pomocniczego archidiecezji katowickiej Marka Szkudły. Autor ks. Bolczyk był kapłanem górników z „Wujka”, a także świadkiem wydarzeń na kopalni 16 grudnia 1981 roku. „Intencją autora tej książki jest wyrażenie podziwu i szacunku dla ludzi, którzy stanęli po stronie prawdy. I to jest bardzo czytelne. Nie da się jednak pominąć faktu, że ów podziw i szacunek zapisany na jej kartach spina jak wspólny mianownik tytuł: «Krzyż nigdy nie umiera». Zamyślam się nad tymi słowami, mając w pamięci słowa św. Pawła: «szaleństwo krzyża». To, co jest tak bardzo szalone, by postawić na szalach wagi z jednej strony prawdę, a z drugiej życie, jest przecież jednocześnie przejawem największej rozumności» – napisał we wstępie do książki biskup Szkudło.

Znajdziemy też w niej krótką refleksję na temat wiary Stanisława Płatka, przewodniczącego komitetu strajkowego w kopalni „Wujek”



w 1981 roku. Książka jest okazją do przypomnienia sobie wydarzeń sprzed już 36 lat oczami kapłana i osoby niejako również zaangażowanej w tamte wydarzenia.

Ksiądz Henryk Bolczyk urodził się w Rudzie Śląskiej-Halembie w 1938 r. Księdzem archidiecezji katowickiej został w 1962 r. W latach 80. był moderatorem krajowym a później generalnym Ruchu Światło-Życie. Od maja 1980 r. do 1992 r. był proboszczem parafii św. Michała

Archaniola w Katowicach. Wówczas w jej granicach znajdowała się kopalnia „Wujek”. 15 grudnia 1981 r. odmówił dyrekcji kopalni nakłonienia protestujących do natychmiastowego zakończenia strajku. Po krwawej pacyfikacji „Wujka” 16 grudnia 1981 r., w której od milicyjnych kul zginęło dziewięciu protestujących, organizował i odmawiał modlitwy pod krzyżem w miejscu zbrodni, wspomagał duchowo rodziny zabitych i rannych górników, pozyskiwał środki finansowe na pomoc dla rodzin. Zainicjował też budowę kościoła Ofiar „Wujka” pw. Podwyższenia Krzyża Świętego i wszedł w skład Komitetu Budowy Krzyża-Pomnika Kopalni „Wujek”, odsłoniętego i poświęconego 15 grudnia 1991 r. Jako kapłan górników z „Wujka” ks. Bolczyk został uwieczniony w filmie Kazimierza Kutza pt. „Śmierć jak kromka chleba”. Uehonorowany przez Instytut Społeczeństwa Obywatelskiego Pro Publico Bono Nagrodą „W imię człowieczeństwa” im. ks. biskupa Jana Chrapka (2005); Medalem Solidarności KWK „Wujek” (2006). Lata emerytury ks. Bolczyk spędza w Carlsbergu, w centralnym ośrodku oazowym, gdzie zmarł założyciel Ruchu Światło-Życie ks. Franciszek Blachnicki. AS

KALENDARIUM

co wydarzyło się w Polskiej Grupie Górniczej w 2016 roku

Zapowiedź powołania PGG

– Polska Grupa Górnicza powstanie do końca kwietnia. Jedenaście kopalń i cztery zakłady wejdą w skład nowej spółki. Toczą się rozmowy z inwestorami i termin na koniec kwietnia musi być dotrzymany – poinformował na spotkaniu z dziennikarzami Krzysztof Sędzikowski, prezes zarządu Kompanii Węglowej.

Tomasz Rogala prezesem



Audyt w Kompanii Węglowej

Nietrafione inwestycje, brak działań restrukturyzacyjnych i naprawczych, złe wykorzystanie zasobów kopalń oraz ogromne koszty firm obcych to główne przyczyny trudnej sytuacji, w której znalazła się obecnie Kompania Węglowa. Takie wnioski płyną z audytu przygotowanego na zlecenie Ministerstwa Energii przez zespół kierowany przez senatora Adama Gawędę. Raport zapoczątkuje duże zmiany w firmie – zapewnia spółka.

STYCZEŃ



Krzysztof Sędzikowski poinformował o rezultatach konsultacji ze stroną społeczną, w których wziął udział również Grzegorz Tobiszowski, wiceminister energii. Rozmowy te zostały czasowo zawieszono (stan na 4.02.2016 r.), a kością niezgody stał się fakt, iż zarząd KW wypowiedział 28 stycznia br. porozumienie, które gwarantowało utrzymanie warunków zatrudnienia i wynagrodzenia na tych samych zasadach jak te, obowiązujące w Kompanii, przez rok po przejściu załogi do nowej spółki.

LUTY

Minister Krzysztof Tchórzewski przedstawił stronie społecznej Tomasa Rogalę, nowego prezesa Kompanii Węglowej, który objął swoje stanowisko 24 lutego br. – Pan prezes jest młodym człowiekiem, ale z bardzo dużym doświadczeniem zawodowym. Pracował już w Kompanii Węglowej, zna problemy spółki oraz branży węglowej – stwierdził minister Krzysztof Tchórzewski.

– Pierwszy etap tych rozmów jest za nami. Poznałem panów ze związków zawodowych. Ludzie bardzo bezpośredni i nie ukrywają tego, co myślą. Rozmowy są trudne, ale mam nadzieję, że w kolejnych dniach będziemy dochodzić do porozumienia – podsumował prezes Tomasz Rogala podczas spotkania z dziennikarzami.

MARZEC

Ekspert, którzy pracowali na zlecenie Ministerstwa Energii, wskazali na szereg przyczyn i zdarzeń, które skumulowane doprowadziły do obecnej, bardzo trudnej sytuacji Kompanii Węglowej. Za najważniejsze, oprócz spadku cen węgla, eksperci uznali złe wykorzystanie zasobów kopalń wchodzących w skład KW, w tym nieskoordynowane działalności eksploatacyjnej na pograniczu złóż sąsiadujących ze sobą zakładów. Przykładem jest m.in. eksploatacja prowadzona przez kopalnie „Marcel” i „Jankowice” w części marklowickiej. Ekspert stwierdzili także brak systemowych rozwiązań pozwalających na skuteczne i efektywne planowanie procesu produkcji, niską wydajność pracy i brak pełnego wykorzystania maszyn i urządzeń w kopalniach oraz brak ścian o dużej koncentracji wydobywania.

Historyczny dzień

26 kwietnia 2016 r. powołano Polską Grupę Górniczą. W uroczystości wzięli udział wojewoda śląski Jarosław Wierczerek oraz śląscy parlamentarzyści. Głos zabrał także prezes Kompanii Węglowej Tomasz Rogala, który wraz z ministrami po podpisaniu porozumienia spotkał się z dziennikarzami.

Podpisane porozumienie jest konsekwencją trwających od wielu tygodni rozmów górniczych związków zawodowych Kompanii Węglowej z jej zarządem oraz Ministerstwem Energii. Wśród sygnatariuszy porozumienia, obok zarządów Kompanii Węglowej i PGG, znaleźli się inwestorzy, banki oraz organizacje związkowe, działające na terenie Kompanii Węglowej, którym udało się połączyć swoje interesy. Inwestorzy, deklarując zaangażowanie

Rozmowy o gospodarce i nie tylko...

Europejski Kongres Gospodarczy, który odbył się w Katowicach, zgromadził ponad 8 tys. uczestników. W jednym miejscu przez trzy dni (18–20 maja br.) odbywały się dyskusje, panele, sesje tematyczne, spotkania, dotyczące m.in. roli państwa w gospodarce, innowacyjności w Europie, nowych rynków i kierunków oraz wyzwań dla globalnej gospodarki.

Sesje tematyczne dotyczyły różnych sektorów gospodarki i życia publicznego, m.in. energii i surowców, infrastruktury, transportu cyberbezpieczeństwa, budownictwa i nieruchomości, inwestycji, polityki regionalnej, a także górnictwa i hutnictwa. W tegorocznej edycji Kongresu wzięli udział m.in.: Beata Szydło, premier RP, czterech ministrów RP Jarosław Gowin, wiceprezes Rady Ministrów, minister nauki i szkolnictwa wyższego, Mateusz Morawiecki, wicepremier RP, minister rozwoju, Krzysztof Tchórzewski, minister energetyki, Paweł Szałamacha, minister finansów RP, oraz wiceministrowie RP, ministrowie i wiceministrowie zagranicznych rządów, prezesi i wiceprezesi największych firm, przedsiębiorstw i instytucji z całego świata, a także Valdis Dombrovskis, wiceprzewodniczący Komisji Europejskiej, premier Łotwy oraz Gunter H. Oettinger, komisarz UE ds. gospodarki cyfrowej i społeczeństwa.



KWIECIEŃ

kapitału, oczekiwali działań restrukturyzacyjnych, gwarantujących rentowność nowo powstałej spółki.

– *To jest ważny, historyczny dzień dla polskiej gospodarki. Słowo dane w kampanii wyborczej Śląskowi i górnikom przez Prawo i Sprawiedliwość teraz się spełnia. Należą się jednak ogromne podziękowania, przede wszystkim za wielką odpowiedzialność, wszystkim tym, którzy usiedli do stołu i przez kilka miesięcy prowadzili niełatwe rozmowy, które doprowadziły nas do dzisiejszego dnia, do dnia, w którym zostanie podpisane porozumienie. Trzeba podkreślić, że to porozumienie daje szansę, bo ono nie rozwiązuje wszystkich problemów, które są na Śląsku i w branży górniczej, ale jest początkiem drogi, a co będzie na końcu tej drogi, będzie zależało od dalszej odpowiedzialności tych, którzy dziś złożą swoje podpisy.* – podsumowała Beata Szydło, premier RP, która uczestniczyła w uroczystościach.

MAJ

Patrz na telebimy! Ruszamy z telewizją

Codziennie na telebimach zlokalizowanych w naszych kopalniach znajdziecie Państwo bieżące komunikaty, dotyczące spółki, fakty z branży górniczej, najważniejsze wiadomości z kraju i regionu oraz informacje sportowe. Przekazy są aktualizowane codziennie. Nie brakuje propozycji na spędzenie czasu wolnego i weekendu w mieście oraz bieżących informacji o wydarzeniach rekreacyjnych i kulturalnych. W naszym serwisie prezentujemy także prognozę pogody, humor górniczy oraz codzienne kalendarium, które przypomina Państwu o imieninach, świętach i rocznicach. Naszym celem było stworzenie kanału, który umożliwi naszym pracownikom bycie na bieżąco nie tylko z informacjami dotyczącymi Spółki, branży węglowej i tego co dotyczy poszczególnych kopalń, ale jest także źródłem pożytecznej wiedzy o tym, co dzieje się w kraju, mieście czy dzielnic.

Coroczna pielgrzymka mężczyzn do Piekar

Ponad 100 tysięcy pielgrzymów przybyło w ostatnią niedzielę maja do piekarskiego sanktuarium Matki Sprawiedliwości i Miłości Społecznej. Uroczysta Eucharystia odprawiona została pod przewodnictwem Kardynała Stanisława Dziwisza a homilię wygłosił prymas Polski ks. abp Wojciech Polak. Podziękował w niej za dar Chrztu świętego i nawiązał do wydarzeń sprzed 1050 lat, kiedy to pierwszy historyczny władca Polski Mieszko I „wyszedł na spotkanie łaski Bożej, pokornie pochylił swoje czoło pod wodami Chrztu świętego i rozpoczęł przez to błogosławiony ciąg łaski, światła i mocy Bożych, który trwa do dziś dnia”. Po homilii księdza prymasa pielgrzymi odnowili przyrzeczenia chrzcielne i zostali pokropieni wodą święconą.

