

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia objętego przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych w trybie przetargu nieograniczonego pt.: „Świadczenie kompleksowych usług utrzymania łaźni dla Polskiej Grupy Górnicznej S.A. Oddział KWK Mysłowice - Wesoła” (nr sprawy 602401748)

Działając w oparciu o art. art. 135 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 11.09.2019r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019 ze zm.) Zamawiający udziela wyjaśnień treści SWZ.

Pytanie nr 1

Prosimy o zmianę postanowień § 14 pkt 2. 4) umowy w taki sposób, aby waloryzacja była udzielana w wysokości pełnej wartości kosztów, które Wykonawca poniesie w związku ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę (100% zamiast 50%). Zgodnie z przepisami ustawy Prawo zamówień publicznych, dodatkowe koszty Wykonawcy, związane ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia za pracę, powinny zostać pokryte w pełnym zakresie, w jakim mają wpływ na koszty realizacji usługi. Dokonanie wnioskowanej zmiany jest zatem uzasadnione.

Odpowiedź:

Zamawiający zwraca uwagę, iż kwestia waloryzacji wysokości wynagrodzenia jest regulowana w art. 436 pkt. 4 lit. b) oraz art. 439 UPZP. Zgodnie z przywołanym przepisem określonym w art. 436 UPZP – w przypadku umów zawieranych na okres dłuższy niż 12 miesięcy umowa zawiera postanowienia określające zasady wprowadzenia zmian wysokości wynagrodzenia, w przypadku zmiany:

- stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,
- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę.

Zapisy dot. waloryzacji wartości wynagrodzenia jakie przewidział w SWZ Zamawiający odnoszą się do wymogów przepisu art. 439 UPZP i pozostają zgodne z jego wymogami.

Natomiast, biorąc pod uwagę fakt, iż okres obowiązywania umowy wynosi 12 miesięcy, dla danego postępowania nie znajdują zastosowania regulacje określone w przywołanym art. 436 UPZP. Dodatkowo, warto podkreślić iż większa część okresu realizacji świadczenia będzie miała miejsce w roku 2025, zaś dla tego okresu poziom wynagrodzenia minimalnego jest już powszechnie znany.

Mając na uwadze powyższe, Zamawiający podtrzymuje zapisy określone w SWZ.

Pytanie nr 2

Proszę o udostępnienie SWZ w pdf ponownie, ponieważ ten opublikowany na stronie nie jest możliwy do pobrania.

Odpowiedź:

SWZ został udostępniony na stronie Zamawiającego.