Ostony socjalne dla pracowników

4,5 tysiąca pracowników Polskiej Grupy Górniczej zadeklarowało zainteresowanie dobrowolnym odejściem z pracy z wykorzystaniem osłon socjalnych, z których 3701 chce skorzystać z urlopów górniczych, 358 z urlopów dla pracowników zakładów przeróbki węgla, a 446 z jednorazowych odpraw pieniężnych.

Przypomnijmy, że do urlopu górniczego są uprawnieni górnicy dołowi, którym brakuje do emerytury nie więcej niż cztery lata pracy oraz pracownicy zakładu przeróbki mechanicznej węgla, którym zostało do emerytury nie więcej niż trzy lata. Podczas urlopu otrzymują trzy czwarte miesięcznej

Powołanie kopalń zespoleonych



Od 1 lipca w ramach Polskiej Grupy Górniczej funkcjonują trzy kopalnie zespoleone i dwie samodzielne.

Znacząco niższe koszty utworzenia kopalń zespoleonych pozwoli na obniżenie kosztów wydobycia. W biznesplanie PGG założono, że koszty mają spaść średnio do 214 zł/t.

Sklep internetowy z ekogroszkiem

Polska Grupa Górnicza jako pierwsza wśród wiodących producentów węgla w Polsce uruchomiła internetowy sklep z ekogroszkiem.

Od paru tygodni zakupy takie można robić z każdego miejsca w Polsce, wystarczy wpisać w internecie: www.pgg.pl. Sklep oferuje oryginalny ekogroszek Retopal z transportem do domu. Złożenie zamówienia i płatność za węgiel w sklepie internetowym realizowane są poprzez intuicyjny interfejs. Klienci mogą także dokonywać zakupów z urządzeń mobilnych. Bezpłatna, szybka dostawa zamówionego towaru realizowana jest przy współpracy PGG z firmą kurierską. Zamówiony węgiel dotrze do klientów już na trzeci dzień po zrealizowaniu płatności.

CZERWIEC

pensji, co wraz z częścią nagród daje ok. 90 proc. wynagrodzenia.

Z jednorazowych odpraw pieniężnych mogą także korzystać pracownicy powierzchni (również zakładów przeróbkowych), którzy przepracowali w kopalni co najmniej pięć lat, a do emerytury zostało im więcej niż 12 miesięcy. W zależności od terminu odejścia odprawy mogą wynosić od 25,7 tys. do około 77 tys. zł brutto, nie licząc kodeksowej odprawy.



LIPIEC

Dzięki technologicznym połączeniom pomiędzy ruchami kopalń zespoleonych, możliwe stanie się zlikwidowanie niewykorzystanej infrastruktury zarówno na powierzchni, jak i pod ziemią. Kolejną korzyścią będzie możliwość wspólnego korzystania z kosztownych maszyn i urządzeń oraz koordynowanie procesów produkcyjnych pod okiem wspólnego gospodarza. Łatwiej będzie również zaplanować efektywne wykorzystanie złoża.

Przykładem na konieczność podjęcia działań, polegających na pełnej koordynacji frontów, jest Pole Markłowickie, położone na styku obszarów górniczych kopalń „Marcel” i „Jankowice”. Pomimo dobrej współpracy pomiędzy kopalniami, sposób i kolejność eksploatacji powodowały w przeszłości różnice zdań. Utworzenie kopalń zespoleonych jest także szansą na lepsze wykorzystanie kadry zarządzającej oraz średniego i wyższego dozoru.

SIERPIEŃ



Intencją utworzenia sklepu z węglem było umożliwienie jego kupna bezpośrednio od producenta, a także dbałość o komfort klientów. Sklep oferuje Retopal w paletach o masie 1 t, składających się z 40 worków po 25 kg. Jednorazowo możliwy jest zakup od jednej do pięciu palet. PGG udostępniła także nowoczesną, komfortową dla kupującego opcję zapłaty szybkimi płatnościami przy współpracy z firmą DotPay. Kupujący są na bieżąco informowani drogą mailową o statusie swojego zamówienia.

Praca dla absolwentów

Od początku tego roku Polska Grupa Górnicza przyjęła już do pracy 170 absolwentów szkół górniczych, 110 z nich pracuje w ruchu „Jankowice” (kopalnia ROW) a 60 – w ruchu „Bielszowice” (kopalnia RUDA). Jednak na tym nie koniec. Tegoroczne plany mówią o zatrudnieniu tylko w najbliższym czasie 291 absolwentów. Absolwenci, którzy nie złożyli dokumentów w komplecie lub nie ukończyli szkoły, łącznie ze zdaniem egzaminów zawodowych, nie będą brani pod uwagę przez kopalnie. Nowo zatrudnieni pracownicy wykonywać będą na początku prace powierzane do tej pory firmom zewnętrznym. Koszt ich zatrudnienia nie będzie wyższy niż koszty ponoszone dotąd na roboty zlecone. Ponadto zgodnie z ostatnią uchwałą Zarządu PGG, kopalnie mogą zatrudniać absolwentów w miejsce pracowników zwalnianych dyscyplinarnie.

Oddziały PGG mogą dodatkowo wystąpić o zgodę na zatrudnienie absolwentów w trybie uchwały, jeżeli rozwiązują lub nie realizują umów z firmami obcymi.



Są pierwsze efekty

Polska Grupa Górnicza prowadzi intensywne działania restrukturyzacyjne, które przynoszą spodziewane efekty. Od maja do października br. spółka, pomimo wielu problemów górniczych i zdarzeń nadzwyczajnych, poprawiła wyniki techniczno-ekonomiczne:

WRZESIEŃ

Św. Barbara popłynęła do Australii

Podczas uroczystej mszy świętej, odprawionej w kaplicy Matki Boskiej Częstochowskiej na Jasnej Górze, ojciec Arnold Chrapkowski, generał zakonu paulinów, poświęcił figurę świętej Barbary, ufundowaną przez zarząd Polskiej Grupy Górniczej.

Figura ta trafi do katedry w Broken Hill w Nowej Południowej Walii w Australii, do diecezji Wilcannia-Forbes, w której biskupem jest także paulin – o. bp Columba Macbeth-Green. Biskup uznał, że najlepsza byłaby figura wyrzeźbiona z węgla. Problem w tym, że węgiel kamienny wydobywany w Australii nie nadaje się do rzeźbienia. Stąd pomysł, żeby figura św. Barbary pochodziła z Polski. Zarząd PGG ufundował rzeźbę i, po uroczystym poświęceniu, trafi ona do australijskiej katedry.



PAŹDZIERNIK

- Zwiększyła poziom dobowej produkcji o 15 tys. ton na dobę.
- Podjęła działania zmierzające do odbudowy zdolności produkcyjnych i, poza normalnym odtwarzaniem frontu, przygotowuje 4 dodatkowe ściany, które będą uruchomione w 2017 r. i 2018 r.
- Ograniczyła gotówkowy koszt produkcji węgla w odniesieniu do założeń planowanych w tym okresie o 332,5 mln zł.
- Zwiększyła poziom uzyskiwanej średniej ceny zbytu węgla z 209 zł za tonę w maju do 238 zł za tonę w październiku, czyli o 13,9 proc. (+29 zł/t).
- Zaktywizowała działania handlowe m.in. poprzez sformułowanie nowej oferty handlowej i intensywne spotkania biznesowe bezpośrednio u odbiorców z sektora energetyki, ciepłownictwa i przemysłu.
- Wprowadziła nowe narzędzia wspierające sprzedaż węgla opałowego i obsługę klientów indywidualnych, m.in. jako pierwszy z producentów wprowadziła sprzedaż internetową ekogroszku z dostawą w całej Polsce.
- Zmodyfikowała ofertę produktową adekwatnie do dzisiejszych wymagań rynku, szczególną uwagę zwracając na jakość produktów PGG. Zmniejszono udział pośredników w obrocie węglem z kopalń PGG na rzecz kontraktów bezpośrednich z odbiorcami finalnymi.
- Zmniejszyła poziom zatrudnienia o 821 osób.

Premier dla naszej gazety

Przed górniczym świętem – tradycyjną Barbórką, wywiadu naszej gazecie udzieliła pani Beata Szydło, premier RP.

– *Wszyscy zdajemy sobie sprawę, że na skutek wieloletnich zaniedbań oraz niekorzystnej sytuacji na rynkach, reforma polskiego górnictwa nie jest sprawą łatwą. Rozumie to strona społeczna, z którą konsultujemy nasze plany. Pragnę zapewnić, że rząd Prawa i Sprawiedliwości ma strategię działania i jest zdeterminowany, by zrobić wszystko, aby proces restrukturyzacji sektora górniczego zakończył się powodzeniem. W ciągu roku udało się wyciągnąć branżę z głębokiej zapaści. Do jej sprawnego i stabilnego działania potrzeba jednak więcej czasu i środków. Czynimy starania, aby je pozyskać. Jednym z elementów naszego planu było powstanie Polskiej Grupy Górniczej. PGG z początkiem maja 2016 roku przejęła 11 kopalń i cztery zakłady Kompanii Węglowej.*

Inwestorzy zadeklarowali dokapitalizowanie PGG na łączną kwotę ponad 2,4 mld zł (dotąd przekazano ok. 1 mld zł), z czego 1,8 mld zł w gotówce. Pierwsze efekty działalności spółki już obserwujemy. PGG ograniczyła gotówkowy koszt

Finał konkursu „Pracuję bezpiecznie”

Tegoroczną edycję konkursu BHP „Pracuję bezpiecznie” wygrał Rafał Zuch z ruchu „Jankowice” kopalni ROW. Na podium uplasowali się również: Tomasz Duży z Zakładu Remontowo-Produkcyjnego i Krzysztof Jankowski z „Sośnicy”. Gospodarzami rozgrywek finałowych była ekipa z kopalni ROW, bowiem zwycięzcą ubiegłorocznego finału został Sebastian Kuchcik z ruchu „Chwałowice” tejże kopalni.



produkcji węgla o 332,5 mln zł i zwiększyła dobową produkcję o 15 tys. t, a średnia cena węgla z tej spółki wzrosła o 13,9 proc. Zatrudnienie zmniejszyło się natomiast o 821 osób. W październiku Polska Grupa Górnicza pierwszy raz wypracowała zysk (15 mln zł). Podobnego wyniku spodziewa się też w listopadzie i grudniu.

Jestem córką górnika, dlatego jest mi łatwiej zrozumieć wyzwania, jakie stoją przed polskim górnictwem. Jestem także świadoma obaw i lęków, jakie mogą dziś czuć pracownicy branży. Deklaruję, że polski rząd dołoży wszelkich starań, aby w trakcie przeprowadzanej restrukturyzacji sektora górnictwa czuli jego realne wsparcie i pomoc. Bardzo miło wspominam obchody święta Barbórki w moim rodzinnym domu. Życzyłabym sobie, aby wyglądała ona podobnie we wszystkich górniczych rodzinach – powiedziała Pani Premier w wywiadzie.

LISTOPAD

Gości przybyłych do Miejskiego Domu Kultury w Niedobczycach przywitała orkiestra ruchu „Chwałowice” pod batutą Zenona Siernego oraz mażoretki z zespołu „Sukces” z Rydułtów. Słowa powitania do zebranych skierował dyrektor kopalni ROW Adam Robakowski. Pierwszy etap finału stanowiło osiemnaście pytań testowych, widzom na wyświetlanym telebimie mogła śledzić pytania, jak i odpowiedzi zawodników. Do decydującego starcia przeszli czterej zawodnicy: Tomasz Klepka, Rafał Zuch, Krzysztof Jankowski oraz Tomasz Duży. Na drugi etap składało się czternaście pytań zarówno otwartych, jak i zamkniętych. Rywalizacja była niezwykle zacięta i wyrównana. Ostatecznie na podium uplasowali się Rafał Zuch, otrzymując główną nagrodę 7 tys. zł, Tomasz Duży (jedyne finalistę pracujący na powierzchni) – 5 tys. zł oraz Krzysztof Jankowski – 3 tys. zł. Pozostali finaliści otrzymali w nagrodę tysiąc złotych. Słowa gratulacji przekazał laureatom wiceprezes PGG Jerzy Janczewski, który przyznał, że pamięta, jak tegorocznego zwycięzcę sam przyjmował do pracy w kopalni „Jankowice”. Prezes podkreślił, że jest pod wielkim wrażeniem szczegółowej wiedzy, jaką przyswoili finaliści.

Uroczysta Barbórka PGG

Tegoroczna uroczysta Barbórka Polskiej Grupy Górniczej odbyła się 2 grudnia, a jej gospodarzem była kopalnia „Jankowice”, obchodząca w tym roku swoje 100-lecie.

Na początku uroczystości minutą ciszy uczczono pamięć górników, którzy zginęli w kopalni „Rudna”, należącej do KGHM w Polkowicach. Podczas Barbórki, jak co roku, wręczono państwowe i branżowe odznaczenia zasłużonym pracownikom. Wśród gości znaleźli się premier Beata Szydło, minister energii Krzysztof Tchórzewski i pełnomocnik rządu ds. restrukturyzacji górnictwa Grzegorz Tobiszowski, śląscy parlamentarzyści oraz działacze samorządowi.

Prezydent RP Andrzej Duda przysłał list, w którym napisał m.in.: *„Niech Święta Barbara otacza swoją opieką Państwa, niech w Państwa domach zawsze gości rodzinne szczęście i dostatek. (...) Górnik nie jest zwykłym zawodem, a kopalnia nie jest takim samym miejscem pracy jak inne, dzięki Państwu rozwija się niemal każda dziedzina życia społecznego i gospodarczego, polski węgiel jest i pozostanie podstawą, na której opiera się nasze bezpieczeństwo energetyczne (...)”*.

GRUDZIEŃ



Gospodarz spotkania prezes PGG Tomasz Rogala w swoim wystąpieniu przypomniał ogrom pracy włożony w utworzenie Polskiej Grupy Górniczej, by zapobiec upadłości Kompanii Węglowej oraz destabilizacji setek firm okołogórnictwa, zatrudniających ponad 130 tys. pracowników. Zaznaczył, że tego sukcesu nie byłoby bez strony społecznej. – *Rozpoczęta restrukturyzacja jest procesem ciągłym i widać jej efekty. Utworzyliśmy pięć kopalń zespolonych, reformujemy administrację, tworzymy nowe standardy zarządzania. Zespolenie kopalń pozwoliło na obniżenie kosztów wydobycia, co jest priorytetem dla całego sektora górnictwa. Technologiczne połączenia pomiędzy ruchami otworzyło możliwość likwidacji niewykorzystanej infrastruktury zarówno na powierzchni, jak i pod ziemią. Konsolidacja pozwoliła także na wspólne korzystanie z kosztownych maszyn i urządzeń oraz koordynowanie procesów produkcyjnych pod okiem wspólnego gospodarza.*

35 lecie podziemnego strajku na „Piaście”

15 grudnia około godziny 5.00 pod kopalnią „Piast” w Bieruniu pojawiły się milicyjne radiowozy, stanęły także kosiaki. W takiej scenerii przychodzili tego dnia do pracy górnicy. Historyczną rekonstrukcją wydarzeń sprzed 35 lat rozpoczęły się dwudniowe obchody rocznicy najdłuższego podziemnego strajku w powojennej historii Polski. Trwał on dwa tygodnie i był reakcją górników na wprowadzenie stanu wojennego. O godz. 5.40 w cechowni kopalni rozpoczęła się uroczysta masówka. Odegrano Mazurka Dąbrowskiego i Hymn Górniczy. W uroczystości wzięli udział m.in. bohaterowie sprzed 35 lat – Andrzej Oczko i Adam Urbańczyk, obecni pracownicy kopalni, przedstawiciele związków zawodowych. Obecny był również Tomasz Rogala, prezes PGG. W cechowni zawieszono fotografie strajkujących górników, a przez całą jej długość rozciągnięto biało-czerwoną flagę, którą trzymali obecni pracownicy „Piasta”. W czasie masówki odbyła się projekcja filmu Wojciecha Wikarka „Najdłuższa Szychta”, zaprezentowano także teledysk do utworu grupy rockowej Mantra, opowiadający o wydarzeniach z kopalni „Piast”. W ramach obchodów rocznicy strajku w kopalni „Piast” zaplanowano także bieg uliczny „Ocalić od zapomnienia”, w którym udział wzięli znani politycy, działacze związkowi, samorządowcy, wybitni sportowcy, górnicy, młodzież szkolna. Bieg wystartował z ronda im. Strajku Górników KWK „Piast”, a zakończył się przed katowicką kopalnią „Wujek”. Tam odbyła się wspólna modlitwa poprowadzona przez kapelana NSZZ „Solidarność”. Drugiego dnia odbyła się konferencja prasowa oraz panel dyskusyjny z udziałem przedstawicieli IPN oraz uczestników strajku. O godz. 10.00 w kościele św. Barbary w Bieruniu, arcybiskup Wiktor Skworec odprawił mszę św. Dwie godziny później w Powiatowym Zespole Szkół w Bieruniu rozpoczęła się uroczysta akademii.



Zmiany personalne w Polskiej Grupie Górniczej



Krystian Kściuk, główny mechanik ds. dołu w kopalni „Ruda” ruch „Halemba” od 30.11.2016 r. – Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach na wydziale Mechaniczno-Technologicznym o kierunku Automatyka i Robotyka. Pracę rozpoczął w KWK „Halemba” w 2002 r. jako stażysta, później był sztygarem zmianowym, sztygarem

oddziałowym, nadsztygarem maszynowym. Ma żonę i dwóch synów. Hobby – narciarstwo.

Przemysław Michna, kierownik KSRG w kopalni „Ruda” ruch „Halemba”. Absolwent Politechniki Śląskiej w Gliwicach na kierunku Górnictwo i Geologia, specjalność Eksploatacja Złóż i Zagospodarowanie Odpadów. W 1998 r. rozpoczął pracę w kopalni „Bielszowice” jako pracownik fizyczny w oddziale elektrycznym, kolejno w dziale wentylacji jako nadgórnik w oddziale KSRG, sztygar oddziałowy wentylacji i klimatyzacji, nadsztygar wentylacji ds. zwalczania zagrożenia pożarowego. W sierpniu tego roku



został przeniesiony z oddziału wydobywczego ruchu „Bielszowice” na ruch „Halemba” w charakterze nadsztygara wentylacji i klimatyzacji. 2 listopada został powołany na stanowisko kierownika KSRG ruchu „Halemba”. Ratownikiem górniczym jest od 2004 r. Rodzina: żona, dwóch synów. Hobby: łowiectwo, trafeistyka.

AWANSE PRACOWNIKÓW POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ W LISTOPADZIE 2016 R.

PRACOWNICY PRZENIESIENI NA WYŻSZE STANOWISKO:

Kopalnia „Bolesław Śmiały”

1. Piotr Kosiński ze sztygara zmianowego na nadsztygara.

Kopalnia „Ruda” Ruch „Halemba”

1. Krzysztof Czapczyński ze sztygara oddziałowego na nadsztygara.
2. Marcin Gadula ze sztygara zmianowego na nadsztygara.
3. Krystian Kściuk z nadsztygara na głównego mechanika.
4. Przemysław Michna z nadsztygara na kierownika Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego.
5. Dariusz Zawalnik z nadsztygara na głównego mechanika.

Ruch „Pokój”

1. Maciej Skurczyński ze sztygara zmianowego na nadsztygara.

Kopalnia „Piast-Ziemowit”

Ruch „Piast”

1. Robert Monica ze sztygara zmianowego na nadsztygara.

Ruch „Ziemowit”

1. Arkadiusz Fijotek ze starszego inspektora na nadsztygara.
2. Dariusz Pyplacz ze sztygara zmianowego na nadsztygara.

Zakład Informatyki i Telekomunikacji

1. Tomasz Bizoń ze starszego informatyka na kierownika działu.
2. Janusz Sklorz ze starszego informatyka na kierownika działu.

Emeryci:

W całej spółce w listopadzie 2016 r. odeszło na emeryturę 114 osób, z czego 88 to pracownicy dotowi a 26 – powierzchniowi. W grudniu natomiast odeszło 221 pracowników, z czego 191 – dotowych oraz 30 pracujących na powierzchni.

AWANSE PRACOWNIKÓW POLSKIEJ GRUPY GÓRNICZEJ W GRUDNIU 2016 R.

PRACOWNICY PRZENIESIENI NA WYŻSZE STANOWISKO:

Kopalnia „Bolesław Śmiały”

1. Norbert Sternisko z nadsztygara na głównego elektryka.
2. Krzysztof Suchoń z nadsztygara na kierownika działu.

Kopalnia „Sońnica”

1. Roman Prządka z nadsztygara na inżyniera wentylacji.

Kopalnia „Ruda”

Ruch „Bielszowice”

1. Olaf Fabiański ze sztygara oddziałowego na nadsztygara.
2. Łukasz Jedruszczak ze sztygara zmianowego na nadsztygara.

Ruch „Halemba”

1. Ireneusz Mieszczanin ze sztygara oddziałowego na nadsztygara.

Ruch „Pokój”

1. Paweł Mzyk ze sztygara zmianowego na nadsztygara.
2. Tomasz Wojtuń z geologa górniczego na nadsztygara.

Kopalnia „Piast-Ziemowit”

Ruch „Ziemowit”

1. Marcin Bogdański z nadsztygara na głównego elektryka.
2. Michał Popiołek ze sztygara oddziałowego na nadsztygara.
3. Artur Łoskot ze sztygara oddziałowego na dyspozytora ruchu.

Kopalnia ROW

Ruch „Chwałowice”

1. Dawid Panic ze sztygara zmianowego na nadsztygara.

Ruch „Marcel”

1. Andrzej Warmuła z nadsztygara na głównego elektryka.

A może na wycieczkę w kosmos?

Z Damianem Jabłką –
astronomem, pracownikiem
Planetarium Śląskiego
– rozmawia Aleksandra
Wysocka-Siembiga

• Czego możemy spodziewać się na niebie w tym roku?

– Niespotykanych zjawisk, jak zeszłoroczne przejście Merkurego przez Słońce, niestety nie będzie. Będzie to rok spokojny. Oczywiście takie zjawiska, jak zaćmienie Słońca i Księżyca zdarzą się ale niestety nie w Polsce i nawet nie w Europie. 21 sierpnia zaćmienie Słońca przejdzie przez całe Stany Zjednoczone, tak więc jest na tyle czasu, że można jeszcze kupić bilet i załatwić wizę... Drugie zaćmienie będzie miało miejsce w Ameryce Południowej w lutym, więc już niedługo, będzie to jednak mniej spektakularne widowisko, ponieważ będzie to zaćmienie obrączkowe, czyli Księżyc będzie za mały, żeby zasłonić całe Słońce, będzie można zatem zaobserwować „słoneczną obrączkę”.

• Od czego powinien zacząć początkujący „obserwator” nieba, który chciałby jakoś „odnaleźć” się na niebie?

– Najlepiej zacząć od zakupu obrotowej mapy nieba, jest ona dostępna m.in. w Planetarium. Na jednej tarczy są godziny a na drugiej cały kalendarz, jeśli się zestawi jedno z drugim, uzyskujemy aktualny czas i aktualną mapę nieba z obecnymi na nim gwiazdozbiorami. Właśnie od tego warto zacząć, nie kupować natomiast na początku żadnych sprzętów, bo najpierw trzeba wiedzieć, co i jak oglądać. Można jeszcze zajrzeć do Internetu, jest tam darmowy program – bardzo fajny i pomocny, pod adresem www.stellarium.org/pl.

• Może dowiemy się od Pana, kiedy tak naprawdę zmieniają się pory roku, czy to jest zgodne z ich kalendarzowymi początkami?

– Astronomowie ustalają i posługują się geometrycznymi datami pór roku. Zaczynają się one blisko tych kalendarzowych... Tak więc: wiosnę powitamy w tym roku



Spektakle są tak sugestywne, że niektóre dzieci są przekonane o tym, że były w kosmosie na wycieczce

20 marca o godz. 11.28 – to jest dokładny moment, kiedy Słońce przechodzi przez równik niebieski, czyli z południowej półkuli nieba na północną. Lato przyjdzie do nas 21 czerwca o godz. 6.24 – wtedy Słońce będzie najwyżej ponad równikiem niebieskim, tego dnia w południe Słońce będzie najwyżej w ciągu całego roku. Do tego momentu dni się wydłużają. Jesień zawita do nas 22 września o godz. 22.01 a zima 21 grudnia o godz. 17.27. Ciekawostką może być fakt, że 17 marca dzień będzie równy nocy, czyli trochę wcześniej niż przyjdzie wiosna, natomiast jesienne zrównanie dnia z nocą będzie miało miejsce już po pierwszym dniu jesieni,

25 września. Najkrótszy dzień przypadnie natomiast 21 grudnia.

• Uczestnicy seansów w Planetarium na pewno o tym wszystkim wiedzą....

– Tak, nasze seanse cieszą się niemałym powodzeniem. W każdą sobotę o godz. 11.00 mamy seans zatytułowany „Niebo nad Śląskiem”, mówimy wtedy o tym, co będzie na niebie w ciągu najbliższych dni. Seans trwa 50 minut. Także dzieci do nas chętnie przychodzą. Dla nich mamy seanse fabularyzowane w każdą sobotę o godz. 13.00 i w niedzielę o 11.00. Po szczegóły zapraszam oczywiście na naszą stronę internetową www.planetarium.edu.pl

Spektakle są tak sugestywne, że niektóre dzieci są przekonane o tym, że były w kosmosie na wycieczce... warto też zapowiedzieć zupełnie nowy seans dla dorosłych, którego premiera odbędzie się, 5 lutego o godz. 13.00, seans poświęcony będzie Księżycowi.

• Dziękuję za rozmowę.

Święta Barbara

górnicza patronka

Święta Barbara jest patronką parafii w Prusicku, w diecezji częstochowskiej. Budowniczości kościoła obrali ją za patronkę tutejszej wspólnoty parafialnej i umieścili jej figurę przed świątynią a obraz świętej znajduje się w świątyni

OPR.: JC

Uroczystość odpustowa, przypadająca na progu Adwentu, poprzedzona była rekolekcjami, które prowadził i sumie odpustowej przewodniczył ks. Marek Pabich, wykładowca na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim im. Jana Pawła II. Na zakończenie mszy odbyło się poświęcenie rzeźby św. Barbary, wykonanej z bryły węglowej, którą to rzeźbę ofiarował Edward Jon, emerytowany górnik kopalni „Bielszowice”. Uroczystość uświetniła asysta honorowa ratowników górniczych, którzy przybyli z inicjatywy pana Edwarda, wielkiego przyjaciela tej wspólnoty parafialnej.



HISTORIA PARAFII

Parafię św. Barbary w Prusicku erygował 1 października 1957 r. biskup Zdzisław Goliński, wydzielając jej terytorium z parafii w Brzeźnicy. W Prusicku samodzielne duszpasterstwo rozwijało się jednak od czasów II wojny światowej. Podczas okupacji hitlerowskiej macierzysta parafia Brzeźnica podzielona została granicami okupacyjnymi. W jej części, należącej do Generalnej Guberni poza Wartą, biskup Teodor Kubina ustanowił 24 grudnia 1942 r. filię w Prusicku z osobnym duszpasterzem ks. Antonim Dobrzyńskim. Po wyzwoleniu obszary te na nowo przywrócono duszpasterskiej opiece kapłanów brzeźnickich. Dopiero 19 lipca 1952 r. drugi biskup częstochowski Zygmunt Goliński utworzył tzw. ekspozyturę z siedzibą w Prusicku. Pierwszy kościół w tej miejscowości istniał bowiem już prawdopodobnie w XVI w.

Kolejny, modrzewiowy został wzniesiony w 1747 r., a poświęcił go biskup Ignacy Kozierowski. Został on rozebrany w 1866 r. W jego miejsce – przed 1911 r. – postawiono małą kapliczkę, która później przejęła funkcję zakrystii, wybudowanego przez filialistę ks. Antoniego Dobrzyńskiego w 1943 r., drewnianego kościoła. Świątynię tę nieco rozbudowano w 1952 r. staraniem ks. Jana Woźnego. Nowy, murowany kościół, na miejscu dotychczasowego, powstawał staraniem parafian i ks. Jana Cejńoga w latach 1995–1997. Został on poświęcony rytym zwykłym przez arcybiskupa Stanisława Nowaka 8 czerwca 1997 r., a konsekrowany za ks. Józefa Mazura 2 września 2007 r. Na terenie parafii Prusicko, w Wólce Prusickiej istnieje kaplica mszalna, której budowę – jako punktu katechetycznego – rozpoczął ks. Jerzy Szar w 1984 r. Budowę obiektu staraniem tamtejszej społeczności ukończono w 1988 r. Parafia Prusicko w swojej historii posiadała 11 duszpasterzy, od 25 lipca 2011 r. proboszczem jest ks. Paweł Kula.

Oni dobrze pracują

Oddział MMUD-I w kopalni „Bolesław Śmiały”

OPR.: JC, FOT.: Krzysztof Loska

Dobry wynik każdej z kopalń zależy od wielu czynników, ale przede wszystkim od wydajnej pracy oddziałów bezpośrednio odpowiedzialnych za wydobywanie. Jednakże aby oddziały te sprawnie mogły działać, niezbędne jest dobre przygotowanie ścian jak i utrzymanie ruchu, a to należy do oddziału MMUD I kopalni „Bolesław Śmiały”, którego sztygarem oddziałowym jest mgr inż. Krzysztof Kocima.

Wspierają go sztygarzy zmianowi: inż. Paweł Szuster, Wojciech Suchoń, Tomasz Nieszporek, inż. Piotr Obrzud, inż. Paweł Mondry, inż. Tomasz Profaska.

Oddział MMUD I odpowiedzialny jest za utrzymanie ruchu ścian wydobywczych, utrzymanie odstawy urobku, konserwację oraz za zbrojenia oraz likwidację ścian.

Oddział cechuje odpowiedzialność, fachowość, wykonywanie zadań w czasie do tego przeznaczonym, dobra komunikacja pomiędzy pracownikami oraz osobami dozoru, co daje bardzo dobre efekty.

Załogę stanowią pracownicy z wieloletnim stażem, jak również kilku adeptów, którzy dopiero co poznają tajniki pracy w kopalni. Ogromną rolę odgrywają przodowi brygad, od których zależy jakość wykonanych zadań.

Dariusz Samagalski – odpowiedzialny za hydraulikę, zbrojenia, likwidację ścian. Wraz z grupą hydraulików tworzą bardzo zgrany zespół.

Zbigniew Jenczura – przodowy odpowiedzialny za montaż, konserwację, remont przenośników taśmowych, człowiek potrafiący zrobić „coś z niczego”.

Maciej Augustyn – odpowiedzialny za remont, konserwację obudów zmechanizowanych, napędów zgrzebłowych ścianowych i podścianowych.

Warto wyróżnić przodowych odpowiedzialnych za logistykę, transport, prace uboczne i zleczone. Ta grupa to: Adam Szczok, Tomasz Markiel, Mateusz Gręzak, Mirosław Myszor, Jacek Szrubarz, Krzysztof Środa, Krzysztof Kucharz, Waławolnik.



Dariusz Samagalski



Zbigniew Jenczura



Maciej Augustyn



Oddział MMUD-I w kopalni „Bolesław Śmiały”



W PIERWSZYM RZĘDZIE, OD LEWEJ: Krzysztof Środa, Krzysztof Kucharz.

W II RZĘDZIE STOJĄ: Tomasz Nieszporek, Maciej Augustyn, Tomasz Markiel, Mariusz Tabacki, Rafał Zalewski, Piotr Ogierman, Waław Wolnik, Dariusz Samagalski, Rafał Sornek, Mirosław Falkowski, Jerzy Sikora, Zbigniew Jenczura, Krzysztof Czempas, Wojciech Suchoń, inż. Paweł Szuster, mgr inż. Krzysztof Kocima, Laurencjusz Pukocz, Arkadiusz Porwolik, Tomasz Kowalski.

W III RZĘDZIE KLĘCZĄ: Krzysztof Loska, Sławomir Kleczka, Dawid Niedźwiedzki.

Bezpieczeństwo przede wszystkim

Zasoby, wydobywanie, wydajność, inwestycje – czynniki ekonomiczne są ważne, jednak nigdy nie stoją ponad bezpieczeństwem pracownika

TEKST: Agnieszka Ambroż

W kopalniach Polskiej Grupy Górniczej BHP to sprawa priorytetowa, dlatego wdrażane są na bieżąco nowe rozwiązania, umożliwiające doskonalenie systemu bezpieczeństwa. Następstwem tych działań są wyniki statystyk wypadkowości w ubiegłym roku.

BILANS ZA ROK 2016

W 2016 r. w kopalniach jeszcze Kompanii Węglowej SA, a od maja Polskiej Grupy Górniczej sp. z o.o. odnotowaliśmy 457 wypadków przy pracy, w tym jeden wypadek śmiertelny i jeden wypadek ciężki. W roku 2015 doszło zaś do 560 wypadków przy pracy w tym 6 wypadków śmiertelnych. Analiza wypadkowości wskazuje, że do wypadków najczęściej dochodziło w chodnikach transportowych i w kompleksowo zmechanizowanych ścianach oraz w wyrobiskach pochyłych.

Najczęstszymi przyczynami wypadków są: brak uwagi, wadliwy sposób wykonania pracy i nadmierny pośpiech, przy czym należy zwrócić uwagę, że przyczyny te często współwystępują ze sobą lub z szeregiem innych okoliczności, przyczyniających się do zaistnienia wypadku. Zdarzenia, które najczęściej przyczyniały się do powstania wypadków w 2016 r., to: potknięcie, poślizgnięcie się i upadek osób oraz spadnięcie, stoczenie lub obsunięcie się przedmiotów oraz mas i brył skalnych.

Urazy, jakim nasi pracownicy ulegali najczęściej, to urazy związane ze stłuczeniem, pęknięciem i złamaniem palców, urazy stopy oraz urazy stawu skokowego i nogi ze stawem kolanowym.

CORAZ NOWOCZEŚNIEJSZE METODY – *Robimy wszystko, aby poprawić stan BHP. Realizujemy to poprzez działania podnoszące świadomość załogi, propagowanie kultury bezpiecznej pracy i stworzenie optymalnych warunków pracy w kopalniach i w naszych zakładach. W działaniach tych niezbędne jest zaangażowanie zarówno kierownictwa, jak i pracowników* – mówi dyrektor Biura BHP PGG Grzegorz Ochman.

W minionym roku udało się zmodyfikować i udoskonalić szereg narzędzi, które służą poprawie bezpieczeństwa pracy. Na uwagę zasługuje m.in. uruchomienie

Portalu Bezpieczeństwa, który jest zbiorem narzędzi informacyjnych, analitycznych, motywacyjnych oraz szkoleniowo-instruktażowych. Wdrożono również nowatorskie metody szkoleń. – *W prowadzonych szkoleniach wykorzystujemy m.in. zaawansowaną technikę wirtualnej i rozszerzonej rzeczywistości w interakcji z użytkownikiem. Szkolenia takie pozwalają nabyć i przećwiczyć prawidłowe zachowania w symulowanych sytuacjach zagrożenia. Wykorzystując bodźce wizualne w wirtualnym środowisku, pozwalają na utrzymanie zainteresowania szkolenych oraz ułatwienie zapamiętania informacji*



Stanowisko szkoleniowe dla górników strzałowych w KWK ROW ruch „Chwałowice”

i utrwalenie umiejętności – dodaje dyrektor Biura BHP PGG Grzegorz Ochman.

W celu zapewnienia pracownikom, jak również uczniom oraz studentom nauki zawodu w praktyczny sposób, rozwijana jest baza szkoleniowa, do której należą m.in. sztolnie przy KWK „Ruda” ruch „Halemba” oraz KWK ROW ruch „Chwałowice”. Sztolnie są wykorzystywane głównie w celu przeprowadzania zajęć praktycznych dla szkół o profilu górniczym oraz w ramach kursów podnoszących kwalifikacje naszych pracowników. Sztolnie odzwierciedlają rzeczywiste warunki pracy, tak by młodzi adepci górnictwa mogli się edukować w warunkach zbliżonych do tych, jakie panują pod ziemią. W kopalniach przy ruchach „Bielszowice” oraz „Jankowice” funkcjonują stanowiska do aktywnego gaszenia metanu. Służą one do szkolenia, podczas którego pracownicy mają możliwość sprawdzenia skuteczności gaszenia palącego się gazu różnymi środkami gaśniczymi.

Sprawdzoną formą przekazu informacji podczas procesu szkolenia załóg górniczych są filmy szkoleniowo-instruktażowe. W kopalniach należących do Polskiej Grupy Górniczej zrealizowano ich ponad 80. Zakres zagadnień przedstawianych w filmach jest ściśle związany z różnymi aspektami bezpieczeństwa pracy i obejmuje zasady: obsługi maszyn i urządzeń, stosowania sprzętu ochrony osobistej, postępowania



Final konkursu PGG „Pracuję bezpiecznie” (18 listopada 2016 r.).

w sytuacjach awaryjnych oraz udzielania pierwszej pomocy. Materiały filmowe prezentowane są poza salami szkoleniowymi za pośrednictwem telebimów, znajdujących się w cechowniach.

Najnowszym narzędziem, służącym do uświadomienia pracownikom ważności bezpieczeństwa pracy, jest Platforma Edukacyjna Profi. Narzędzie to ma za zadanie podwyższyć umiejętności społeczne pracowników a jednocześnie pozwalać na ciągły rozwój poprzez samokształcenie, pogłębianie wiedzy oraz kształtowanie umiejętności, zwiększając tym samym bezpieczeństwo i efektywność pracy. Stworzona platforma edukacyjna oferuje: materiały i treści dydaktyczne między innymi w zakresie: komunikacji, motywacji, rozwiązywania konfliktów, asertywności, zarządzania zespołem roboczym, stresu zawodowego oraz postrzegania zagrożeń i ryzyka.

Od lat w celu propagowania zasad BHP organizowany jest Konkurs z zakresu wiedzy o bezpieczeństwie. Coroczna rywalizacja rozpoczyna się w okresie wiosennym, już na etapie społecznego przeglądu warunków pracy, połączonego z audytem stanowiskowym.

NOWY ROK, NOWE INICJATYWY

Obecnie trwają prace nad przygotowywaniem nowych rozwiązań przekazujących wiedzę z zakresu BHP w atrakcyjny i efektywny sposób. – W bieżącym roku będziemy pracować nad nową platformą do szkoleń

e-learningowych, zawierającą formy wykładowe połączone z tekstem, gramami i filmami instruktażowymi, opracowana zostanie zmodernizowana forma konkursu Pracuję Bezpiecznie, pracować będziemy nad doskonaleniem interaktywnych form prowadzenia szkoleń i podnoszeniem kompetencji w zakresie treningowych metod szkoleniowych wśród kadry szkoleniowej – mówi Anna Wiśniewska z Biura BHP PGG.

W najbliższym czasie podjęte zostaną również działania związane z rozwojem bazy szkoleniowej w sztolni w ruchu „Chwałowice” oraz rozszerzeniem tematyki szkoleń z wykorzystaniem rzeczywistości wirtualnej.

– Przygotowane zostaną również szkolenia osób dozoru podnoszące kompetencje nie tylko z zakresu wiedzy na temat bezpieczeństwa i przepisów górniczych, lecz również w zakresie umiejętności psychospołecznych związanych z organizowaniem pracy i kierowaniem pracownikami ze szczególnym uwzględnieniem specyficznych warunków pracy górniczej – podkreśla Andrzej Sączek z Biura BHP PGG.

Pozytywnym efektem działań zespołów BHP jest wzrost kultury bezpieczeństwa wśród naszej załogi. Coraz liczniejsze grono pracowników świadomie podchodzi do bezpieczeństwa, które powoli staje się naturalnym elementem codziennej pracy.

Wszystko zaczęło się od konkursu „Pracuję bezpiecznie”



Dawid Panic, nadsztygar BHP, wraz z kierownikiem Działu BHP Piotrem Francuzem

Dawid Panic jest górnikiem 7 lat, od niedawna nadsztygarem ds. BHP ruchu „Jankowice” KWK ROW, ale zanim to nastąpiło, cofnijmy się do 2012 r., a raczej do momentu wyboru szkoły średniej. – *Stając przed decyzją o wyborze szkoły średniej, nie wahałem się długo. Podjąłem naukę w ZSZ w Wodzisławiu Śląskim w zawodzie technik górnictwa podziemnego. Bezpośrednio po jej ukończeniu rozpocząłem pracę na samodzielnej wówczas kopalni „Chwałowice”* – mówi Panic. Pracując jako górnik pod ziemią, Dawid Panic kontynuował naukę na studiach wyższych w trybie zaocznym na Politechnice Śląskiej. W 2012 roku dowiedział się o organizowanym przez – jeszcze wtedy – Kompanię Węglową konkursie wiedzy z zakresu BHP „Pracuję bezpiecznie”. – *Chciałem poszerzać swoją wiedzę i rozwijać się zawodowo, pomyślałem, że ten konkurs to idealna ku temu okazja. Nie ukrywam, że również nagroda główna była dla mnie motywacją*

– mówi Dawid Panic. Czas pokazał, że się nie mylił, ale po kolei...

Dawid Panic z Domu Kultury w Brzeszczach, gdzie w 2012 r. odbywał się finał konkursu „Pracuję bezpiecznie”, wrócił z czekiem na 10 tysięcy złotych i ogromną wiedzą, którą przyswoił, przygotowując się do eliminacji. Pierwszym pokłosiem wygranej w konkursie był awans na stanowisko shtygara zmianowego oddziału robót przygotowawczych. – *Cieszyło mnie również to, że znaleźli się następcy. W 2013 roku jeden z pracowników mojej kopalni znalazł się w finale konkursu BHP, zaś w 2015 roku Sebastian Kuchcik, również z kopalni „Chwałowice”, zajął pierwsze miejsce. Komuś może się wydawać, że przepisy są zawite, ale będąc pod ziemią, w ruchu kopalni, przyglądając się warunkom pracy, można dostrzec, z czego wynikają poszczególne zapisy. Wszystko ma swoje uzasadnienie, w końcu bezpieczeństwo jest tutaj najważniejsze* – podkreśla Dawid Panic.

Na przełomie 2016 i 2017 roku Dawid uzyskał kolejny awans, na stanowisko nadsztygara ds. BHP ruchu „Jankowice” kopalni ROW. – *Tu będzie uczył się najlepszych wzorców. Kopalnia „Jankowice” sześć razy mogła poszczycić się tytułem Bezpieczna Kopalnia, nie sposób nie wspomnieć tutaj o śp. Zdzisławie Wilku, kierowniku Działu BHP, bo to jego wielka zasługa* – mówi Piotr Francuz, kierownik Działu BHP kopalni ROW. Aby móc pełnić tę funkcję, Dawid Panic musiał zdać egzamin w Okręgowym Urzędzie Górniczym i uzyskać kwalifikację osoby dozoru wyższego. – *Na nowym stanowisku czuję ogromną odpowiedzialność za kolegów, jako nadsztygar ds. BHP pełnię funkcję doradczą i kontrolną w oddziałach. Do moich obowiązków należy m.in. wykonywanie objazdów stanowisk pracy, sprawdzenie czy rejon jest zabezpieczony, czy pracownicy stosują sprzęt ochrony indywidualnej. Ważną kwestią jest adaptacja nowych pracowników, przy objazdach dołowych jest okazja, aby porozmawiać z tymi młodymi pracownikami. Wskazać im właściwy sposób wykonywania pracy. Pamiętam, jak ja zaczynałem tę drogę, opierałem się wówczas na doświadczeniu starszych pracowników, im również polecam korzystać z tych wzorców.*

Konkurs „Pracuję bezpiecznie” – jak pokazuje dotychczasowa ścieżka zawodowa Dawida Panica – owocuje i nie kończy się w dniu finału. W tym roku odbędzie się jego kolejna edycja, o czym więcej już niebawem na łamach naszego miesięcznika...

Wygrana w konkursie była dla Dawida Panica momentem przełomowym zarówno w życiu zawodowym, jak i... prywatnym. Dawid przeznaczył nagrodę na organizację ślubu. Dzisiaj ma nie tylko piękną żonę, został również szczęśliwym ojcem Lilianki, która urodziła się 21 stycznia, sprawiając radość nie tylko rodzicom, ale też babciom w dniu ich święta. Gratulujemy!

Agnieszka Ambroź

Górnicza patronka na obrazach, sztandarach i rzeźbach

Przywiązanie górników do Barbórki stało się inspiracją dla wystawy „Święta Barbara górnicza patronka”

OPR.: JC

Celem wystawy jest zaprezentowanie szerokiego gronu odbiorców bogactwa i różnorodności przedstawień świętej Barbary, które znajdują się w kopalniach Ziemi Rybnickiej. Wystawa prezentuje eksponaty, pochodzące z każdego zakładu wchodzącego w skład kopalni ROW, a także kopalni „Anna” w Pszowie i Zabytkowej Kopalni „Ignacy”.

Prezentowane, obrazy, rzeźby i sztandary pochodzą głównie z zakładowych izb pamięci, ponieważ trudno górnikom rozstać się ze św. Barbarą, na co dzień czuwającą nad ich miejscem pracy.

Wyjątkiem są obrazy ze Stacji Ratowniczej ruchu „Jankowice” oraz cechowni oddziału maszynowego ruchu „Chwałowice”. Każdy z nich ma swoją ciekawą historię. Pierwszy z nich namalowany został w 1945 r. przez radzieckiego jeńca, pracującego przymusowo

na kopalni, a drugi pochodzi ze zlikwidowanej kopalni „Rymer”.

Święta Barbara czuwa nad górnikami w różnych częściach kopalni zarówno na powierzchni, jak i pod ziemią. Dzięki przychylności dyrektora kopalni „ROW” Adama Robakowskiego, który wyraził zgodę na wykonanie serii zdjęć w poszczególnych zakładach, wystawa wzbogacona została o część fotograficzną. Siedemnaście plasz prezentuje wybrane wizerunki świętej Barbary, znajdujące się na terenie poszczególnych zakładów.

Fotografie, których autorem jest Jarosław Lasota, pokazują osobom zupełnie niezwiązanym z górnictwem, co oprócz ciężkiej pracy kryje się za murami kopalni.

Zarówno dla fotografa, jak i kuratora wystawy, Ewy Mackiewicz-Polnik z Industrialnego Centrum Kultury w Rybniku-Niewiadomiu,

praca nad wystawą stanowiła wyzwanie i zarazem przygodę.

– *To był pierwszy raz, kiedy miałem okazję zjechać pod ziemię i podziwiam górników, którzy robią to codziennie* – mówił Jarosław Lasota podczas wernisazu.

Największym wyzwaniem było wykonanie fotografii figurki św. Barbary wmurowanej pod zrębem szybu „Antoni” ruchu „Marcel”.

– *Wystawa spotkała się z ogromnym zainteresowaniem oraz przychylnością środowiska górniczego i nie tylko. W trakcie wernisazu kilkakrotnie pojawiła się sugestia, aby przygotować publikację, zawierającą prezentowane na wystawie fotografie. Obecnie przymierzamy się to tego projektu, dlatego też możliwe, że na początku 2017 r. przygotowane zostanie wydawnictwo oparte na posiadanym materiale fotograficznym* – zapowiada Ewa Mackiewicz-Polnik.

Wystawa spotkała się z ogromnym zainteresowaniem oraz przychylnością środowiska górniczego i nie tylko. FOT.: ARC



Ruszył kolejny silnik gazowy

W Elektrociepłowni „Rydułtowy”, należącej do Zakładu Elektrociepłowni Polskiej Grupy Górniczej, oddano do eksploatacji agregat kogeneracyjny o mocy elektrycznej 2,004 MW i mocy cieplnej 1,953 MW

OPR.: JC

Silnik spalinowy układu kogeneracyjnego zasilany jest gazem ujętym przez powierzchnię stacji odmetanowania kopalni ROW ruch „Rydułtowy”. Sprawność elektryczna układu wynosi 43,4 procent, sprawność cieplna 42,3 procent zaś sprawność całkowita 85,7 procent.

Jest to kolejne przedsięwzięcie, które w pełni odzwierciedla prowadzone w PGG działania proefektywnościowe, mające na celu ograniczanie kosztów produkcji. Zadanie zostało zrealizowane kompleksowo w systemie „zaprojektuj i wybuduj” w ciągu 423 dni od momentu podpisania umowy. W ramach inwestycji wybudowano również odcinek gazociągu o długości 286 metrów i średnicy 400 mm, którym zasilany jest układ kogeneracyjny. Dodatkową funkcją gazociągu jest możliwość sprzedaży nadwyżek gazu do lokalnej Ciepłowni „Rydułtowy”. Rozwiązanie to zapewnia zagospodarowanie całości gazu ujętego przez powierzchnię stacji odmetanowania. W związku z realizacją inwestycji, wykonano szereg koniecznych prac adaptacyjnych, szczególnie w obrębie rozdzielni elektroenergetycznych oraz w obejściu nowego budynku silnika.

Agregat napędzany jest gazem z odmetanowania kopalni, który do tej pory uwalniany był ze stacji odmetanowania do atmosfery. Dla założonej mocy agregatu przewiduje się wykorzystanie czystego metanu na poziomie 4 066,4 tys. Nm³ rocznie. Wyprodukowana energia elektryczna w ilości 17 500 MWh



Zabudowę układu kogeneracyjnego nadzorował i koordynował mgr inż. Jakub Piotrowski, główny inżynier ruchu „Wodzisław Śląski” w Zakładzie Elektrociepłowni
FOR.: Jan Czipionka



W związku z realizacją inwestycji, wykonano szereg koniecznych prac adaptacyjnych, szczególnie w obrębie rozdzielni elektroenergetycznych oraz w obejściu nowego budynku silnika. FOT.: ARC



Agregat napędzany jest gazem z odmetanowania kopalni, który do tej pory uwalniany był ze stacji odmetanowania do atmosfery. FOT.: Jan Czipionka



oraz ciepło w ilości 60 000 GJ wykorzystane będą dla zaspokojenia potrzeb własnych kopalni oraz innych odbiorców. Znacznemu ograniczeniu ulegną koszty zakupu tych mediów przez Polską Grupę Górniczą sp. z o.o. u dostawców zewnętrznych, na kwotę co najmniej 4,5 mln zł.

Gospodarcze wykorzystanie ujemowanego gazu do produkcji energii elektrycznej i ciepła daje wymierny efekt ekologiczny, pozwala nie tylko na ograniczenie emisji metanu – gazu kwalifikowanego jako gaz cieplarniany do atmosfery, ale również na zmniejszenie emisji pozostałych zanieczyszczeń, w tym szczególnie szkodliwego pyłu PM10 i PM2,5 z innych źródeł energetycznego spalania paliw. Sytuacja ta pozytywnie wpłynie na poprawę jakości lokalnego powietrza.

Zabudowę układu kogeneracyjnego nadzorował i koordynował mgr inż. Jakub Piotrowski, główny inżynier ruchu „Wodzisław Śląski” w Zakładzie Elektrociepłowni.

Zakład Elektrociepłowni jest specjalistyczną jednostką organizacyjną PGG, zajmującą się działalnością energetyczną, głównie w zakresie wytwarzania ciepła, energii elektrycznej, sprężonego powietrza oraz przesyłania i dystrybucji tych mediów. Podstawowymi paliwami wykorzystywanymi do produkcji energii są węgiel kamienny i metan z odmetanowania kopalni. Jednostce tej powierzono rolę koordynatora w zakresie gospodarczego wykorzystania metanu.

Po co przepłacać...

Zakład Remontowo-Produkcyjny w Woli przeprowadza remonty i modernizacje konstrukcji oraz produkuje elementy hydrauliki siłowej

OPR.: JC

Aby sprostać wymaganiom kopalń, rozszerzono zakres działalności również o kompletację elementów hydrauliki sterowniczej, tj.: zawory, bloki zaworowe, rozdzielacze, złączki i przewody hydrauliczne w gotowe zestawy do montażu podczas zbrojenia sekcji zmechanizowanej.

Dotychczas, ze względu na dużą skalę przedsięwzięcia – ok. 950 kompletów hydrauliki sterowniczej rocznie kupowano na rynku zewnętrznym. Przeprowadzone analizy kosztowe wykazały jednak ponad 2-krotny wzrost cen kompletów hydrauliki sterowniczej na rynku, czego nie można było wytłumaczyć wzrostem cen materiałowych. Chcąc ograniczyć koszty, ZRP podjął działania, aby wykonywać te elementy we własnym zakresie. W tym celu zakupiono i wyposażono ZRP w specjalistyczną linię technologiczną do kompletacji układów hydrauliki sterowniczej, która obejmuje proces

produkcji przewodów hydraulicznych. Przed wdrożeniem produkcji przewodów hydraulicznych zakład przeszedł proces certyfikacji, który potwierdził zgodność wykonywanych przewodów z normą PN-G-32010.

Park maszynowy doposażono w profesjonalne urządzenia oraz stanowisko do prób ciśnieniowych, które umożliwiają produkcję przewodów hydraulicznych. Na stanowisku do prób ciśnieniowych wykonywane są badania tzw. zakuć próbnych podczas kontroli przewodów hydraulicznych, jak również badania zaworów szybkoupustowych (tzw. bezpieczeństwa), zgodnie z zapisami ujętymi w polityce zakupowej dotyczącej hydrauliki sterowniczej.

Linia technologiczna została utworzona w dziale WRP2, znajdującym się na terenie byłej kopalni „Piast” ruch II w Woli. Rozpoczęto tu pierwszą kompletację układu hydrauliki sterowniczej do



Schemat procesu produkcji przewodów hydraulicznych

modernizowanej przez ZRP zmechanizowanej obudowy ścianowej typu KW-08/22-POzW1/ZRP dla kopalni ROW ruch „Chwałowice”. Koszt inwestycji – wdrożenia linii technologicznej, obejmujący koszty zakupu urządzeń, procesu certyfikacji oraz przystosowania istniejących pomieszczeń do wymogów produkcyjnych, szacuje się na kwotę ok. 400 tys. zł.

Z przeprowadzonych analiz wynika, że przejęcie przez ZRP kompletacji hydrauliki sterowniczej, pozwoli PGG na ograniczenie kosztów o ok. 1 mln zł rocznie. Dodatkowo, biorąc pod uwagę koszty poniesione na inwestycje, można stwierdzić, że zwrot inwestycji nastąpi już po ok. 6 miesiącach.

Uruchomienie w Zakładzie Remontowo-Produkcyjnym linii technologicznej do kompletacji hydrauliki sterowniczej umożliwiło nie tylko ochronę Polskiej Grupy Górniczej przed agresywnym działaniem rynku zewnętrznego, ale przyczyniło się również do rozwoju zakładu.

Wychodząc naprzeciw nowym oczekiwaniom i potrzebom, zakład w tym roku wdrożył normę PN-EN 1090, dotyczącą produkcji konstrukcji stalowych, spawanych i stosowanych w budownictwie. Umożliwi to w przyszłości podjęcie działań w tym zakresie.

Dodatkowo, ze względu na podjęte inwestycje, do zakładu przyjęto 21 absolwentów szkół górniczych, którzy na dzień dzisiejszy biorą udział w kursach kwalifikacyjnych na spawaczy i pracowników obróbki skrawaniem, prowadzonych przez własny ośrodek szkoleniowy spawaczy.



Park maszynowy doposażono w profesjonalne urządzenia oraz stanowisko do prób ciśnieniowych, które umożliwiają produkcję przewodów hydraulicznych. FOT.: Jan Czypionka

ZAKŁAD REMONTOWO-PRODUKCYJNY	WRP1	<ul style="list-style-type: none"> • remonty hydrauliki siłowej • produkcja hydrauliki siłowej • remonty elementów sekcji zmechanizowanych • modernizacje elementów sekcji zmechanizowanych • produkcja tras do kolejek podwieszonych 	2 hale produkcyjne na terenie KWK „Piast-Ziemowit” – ruch „Piast”
	WRP2	<ul style="list-style-type: none"> • kompleksowe remonty obudów zmechanizowanych • kompleksowe modernizacje obudów zmechanizowanych • kompletacja układów hydrauliki sterowniczej dla sekcji • montaż finalny sekcji 	2 hale produkcyjne na terenie byłej KWK „Piast RII” – Wola
	WRP3	<ul style="list-style-type: none"> • obróbka skrawaniem na potrzeby produkcji elementów obudów zmechanizowanych i hydrauliki siłowej • remonty elementów sekcji zmechanizowanych • produkcja elementów sekcji zmechanizowanych • produkcja tras kolejek podwieszanych 	1 hala produkcyjna na terenie KWK „Piast-Ziemowit” – ruch „Ziemowit”

Jak działa ZRP?

- Zakład Remontowo-Produkcyjny to trzy specjalistyczne i współpracujące ze sobą działy – WRP1, WRP2 i WRP3, których działalność wspiera i zabezpiecza produkcję w zakresie gospodarki remontowej w Polskiej Grupie Górniczej poprzez: remonty, modernizację i produkcję zmechanizowanych obudów ścianowych, remonty i produkcję hydrauliki siłowej, kompletację hydrauliki sterowniczej, produkcję elementów tras kolejek podwieszonych oraz inne bieżące usługi remontowo-produkcyjne.



ORGANIZACJA POŻYTKU PUBLICZNEGO OD 2004 ROKU

Niesiemy pomoc wdowom, sierotom, inwalidom i rodzinom górniczym, które jej potrzebują. Przekazujemy stypendia, pomoc finansową na leczenie i rehabilitację.

PRZEKAŻ



PODATKU

**NR KRS FUNDACJI
0000127003**



Fundacja Rodzin Górniczych

FRG została założona w 1997 r. nr KRS 0000127003. Nie prowadzi działalności gospodarczej. Finansowana jest ze składek i darowizn od firm i osób prywatnych oraz odliczeń 1% należnego podatku. Jesteśmy wdzięczni za każdą pomoc.

Statutowa działalność Fundacji to materialne wspieranie rodzin pozostałych po górnikach, którzy ponieśli śmierć w wyniku wypadków przy pracy, inwalidów górniczych i innych rodzin górniczych, znajdujących się z różnych powodów w trudnej sytuacji życiowej, zwłaszcza będących w niedostatku lub potrzebujących doraźnego wsparcia. Pomagamy już 20 lat. Fundacja udzieliła wsparcia ponad 5000 osób w wysokości przeszło 28 mln zł poprzez stypendia dla dzieci, zapomogi, finansowanie rehabilitacji, zakup sprzętu medycznego, turnusy rehabilitacyjne.

POMAGAMY:

- Dzieciom, które w wyniku wypadku na kopalni straciły rodzica bądź wypadek ograniczył jego sprawność.
- Rodzinom górniczym z niepełnosprawnymi dziećmi.
- Wdowom, które po utracie męża zostają same z dziećmi. Wdowom bez prawa do renty i mającym problemy z utrzymaniem pracy.
- Górnikom poszkodowanym w wypadkach przy pracy, wymagającym specjalistycznej opieki medycznej.



"Mamy pastylki na ból głowy,
antydepresanty na smutek,
Boga na problemy wierzących.
Na autyzm nie mamy nic."

Lisa Genova - "Kochając syna".

MAM AUTYZM

I LUBIĘ

STEBIE

**Aby pomóc Karolowi w PIT
należy umieścić numer KRS Fundacji Dzieciom "Zdążyć z Pomocą" : 0000037904.
Natomiast w rubryce "Cel szczegółowy" należy wpisać: 20062 LOSKA KAROL.**

Czas na narty...

Jeśli jeszcze w tym roku nie byliśmy na nartach, to już najwyższy czas skorzystać z trwającej zimowej aury... Jednak pamiętajmy, że nieprzygotowany organizm łatwiej narazić na wszelkiego rodzaju kontuzje. Zwłaszcza jeśli na nartach jeździmy tylko sporadycznie, np. raz w roku

Dlaczego warto się przygotować? Ponieważ unikniemy wtedy bólu a może i kontuzji. Najlepiej oczywiście zacząć przygotowania na 3 miesiące przed planowanym wyjazdem, ale jeśli nie ma już na to czasu... to przynajmniej pójdźmy na parę dłuższych spacerów, nie unikajmy schodów a może i skorzystajmy ze stacjonarnego rowerka. Pracują wtedy mięśnie, które najbardziej obciążone są na stoku. Pamiętajmy o tym, że podczas jazdy na nartach, dochodzi najczęściej do urazów więzadeł kolan. Przygotowanie i wytrzymałość mięśni czworogłowych uda i zginaczy kolana zapewnia stabilizację mięśniową kolan, a tym samym zmniejsza ryzyko kontuzji. Jeśli jednak mamy jeszcze trochę czasu, spróbujmy poćwiczyć:

1. Przysiady – najlepsze ćwiczenia na wzmocnienie ud.
2. Przeskoki wraz z głębokim przysiadem.
3. Skłony na ugiętej jednej nodze (trzymaj ciało w linii prostej, napnij brzuch i z wdechem ugnij kolana; pamiętaj, żeby przednie kolano nie przechodziło poza linię palców; z wydechem wróć do pozycji wyjściowej; w celu utrudnienia, zakończ ruch lekkim wyskokiem).

Jazda na stoku to wysiłek także dla mięśni całego korpusu. W celu ich wzmocnienia można poćwiczyć na piłce gimnastycznej – trzeba wytrzymać w pozycji na piłce – opierając się na przedramionach – dłuższy czas. W ten sposób też dowiemy się, ile jesteśmy w tej pozycji w stanie wytrzymać. Podstawą ćwiczenia jest utrzymywanie prostej sylwetki przez napięcie mięśni pleców i brzucha. Dobrym uzupełnieniem takich ćwiczeń jest pływanie oraz gry zespołowe, które oprócz wzmocnienia różnych grup mięśni, poprawiają koordynację ruchową.

Kolejną sprawą, o której warto pamiętać na stoku, jest bezpieczeństwo zarówno swoje, swoich dzieci, jaki i innych narciarzy. Dobrze dobrany sprzęt to oczywiście przede wszystkim narty i kask, ale też i gogle czy okulary przeciwsłoneczne. Pamiętajmy, że montaż i regulacja wiązań powinna być przeprowadzona przez fachowca, a okulary czy gogle pozwolą uniknąć nie tylko urazów gałki ocznej, ale też zapobiec zapaleniu spojówek spowodowanych promieniami ultrafioletowymi odbijającymi się od śniegu.

Nie zapomnijmy zabrać na narty dobrego humoru i pozytywnego myślenia. AS

FOT.: Piotr Burda



FAKTY · LICZBY · WYDARZENIA

Ważne dla przedsiębiorców, lecz nie tylko

1 stycznia 2017 roku weszło w życie większość przepisów ustawy, która ma usunąć niektóre bariery w prowadzeniu działalności gospodarczej i przynieść 230 mln zł oszczędności już w pierwszym roku obowiązywania. Dotyczy to m.in. prawa budowlanego, prawa pracy, ustawy o swobodzie działalności gospodarczej, prawa finansowego, prawa dotyczącego dozoru technicznego czy prawa ochrony środowiska. Jest ona elementem pakietu ułatwień dla przedsiębiorców – tzw. „100 zmian dla firm”. Za jedną z najważniejszych zmian autorzy nowelizacji uznają wprowadzenie do polskiego porządku

prawnego klauzuli pewności prawa. Ustawa zakłada także wprowadzenie ważnych gwarancji ochrony interesów przedsiębiorców w toku kontroli, np. możliwość skargi do sądu na przewlekłość czynności kontrolnych oraz obowiązku planowania kontroli, uprawdopodobniania. Nowe rozwiązania mają m.in. chronić przedsiębiorców przed ponoszeniem konsekwencji wynikających ze zmiany wykładni przepisów – bez zmiany samych przepisów. Według nowych przepisów, firmy zatrudniające mniej niż 50 pracowników zostaną zwolnione z obowiązku ustalania regulaminu wynagradzania i regulaminu



pracy oraz tworzenia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Wydłużono i ujednolicono terminy odwołań do sądu pracy. Wydłużono z siedmiu do 21 dni termin na wniesienie przez pracownika odwołania do sądu od wypowiedzenia umowy o pracę. Również do 21 dni (z 14) wydłużono termin na złożenie odwołania od rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia oraz termin na żądanie nawiązania umowy o pracę.

Nadal się trujemy

Główny Inspektorat Ochrony Środowiska (GIOŚ) opublikował raport o jakości powietrza w Polsce. Najbardziej zanieczyszczają je... gospodarstwa domowe. – *Zatrważające jest, że powietrze w Polsce – mimo że najgorsze w Europie – nie ulega poprawie* – skomentował raport Andrzej Guła z Polskiego Alarmu Smogowego. Według raportu GIOŚ za rok 2015 powietrze w Polsce nie uległo znaczącej poprawie. Prawie we wszystkich aglomeracjach w Polsce odnotowano przekroczenia zanieczyszczenia pyłem PM10. Jedyne wyjątkiem na tej mapie jest Szczecin. Główną przyczyną tego stanu jest tzw. niska emisja, czyli zanieczyszczenia pochodzące z ogrzewania domów. Alarmujące jest zanieczyszczenie rakotwórczym benzo(a)pirenem. Pomiarów dokonano w 46 strefach. Tylko w dwóch – w Koszalinie i Olsztynie – nie stwierdzono w powietrzu przekroczenia norm benzo(a)pirenu. W dziesięciu miast, w których wystąpiło największe dobowe stężenie pyłu PM10 w $\mu\text{g}/\text{m}^3$ (mikrogramach na metr sześcienny) w roku 2015 (przy wartości



dopuszczalnej – $50 \mu\text{g}/\text{m}^3$) wg GIOŚ aż 8 jest zlokalizowanych w województwie śląskim. Liderem tej klasyfikacji jest Pszczyna ($321 \mu\text{g}/\text{m}^3$). Na pierwszym miejscu w tabeli znajduje się Kraków z 200 dniami z przekroczeniem dobowego stężenia dopuszczalnego PM10.

Co z terenami pogórnymi?

Śląskie samorządy chcą uczestniczyć w zagospodarowaniu terenów pogórnich i oczekują rozwiązań, służących zagospodarowaniu pogórnich terenów



i przygotowaniu ich pod nowe inwestycje. Przedstawiciele resortu energii zapewniali, że działania w tym zakresie będą podejmowane we współpracy z samorządowcami. Chodzi m.in. o tereny i obiekty przekazywane do Spółki Restrukturyzacji Kopalń (SRK), zajmującej się likwidacją i zagospodarowaniem majątku wygaszanych kopalń. Część z nich znajduje się niemal w centrach miast – są w różnym stopniu zdegradowane i wymagają nakładów na rewitalizację. Podczas styczniowego posiedzenia sejmowej komisji ds. energii i Skarbu Państwa wiceminister

energii Grzegorz Tobiszowski wskazał na potrzebę przywrócenia pogórnich terenów pod inwestycje, gdy zostaną do tego odpowiednio przygotowane przez SRK. Zapowiedział rozmowy z samorządowcami na ten temat. – *Trzeba zaplanować – i to jest kwestia, którą omówimy w drugiej połowie roku – jak te tereny mają wrócić na rynek inwestycji; to jest temat dla samorządów. Wtedy zaproszę samorządy na rozmowy z ministerstwem. Najpierw trzeba te tereny wyczyścić, odłączyć technicznie – na to mamy pieniądze w SRK* – powiedział wiceminister.

Przejścia z kopalni „Makoszowy”

Coraz więcej pracowników kopalni „Makoszowy” decyduje się na przejście do Polskiej Grupy Górniczej i Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Jak informuje biuro prasowe JSW, deklaracje podjęcia pracy w kopalni „Knurów-Szczygłowice” złożyło już 630 osób. – *W tej grupie jest 530 pracowników fizycznych, 70 pracowników dozoru i 30 przeróbki mechanicznej węgla. 110 osób otrzymało już stałe umowy o pracę* – mówi Katarzyna Jabłońska-Bajer, rzeczniczka prasowa JSW. Akces podjęcia zatrudnienia

w kopalniach PGG zgłosiło 447 pracowników KWK „Makoszowy” (w tym ok. 150 z powierzchni). Przypomnijmy, że kopalnia „Makoszowy” jest jedyną kopalnią w strukturach Spółki Restrukturyzacji Kopalń wydobywającą węgiel. Zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej z 18 listopada br., dopłaty do produkcji udzielane były jedynie do końca 2016 r. Kopalnia „Makoszowy” zakończyła swoje wydobywanie. Od 1 stycznia 2017 r. rozpoczęła się likwidacja kopalni.



Firmę załóż telefonicznie

Od 16 stycznia br. firmę można założyć także przez telefon – poinformował PAP wiceminister rozwoju Tadeusz Kościński. To – jak podkreślił – kolejne z ułatwień dla przedsiębiorców przygotowane przez resort, które ma pomóc w prowadzeniu działalności gospodarczej. Kościński tłumaczył, że dzięki nowej usłudze, w trakcie rozmowy telefonicznej konsultant wyjaśni zasady rejestracji działalności gospodarczej, przyjmie dane niezbędne do wypełnienia wniosku i wprowadzi je do systemu Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG). Po rozmowie przedsiębiorca otrzyma zaś sms z numerem wniosku, z którym będzie mógł udać się do dowolnego urzędu gminy, gdzie

urzędnik go wydrukuje i przedłoży do podpisu. Całą rejestrację można wykonać też zdalnie, wykorzystując do tego profil zaufany lub podpis elektroniczny – dodał wiceminister. Usługa telefonicznej rejestracji działalności gospodarczej dostępna jest pod numerem 801 055 088. – *Istnieją różne możliwości rejestracji firmy: można zrobić to w urzędzie, przez Internet, a teraz i przez telefon* – powiedział wiceminister. – *Otwieramy kolejny kanał w kontakcie z naszym klientem, czyli przedsiębiorcą, który chce zarejestrować działalność gospodarczą* – dodał. Nowe usługi realizuje Centrum Pomocy Przedsiębiorcy biznes.gov.pl, nadzorowane przez Ministerstwo Rozwoju.

Fuzja spółek węglowych

W styczniu, podczas obrad sejmowej komisji energii i skarbu, oficjalnie została zapowiedziana fuzja Katowickiego Holdingu Węglowego i Polskiej Grupy Górniczej. Ma to nastąpić jeszcze w pierwszym kwartale tego roku. Sposobem na problemy KHW ma być włączenie kopalni „Mysłowice-Wesoła” i „Murcki-Staszic” do PGG, natomiast, pozostające jeszcze w aktywach spółki, kopalnie „Wujek” i „Wieczorek” mają zakończyć komercyjny wydobywanie.

Będzie program dla górnictwa

Program dla górnictwa na lata 2016–2030 jest gotowy i będzie skierowany do konsultacji – napisał, odpowiadając na zapytanie poselskie, wiceminister energii Grzegorz Tobiszowski. – (...) *Odnosząc się do kwestii Programu dla sektora górnictwa węgla kamiennego na lata 2016–2030, informuję, że jego projekt został opracowany. Ostateczną wersję projektu Ministerstwo Energii skonsultuje ze stroną społeczną i przedsiębiorcami w ramach Trójstronnego Zespołu Branżowego ds. Bezpieczeństwa Socjalnego Górników*



– napisał. – *Pragnę przypomnieć, że zgodnie z Regulaminem Pracy Rady Ministrów, projekt programu zostanie skierowany do konsultacji społecznych i uzgodnień międzyresortowych, a następnie zostanie przekazany do rozpatrzenia Radzie Ministrów* – dodał.

Eksperti BCC na temat podatków

Gospodarczy Gabinet Cieni BCC rekomenduje rządowi w 2017 r. m.in. uproszczenie podatków oraz wprowadzenie ogólnej interpretacji podatkowej. Zdaniem ekspertów BCC wpłynie to na poprawę warunków prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce. – *Rząd Beaty Szydło podpisał wiele znaczących dla gospodarki i przedsiębiorców decyzji. Zmiany zawarte w pakiecie 100 ułatwień dla firm czy tzw. konstytucja biznesu to działania w pożądanym kierunku* – powiedział przewodniczący Gospodarczego

Gabinetu Cieni Business Centre Club Marek Goliszewski podczas pierwszego w tym roku posiedzenia gabinetu. Jak podkreślił, modyfikacji wymaga jednak „szereg zapisów niższego rzędu, odnoszących się m.in.



do solidarnej odpowiedzialności za VAT sprzedających i kupujących, zatrzymywania zwrotu podatku VAT przez organy skarbowe na czas działań sprawdzających”. – *Rząd roztropnie wycofał się z rujnąjących budżet obietnic wyborczych, takich jak kwota wolna od podatku czy wprowadzenie jednolitego podatku. Z ulgą odebraliśmy też zapowiedź skierowania 75 proc. funduszy pozostałych po OFE do towarzystw inwestycyjnych, a także zapowiedź odejścia od nacjonalizacji do repolonizacji banków* – dodał Goliszewski.

DOWCIPY Z DŁUGIEJ BRODY HELMUTA



Zona mówi do męża:

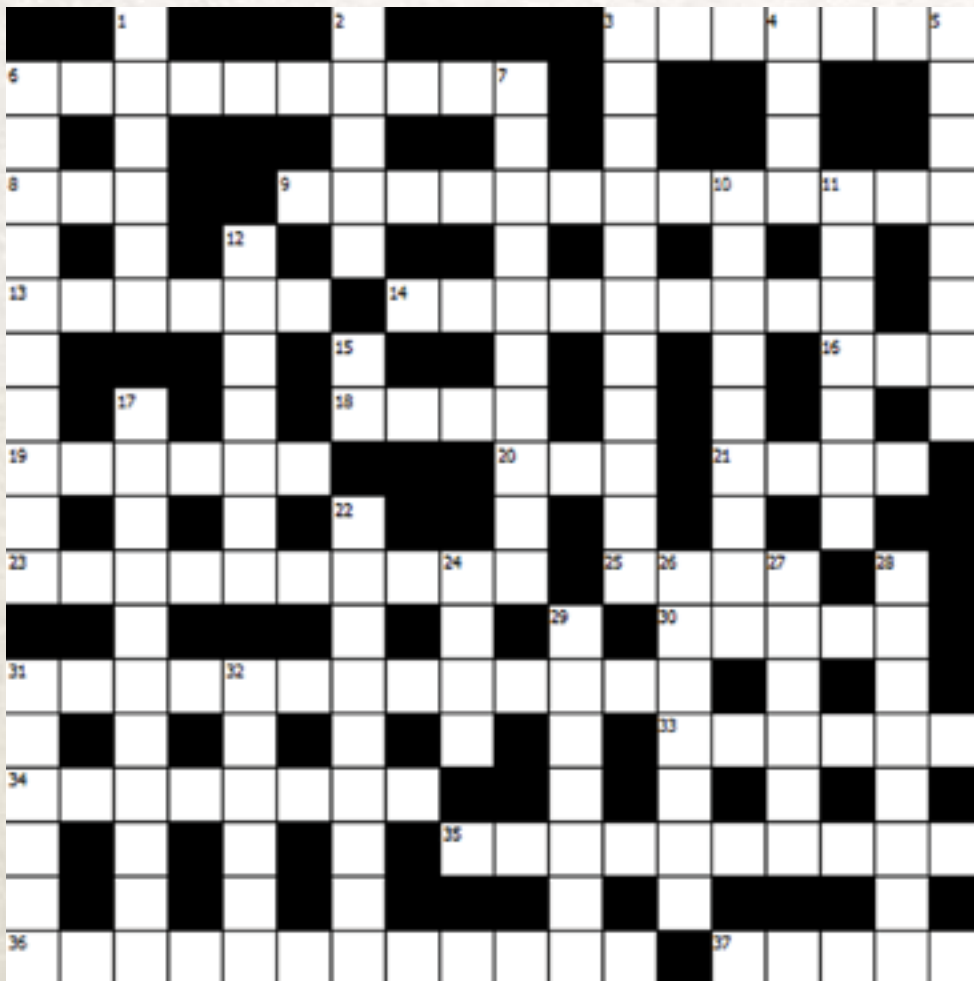
- Kochanie, jaka ja byłam głucha i ślepa, jak za ciebie wychodziłam.
- No widzisz, z jakich chorób cię wyleczyłem...



W domu dzwoni telefon, żona podchodzi odebrać, a mąż woła z drugiego pokoju:
 - Jeśli to do mnie, powiedz, że mnie nie ma.
 Żona odbiera i mówi:
 - Niestety mąż jest w domu - i odkłada słuchawkę.
 - Przecież prosiłem cię, żebyś powiedziała, że mnie nie ma!
 - Ale to był telefon do mnie, a nie do ciebie...

Przeglądająca się w lustrze żona do męża:
 - Powiedz mi, Kochanie, za co ty mnie tak kochasz: za piękną buzię czy za rewelacyjną figurę?
 - Za poczucie humoru - odparł mąż.

KRZYŻÓWKA NR 10



PIONOWO

1. ma dwie bramki
2. Indianin z Meksyku
3. Górażdzie
4. metal
5. alfabet
6. ziemniaki
7. sztuka ładnego pisania
10. w laboratorium
11. rzeka w Azji
12. jedzą drewno
15. sól
17. Jan
22. gatunek bezbarwnego likieru
24. chiński złoty
26. malarz i poeta francuski
27. miasto i region na Węgrzech
28. teatr w Krakowie
29. małpa
31. element rzędu końskiego
32. np. drogowy, albo pracy

POZIOMO

3. mafia neapolitańska
6. rodzaj rośliny astrowatej ze smaczными pestkami
8. dźwięk „d” podwyższony o półton
9. strzela
13. dba o środowisko
14. procesy życiowe roślin
16. silny
18. imię kobiece
19. umieranie
20. ciepły i suchy wiatr
21. nic się nie dzieje
23. olśnienie
25. bóg Nilu
30. obraz sakralny kultury bizantyjskiej
31. rodzaj placka
33. imię męskie
34. ostatni film Andrzeja Wajdy
35. część żołądka krowy
36. francuski piosenkarz
37. władca królestwa Osroene



*Zakład przeróbczy w kopalni „Sośnica”.
FOT.: Jan Czipionka*



Obraz świętej Barbary z cechowni kopalni „Piast-Ziemowit” – ruch „Piast”.
FOT.: Jan Czipionka